



SUSTAINABILITY REPORT

Navigating Marine Challenge Together

2024



DAFTAR ISI

Table Of Content

01

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Penjelasan Strategy Keberlanjutan

Penjelasan Strategy Keberlanjutan

03

Peningkatan Kinerja Lingkungan

Environmental Performance Improvement

03

Tanggung Jawab Sosial

Social Responsibility

03

Penguatan Praktik Tata Kelola

Strengthening Governance Practices

04

02

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

Aspek Ekonomi

Economic Aspects

07

Aspek Lingkungan Hidup

Environmental Aspects

11

Aspek Sosial

Social Aspects

13

03

Profil Perusahaan

Company Profile

Alamat Perusahaan

Company Address

17

Visi, Misi, dan nilai keberlanjutan

Vision, Mission, and Sustainability Values

19

Skala Usaha

Business Scale

21

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Products, Services and Business Activities

29

Keanggotaan Pada Asosiasi

Membership of Associations

30

Perubahan Emiten

Significant Changes in Issuers

31

04

Penjelasan Direksi

Board of Directors Explanation

Penjelasan Direksi

Explanation of the Board of Directors

35

05

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan

Person in Charge of Implementing Sustainability Aspects

47

Pengembangan Kompetensi

Competency Development

47

Penilaian Risiko

Risk Assessment

48

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Relationship with Stakeholders

51

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan

Issues on Finance Implementation

54



06

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

07

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

08

Kinerja Lingkungan Hidup
Environmental Performance

09

Kinerja Sosial
Social Performance

10

Tanggung Jawab Pengembangan
Development Responsibility

11

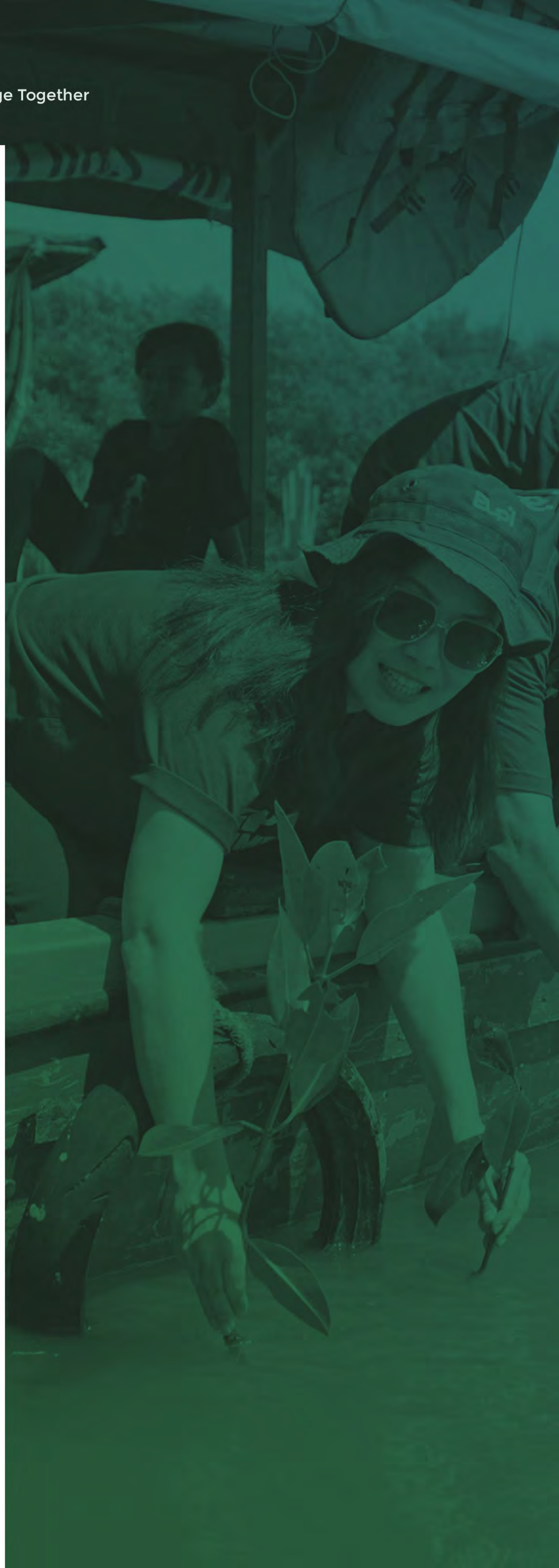
Lain-lain
Other

Kegiatan Membangun Budaya Sustainability Culture-Building Activities	57
Kinerja Ekonomi Economic Performance	63
Perbandingan Target dan Kinerja Produksi Target and Production Performance Comparison	63
Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio Target and Portfolio Performance Comparison	63
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	67
Aspek Material Material Aspects	68
Aspek Energi Energy Aspects	68
Aspek Air Water Aspects	72
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity	74
Aspek Emisi Emission Aspects	76
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects	78
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Environmental Complaints	81
Aspek Ketenagakerjaan Labour Aspects	85
Aspek Masyarakat Community Aspect	96
Inovasi Pengembangan Produk/Jasa Responsibility for Product/Service Development	105
Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Evaluated Products/Services	106
Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	107
Jumlah Produk yang Ditarik Number of Recalled Products	108
Survey Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	108
Penerapan SDGs Implementation of SDGs	109
Verifikasi Tertulis Written Verification	116
Lembar Umpan Balik Company Feedback and Response Sheet	117
SEOJK No.16/2021 SEOJK No.16/2021	118
Indeks GRI GRI Index	124
Indeks SASB SASB Index	129

01

Strategi Keberlanjutan

SEOJKA



Navigating Marine Challenge Together

Kami memahami bahwa tantangan lingkungan dan sosial yang dihadapi membutuhkan upaya bersama dari seluruh pemangku kepentingan. Kami berkomitmen bahwa perjalanan bisnis kami dilakukan secara bertanggung jawab dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial dan Tata Kelola dalam mewujudkan upaya keberlanjutan.

Bersama-sama secara kolaboratif, kami mewujudkan komitmen keberlanjutan dengan tidak hanya melakukan pencegahan tapi juga mencari solusi dan menciptakan dampak positif yang berkelanjutan sehingga pertumbuhan Perseroan juga diiringi dengan dampak yang baik pada pelestarian bumi dan kesejahteraan Masyarakat.

We understand that the environmental and social challenges we face require concerted efforts from all stakeholders. We are committed that our business journey is conducted responsibly by integrating environmental, social and Governance aspects in realising sustainability efforts.

Together and collaboratively, we will achieve our sustainability commitment by not only taking precautions but also finding solutions and creating a sustainable positive impact so that the Company's growth is also accompanied by a good impact on the preservation of the earth and the welfare of the community.

SEOJK A. 1

Peningkatan Kinerja Lingkungan (Environmental)

Dekarbonisasi Operasi: Perseroan berkomitmen mengurangi emisi karbon melalui Investasi teknologi menciptakan kapal-kapal ramah lingkungan, dengan menggunakan energi terbarukan.

Manajemen Sumber Daya Alam: Pengelolaan yang lebih baik terhadap sumber daya alam, dan meningkatkan efisiensi energi dengan cara penggunaan yang bijak.

Pengelolaan Limbah dan Polusi: Mengurangi limbah dan polusi, serta meningkatkan sistem pemantauan untuk memastikan bahwa operasional Perseroan di wilayah offshore tidak mencemari laut atau ekosistem sekitarnya.

Ekosistem Garis Pantai : Garis pantai seringkali terjadi abrasi yang mengakibatkan banjir bandang karena musim yang mana hal tersebut dapat dicegah dengan membentuk ekosistem mangrove (bakau). Perseroan melakukan upaya menjaga dan melindungi garis pantai dari abrasi selain itu ekosistem mangrove (bakau) juga berfungsi sebagai sumber plasma nutfah, dan mencari makan bagi berbagai biota perairan seperti ikan, udang, dan kepiting.

Tanggung Jawab Sosial (Social)

Keberagaman dan Inklusi: Meningkatkan keberagaman dan inklusi dalam tempat kerja dengan merancang kebijakan yang mendukung kesetaraan gender dan kesempatan kerja bagi masyarakat lokal.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Mengimplementasikan standar keselamatan yang lebih ketat dan teknologi untuk memastikan kesehatan dan keselamatan pekerja di lingkungan yang berisiko tinggi.

Pemberdayaan Komunitas Lokal: Memberikan kontribusi terhadap komunitas lokal dengan memfasilitasi pembangunan infrastruktur, pendidikan, bagi daerah yang dekat dengan lokasi operasional Perseroan

Environmental Improvement

Performance

Decarbonising Operations: The Company is committed to reducing carbon emissions by investing in technology to create environmentally friendly vessels, using renewable energy.

Natural Resource Management: Better management of natural resources, and improving energy efficiency through wise use.

Waste and Pollution Management: Reduce waste and pollution, and improve monitoring systems to ensure that the Company's operations in offshore areas do not pollute the ocean or surrounding ecosystems.

Shoreline Ecosystems: The coastline is often abraded resulting in flash floods due to the season which can be prevented by forming mangrove ecosystems. The Company makes efforts to maintain and protect the coastline from abrasion, besides that the mangrove ecosystem also functions as a source of germplasm, and foraging for various aquatic biota such as fish, shrimp, and crabs.

Social Responsibility

Diversity and Inclusion: Promote diversity and inclusion in the workplace by designing policies that support gender equality and employment opportunities for local communities.

Occupational Safety and Health: Implement stricter safety standards and technology to ensure the health and safety high-risk environments.

Local Community Empowerment: Contributing to local communities by facilitating the development of infrastructure, education, for areas close to the Company's operational locations.



Peningkatan Ekonomi Masyarakat : segala kegiatan yang dilakukan oleh Perseroan dalam kerangka ESG selalu melibatkan dan partisipasi dari masyarakat sekitar dalam bentuk penyediaan material, pembenihan, dan pemeliharannya, khususnya dalam kegiatan ekosistem garis pantai yang memberikan kontribusi pendapatan bagi masyarakat disekitar program hutan mangrove (bakau)

Penguatan Praktik Tata Kelola (Governance)

Good Corporate Governance : Menerapkan tata kelola perusahaan dengan sistem, prinsip, dan proses yang digunakan untuk mengarahkan dan mengendalikan perusahaan agar berjalan secara transparan, akuntabel, adil, dan bertanggung jawab.

Code of Conduct : Perseroan juga menerapkan aturan, prinsip, dan standar perilaku yang mengatur bagaimana karyawan, manajemen, dan pihak terkait lainnya harus bertindak dalam suatu organisasi sebagai panduan dalam menjalankan aktivitas bisnis secara etis, profesional, dan sesuai dengan nilai-nilai perusahaan.

Conflict of Interest : Dalam hal penerapan konflik kepentingan terjadi ketika seseorang atau pihak memiliki dua atau lebih kepentingan yang saling bertentangan, yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara objektif atau jujur dalam peran atau tanggung jawab profesionalnya.

Campaign: Upaya Perseroan untuk mempromosikan suatu ide, kebijakan, atau perubahan yang berkaitan dengan tata kelola perusahaan atau organisasi. Campaign ini sering kali bertujuan untuk mempengaruhi opini publik, memperkenalkan kebijakan baru, atau menggalang dukungan untuk inisiatif yang mendukung transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan dalam organisasi atau pemerintahan. penerapan prinsip Good Corporate Governance (GCG), tata kelola yang transparan, atau inisiatif anti-korupsi.

Community Economic Improvement: all activities carried out by the Company within the ESG framework always involve and participate from the surrounding community in the form of material provision, seeding, and maintenance, especially in shoreline ecosystem activities that contribute to income for communities around mangrove forest programmes.

Strengthening Governance Practices

Good Corporate Governance: Implementing corporate governance with systems, principles, and processes to direct and control the company to run transparently, accountably, fairly, and responsibly.

Code of Conduct: The Company also applies rules, principles, and standards of conduct that govern how employees, management, and other related parties should act within an organisation as a guide in carrying out business activities ethically, professionally, and in accordance with corporate values.

Conflict of Interest: In terms of application, a conflict of interest occurs when a person or party has two or more conflicting interests, which may affect their ability to act objectively or honestly in their professional roles or responsibilities.

Campaign: The Company's efforts to promote an idea, policy, or change related to corporate or organisational governance. These campaigns often aim to influence public opinion, introduce new policies, or garner support for initiatives that support transparency, accountability, and sustainability in organisations or governments. implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles, transparent governance, or anti-corruption initiatives.



02

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

SEOJK B



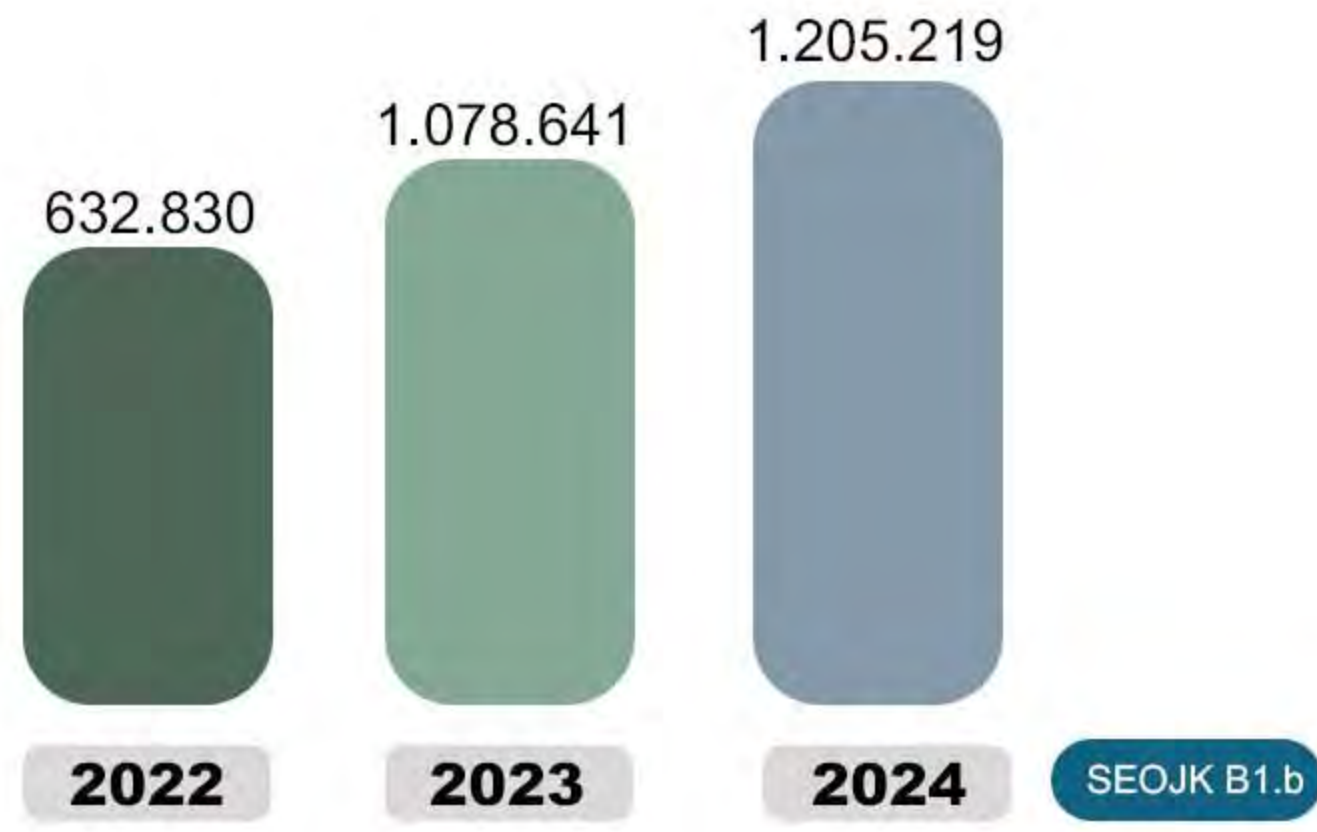


SEOJK B1 GRI 2-3 GRI 201-1

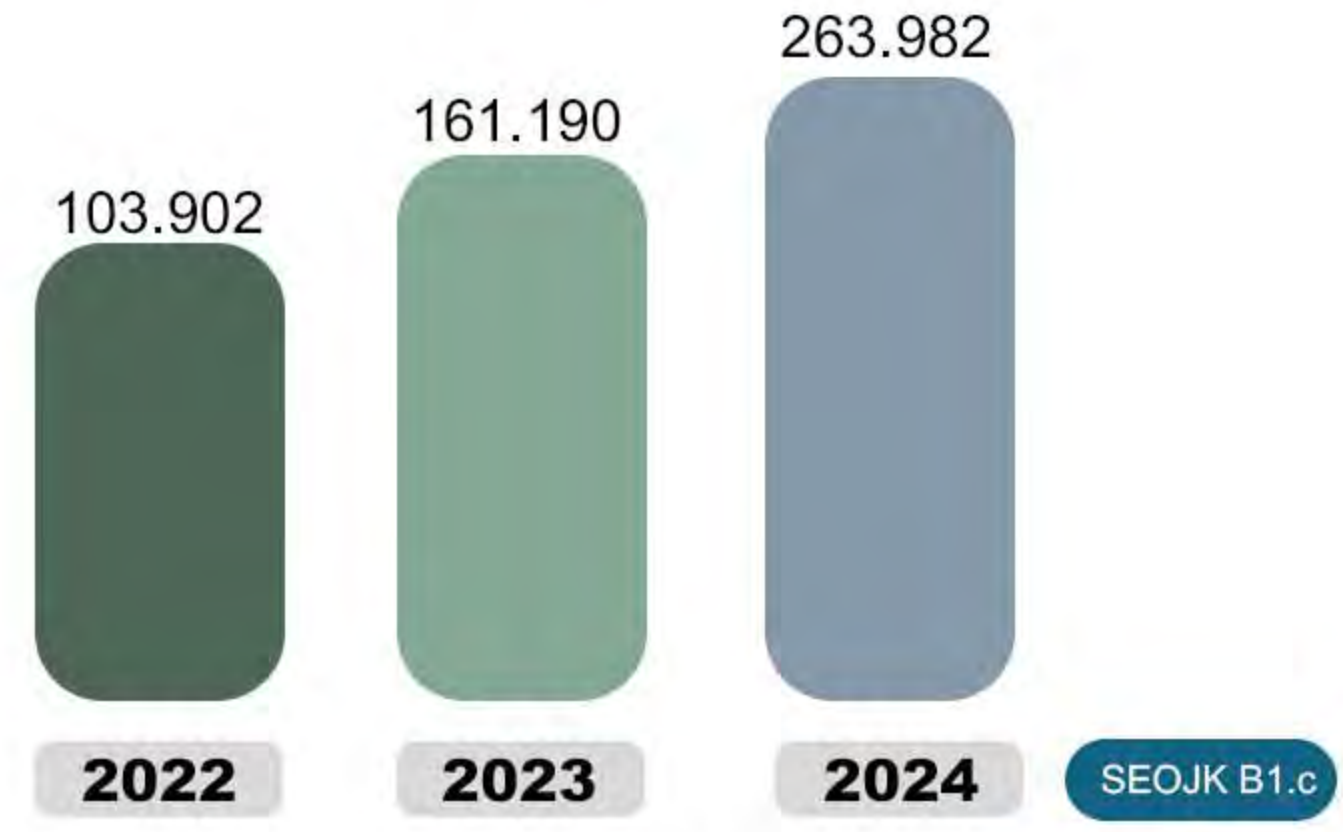
Aspek Ekonomi

Economic Aspects

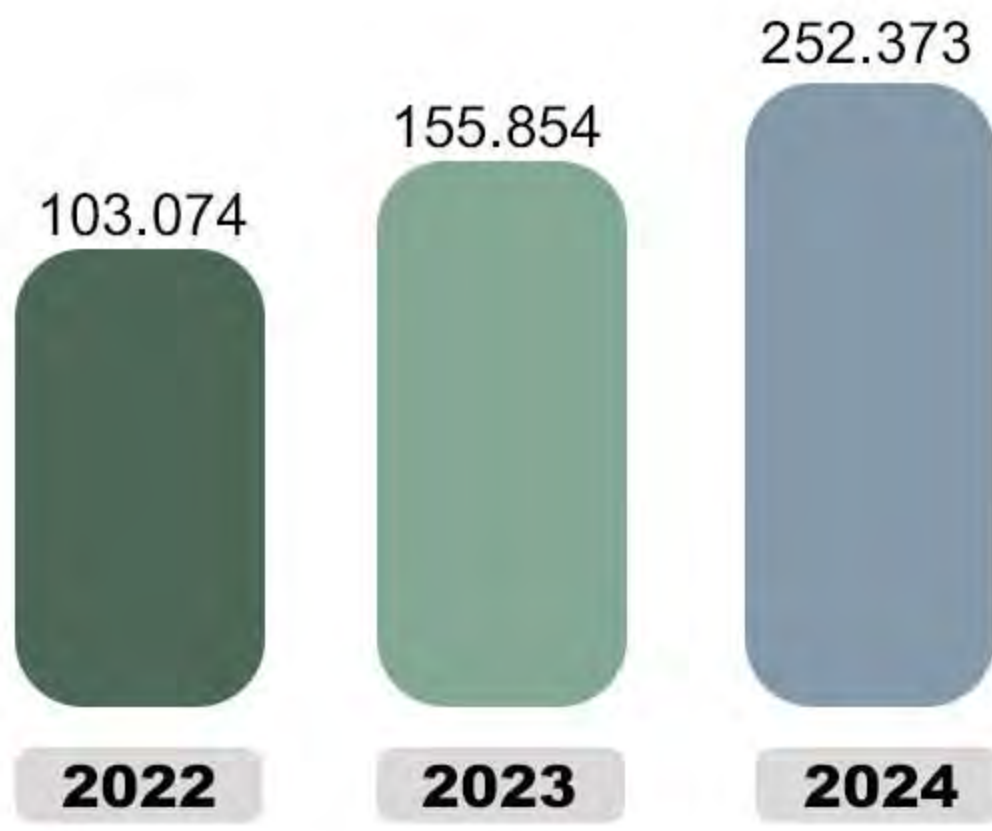
* Dalam Satuan Rupiah



Pendapatan atau penjualan
Revenue or sales

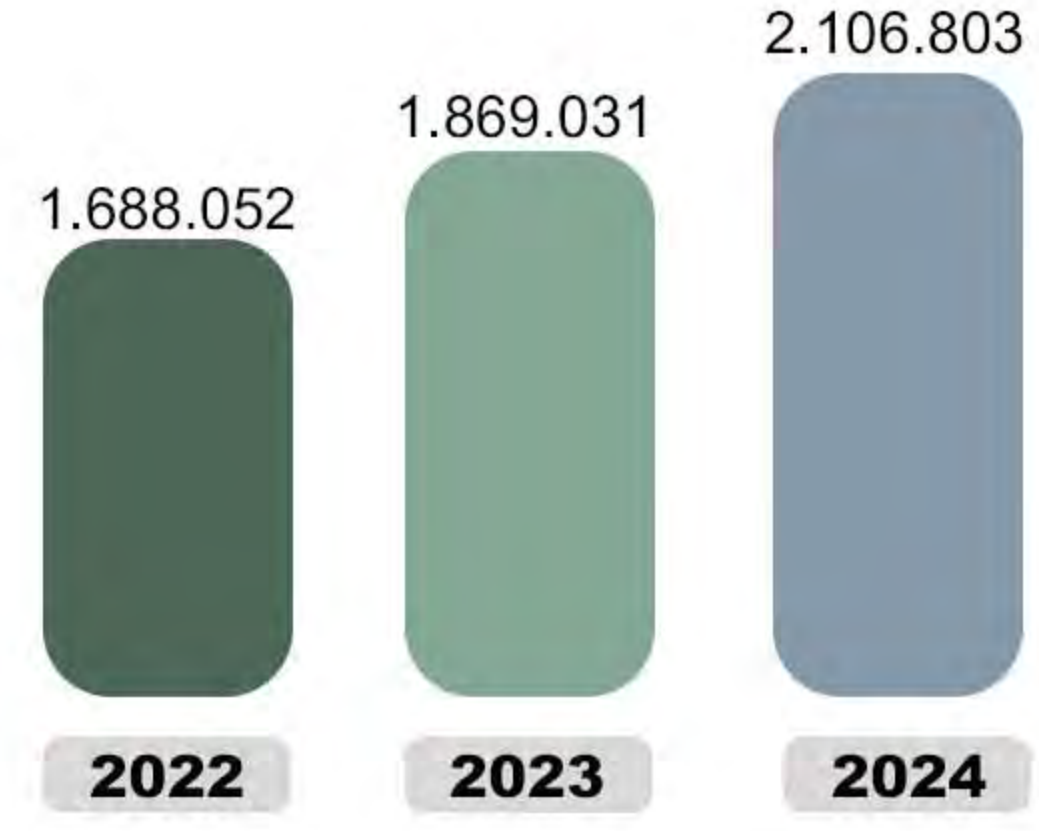


Laba atau rugi bersih
Net Profit or Loss

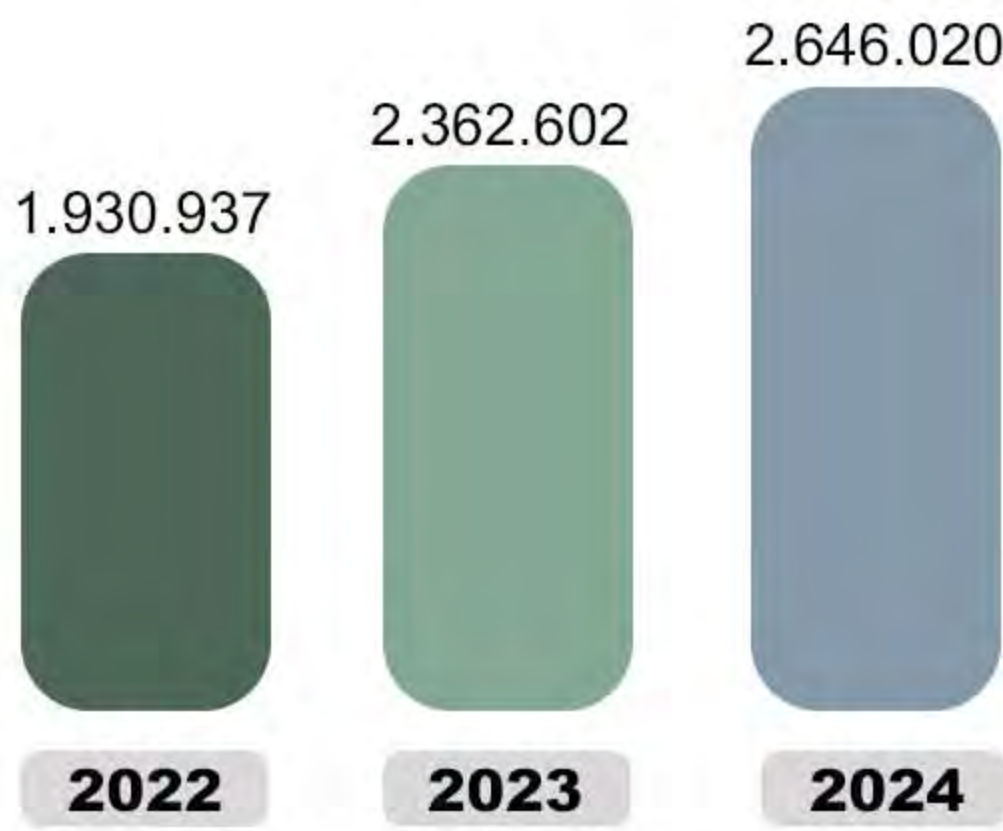


Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk

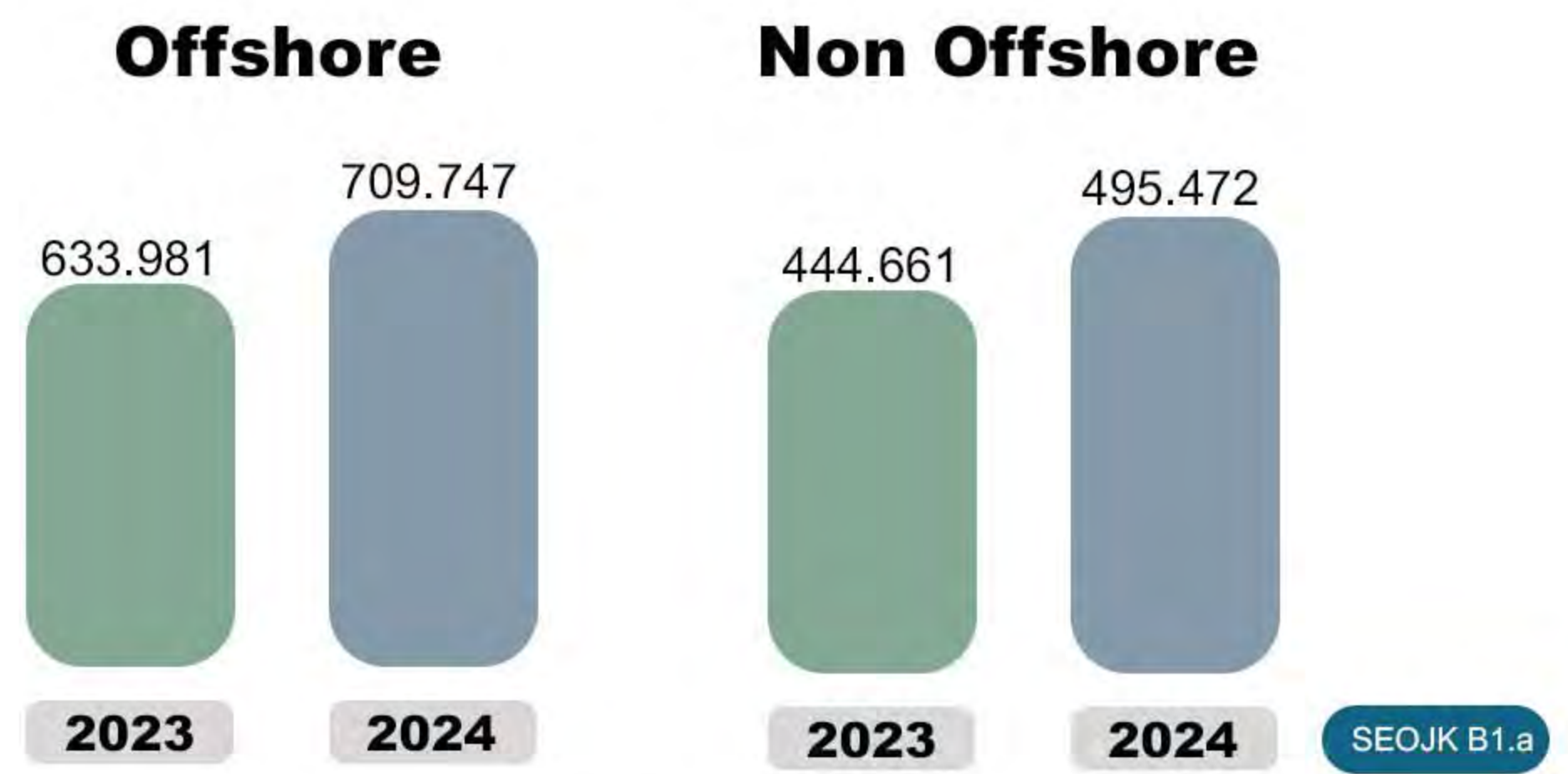
Profit for the year attributable to equity holders of the parent entity



Total Ekuitas
Total Equity



Total Aset
Total Assets



Jasa yang Dijual
Services Sold



SEOJK B1. d

Produk ramah lingkungan

Penghematan energi listrik

Perseroan telah melakukan upaya penghematan listrik dan telah menjadi habit bahkan *policy* yang berlaku pada gedung Graha KCT

- Fasilitas penerangan menggunakan produk hemat energi dengan menggunakan lampu LED
- Segala aktifitas operasional kantor dan karyawan berakhir pada pukul 19.00 WIB

Digitalisasi Laporan

Seluruh departemen diwajibkan melakukan proses digitalisasi dalam koordinasi lintas departemen seminimal mungkin untuk tidak melakukan dalam bentuk print (hardcopy). Perseroan dalam kegiatan operasionalnya sudah melakukan digitalisasi dalam suatu sistem sehingga tidak terdapat lagi menggunakan kertas yang diprint diantaranya untuk proses kasbon, minutes of meeting, report weekly & monthly hingga sosialisasi.

Perubahan Kendaraan Dinas

Saat ini Perseroan telah mengubah fungsional secara bertahap atas kendaraan operasional dari bahan bakar minyak ke kendaraan mobil listrik.

Penggunaan Biodiesel

Sebagai shipping company penggunaan bahan bakar menjadi konsen dan perhatian dari Perseroan dalam upaya menuju energi terbarukan. Saat ini seluruh kapal yang dioperasikan oleh Perseroan telah menggunakan bahan bakar Biodiesel B30 maupun B35.

eco-friendly products

Electrical energy savings

The Company has made efforts to save electricity and has become a habit and even a policy that applies to the Graha KCT building.

- Lighting facilities use energy-efficient products using LED lights
- All office and employee operational activities end at 19.00 WIB

Digitisation of Reports

All departments are required to carry out the digitisation process in cross-departmental coordination to the minimum to not do in the form of print (hardcopy). The Company in its operational activities has digitised in a system so that there is no more use of printed paper including for the process of casbon, minutes of meeting, weekly & monthly reports to socialisation.

Change of Service Vehicle

Currently, the Company has made a gradual functional change of operational vehicles from petrol to electric cars.

Biodiesel Usage

As a shipping company, the use of fuel is a concern of the Company in an effort to move towards renewable energy. Currently, all ships operated by the Company have used Biodiesel B30 and B35 fuel.



SEOJK B1. e

Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan

Engagement with local parties related to Sustainable Finance business processes

Saat ini Perseroan mengoperasikan lebih dari 100 kapal yang dioperasikan secara langsung (*own vessel*) dalam sistem *time charter*, *spot charter* dan *freight charter*. Dari armada yang dimiliki Perseroan tingkat utilisasi atau pemakaian diatas 90% yang mana hal ini menunjukkan kinerja positif perseroan atas kapal yang dimiliki dan kepercayaan dari klien.

Currently the Company operates more than 100 vessels directly operated (*own vessel*) in the *time charter*, *spot charter* and *freight charter* systems. From the fleet owned by the Company, the utilisation rate is above 90%, which shows the Company's positive performance on the vessels owned and the trust of clients.

Tahun <i>Year</i>	Jumlah Armada <i>Number Of Fleet</i>			Tingkat Utilitas <i>Utilisation Rate</i>
	Offshore Support Vessel (ELPI)	Tug & Barge (Entitas ENA) (Subsidiary ENA)	Mother Vessel (Entitas SLSA) (Subsidiary SLSA)	
2024	106	5 Tugboats 5 Barges	1	97,33%
2023	106	2 Tugboats	1	92%
2022	104	-	-	90,61%

SASB TR-MT 540 a.2

Jumlah dan klas kapal ELPI

1. Badan Klasifikasi Indonesia (BKI)

Merupakan lembaga yang bertanggung jawab atas klasifikasi dan sertifikasi kapal di Indonesia dan bertugas memastikan kapal-kapal yang beroperasi memenuhi standar keselamatan, kelayakan laut, dan ketahanan struktural sesuai dengan regulasi nasional maupun internasional.

Number and class of ELPI vessels

1. Indonesian Classification Board (BKI)

It is the institution responsible for the classification and certification of ships in Indonesia and is tasked with ensuring that ships in operation meet safety, seaworthiness and structural durability standards in accordance with national and international regulations.



2. Registro Italiano Navale (RINA)

Sertifikasi RINA merupakan standar internasional yang memastikan bahwa kapal dan infrastruktur maritim memenuhi persyaratan keselamatan, kualitas, dan keberlanjutan. Dengan memiliki sertifikat RINA, kapal lebih dipercaya di pasar global, meningkatkan efisiensi operasional, serta mematuhi regulasi maritim yang berlaku.

3. Bureau Veritas (BV)

Selain RINA, dunia internasional juga mempunyai standart yang disertifikasi oleh Bureau Veritas (BV) yang memastikan kualitas, keamanan, dan kepatuhan regulasi di berbagai industri, terutama maritim, energi, dan konstruksi.

Dalam proses bisnisnya untuk pembuatan kapal, Perseroan selalu menggunakan klas dari BKI, namun adanya klas selain BKI lebih kepada permintaan dari klien sehingga beberapa kapal perseroan mempunyai dual class.

2. Registro Italiano Navale (RINA)

RINA certification is an international standard that ensures that ships and maritime infrastructure fulfil safety, quality and sustainability requirements. Having a RINA certificate gives ships more credibility in the global market, improves operational efficiency, and complies with applicable maritime regulations.

3. Bureau Veritas (BV)

In addition to RINA, the international community also has standards certified by Bureau Veritas (BV) that ensure quality, safety, and regulatory compliance in various industries, especially maritime, energy, and construction.

In its business process for shipbuilding, the Company always uses classes from BKI, but the existence of classes other than BKI is more on the request of clients so that some of the company's ships have dual classes.

Sertifikasi klas kapal Perseroan
Ship class certification in Corporation

	Klas Class		
Jumlah Armada Number Of Fleet	Badan Klasifikasi Indonesia (BKI) Indonesian Classification Board	Registro Italiano Navale (RINA)	Bureau Veritas (BV)
106	106	15	2



SEOJK B. 2

Aspek Lingkungan Hidup: Environmental Aspects:

SEOJK B. 2. a

Pengurangan Energi Energy Reduction

Tahun Year	Konsumsi Air (liters) Kantor Water Consumption (litres) Office	Konsumsi Air Kapal Vessel Water Consumption
2024	13.762	39.000
2023	14.921	20.727
2022	13.360	21.234

Tahun Year	Penggunaan Energi (GJ) Energy Use (GJ)
2024	575
2023	627
2022	449

SEOJK B. 2. b

Pengurangan Emisi Emission Reduction

Tahun Year	Konsumsi Bahan Bakar (Liter) Fuel Consumption (Litre)
2024	31.855
2023	35.004
2022	47.085



SEOJK B2. c

Pengurangan limbah dan efluen
Waste and effluent reduction

Tahun Year	Limbah (Ton) Waste (Tonnes)
2024	4.45
2023	4.32
2022	4.02

SEOJK B2. d

Pelestarian keanekaragaman hayati

Dalam kegiatan operasionalnya Perseroan tidak berhubungan langsung dengan wilayah konservasi maupun wilayah yang memiliki keanekaragaman hayati seperti: taman nasional, taman wisata alam, dan hutan konservasi. Meskipun demikian, Perseroan memastikan seluruh operasional sudah sesuai dengan standar internasional yaitu Marine Pollution (MARPOL).

MARPOL sendiri merupakan konvensi internasional utama yang mengatur pencegahan pencemaran laut oleh kapal akibat operasi maupun kecelakaan. Konvensi ini dibentuk oleh International Maritime Organization (IMO) untuk mengatasi masalah pencemaran laut, selain itu Perseroan juga mematuhi segala peraturan tentang Limbah dan Polusi yang diterbitkan oleh Direktorat Jendral Perhubungan Laut



Biodiversity conservation

In its operational activities, the Company is not directly related to conservation areas or areas that have biodiversity such as: national parks, nature tourism parks, and conservation forests. Nevertheless, the Company ensures that all operations are in accordance with international standards, namely Marine Pollution (MARPOL).

MARPOL is the main international convention that regulates the prevention of marine pollution by ships due to operations and accidents. This convention was established by the International Maritime Organisation (IMO) to address the problem of marine pollution, and the Company also complies with all regulations on Waste and Pollution issued by the Directorate General of Sea Transportation.



SEOJK B. 3

GRI 403-9

GRI 401-1

SASB TR-MT 540 a.1

SASB TR-MT 320 a.1

Aspek Sosial
Social Aspects

Tahun Year	Lost Time Incident Rate
2024	0
2023	0
2022	0

Tahun Year	Fatal Accident Rate
2024	0
2023	0
2022	0

Tahun Year	Employee Turnover
2024	17,2%
2023	20,4%
2022	23%

Tahun Year	Jumlah Board Wanita Number of female boards	Jumlah Management Wanita Total Female Management	Jumlah Kru Wanita Number of Female Crew
2024	2	5	1
2023	2	-	-
2022	1	-	-



Tahun Year	Biaya Tanggung Jawab Sosial Lingkungan yang disalurkan Disbursed Environmental Social Responsibility Costs
2024	> 200.000.000
2023	> 200.000.000
2022	< 200.000.000

Ikhtisar Tata Kelola
Governance Overview

Tahun Year	Jumlah Pengaduan Disbursed Environmental Social Responsibility Costs
2024	0
2023	0
2022	0



03

Profil Perusahaan

SEOJK C





SEOJK C. 2 GRI 2-9

Profil Perusahaan Company Profile

<p>Nama Perusahaan Company Name</p>	<p>PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk</p>
<p>Pendirian Establishment</p>	<p>Akta Pendirian No. 11 tanggal 20 April 1992 yang kemudian Akta Pendirian disahkan dengan Akta No. 1 tanggal 10 Januari 2001 dan disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. C-13404 HT.01.01.TH.2001 tanggal 16 November 2001</p> <p>Deed of Establishment No. 11 dated April 20, 1992 which was subsequently ratified by Deed No. 1 dated January 10, 2001 and approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No. C-13404 HT.01.01.TH.2001 dated November 16, 2001.</p>
<p>Kegiatan Usaha Business Activities</p>	<p>Pelayaran, penyewaan kapal, pekerjaan lepas pantai, pengelolaan kapal, <i>logistic dan Engineering Procurement Construction</i>.</p> <p>Shipping, ship chartering, offshore works, ship management, logistics and Engineering Procurement Construction.</p>
<p>Kode Emiten Issuer Code</p>	<p>ELPI</p>
<p>Alamat Address</p>	<p>Kantor Pusat Head Office</p> <p>Grha KCT , Jl. WR Supratman No. 23 Surabaya 60264</p> <p>Kantor Operasional Operational Office</p> <p>Samarinda Jalan Sultan Sulaiman RT 011 Kelurahan Sambutan Kecamatan Sambutan Kota Samarinda</p> <p>Balikpapan Komplek Balikpapan Baru Sentra Eropa Blok AC-3 No 12 RT 022 Kelurahan Damai Baru Kecamatan Balikpapan Selatan</p> <p>Irian Jaya Jalan Danau Sentani RT 004 RW 003 Kelurahan Rufeik Distrik Sorong Barat</p> <p>Kampung Sidomakmur Distrik Aroba Kabupaten Teluk Bintuni</p>
<p>Telepon & Situs Phone & Website</p>	<p> (031) 5680121  https://elpi.co.id/</p>
<p>Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary</p>	<p>Wawan Heri Purnomo corsec@elpi.co.id</p>
<p>Keanggotaan Asosiasi Association Membership</p>	<ol style="list-style-type: none"> Indonesia National Shipowners Association (INSA) International Marine Contractor Association (IMCA) Maritime & Port Authority Singapore Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)



GRAHA KCT



SEOJK C1

GRI 2-23

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values



“ Visi

Menjadi Perusahaan Berkelas Dunia,
Kebanggaan Indonesia dengan Solusi
Kemaritiman Berkelanjutan.

To be a World Class Company with Indonesian
Pride Offering Sustainable Marine Solutions.

“ Misi

Memberikan Solusi Kemaritiman yang Aman,
Handal, dan Efisien (SRE) kepada Klien Melalui
Sumber Daya Manusia yang Kuat/Kompeten
dengan Keunggulan Operasional yang Didukung
oleh Sistem Manajemen yang Terintegrasi dan
Pengembangan Teknologi yang Canggih.

To Deliver Safe, Reliable and Efficient (SRE)
Marine Solutions to Our Valuable Customers
Through STRONG Human Resources and
Operational Excellence Enabled by Integrated
Management System and Advanced Technology
Development.





Sustainable

Mengacu pada prinsip perusahaan dalam menjalankan operasional yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, sosial, dan ekonomi.

Referring to the company's principles in conducting operations responsibly toward the environment, society, and the economy.

Training & Education

Perseroan berkomitmen meningkatkan kompetensi karyawan sebagai investasi jangka panjang untuk mendukung kinerja, budaya inovasi, dan kesiapan menghadapi tantangan masa depan.

The Company is committed to enhancing employee competencies as a long-term investment to support performance, foster an innovative culture, and ensure readiness to face future challenges.



Renew & Reduce

Renew, Berinovasi mengembangkan teknologi kapal ramah lingkungan berbasis energi terbarukan. Reduce, Mengurangi emisi, energi, bahan bakar, dan limbah secara efisien dengan optimalisasi sumber daya.

Renew, Innovating to develop eco-friendly ship technology based on renewable energy. Reduce, Reducing emissions, energy consumption, fuel use, and waste efficiently through resource optimization.

Occupational Health And Safety

Perusahaan memprioritaskan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk meningkatkan produktivitas dan budaya kerja.

The Company prioritizes a safe and healthy work environment to enhance productivity and workplace culture.



Net Zero Emission

Perseroan berkomitmen mengurangi emisi karbon dan berinvestasi dalam teknologi hijau demi masa depan berkelanjutan.

The Company is committed to reducing carbon emissions and investing in green technology for a sustainable future.

Good Corporate Governance

Perseroan menjalankan bisnis secara transparan, adil, dan bertanggung jawab dengan menjaga etika, mematuhi regulasi, dan mendukung keberlanjutan.

The Company conducts business in a transparent, fair, and responsible manner by upholding ethics, complying with regulations, and promoting sustainability.



SEOJK C.3 GRI 2-7 GRI 405-1

Skala Usaha Business Scale

SEOJK C.3 a

Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban

Total assets or asset capitalisation and total liabilities :

Uraian Description	2024	2023	2022
Jumlah Aset Total Assets	2.646.020	2.362.602	1.930.937
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	539.217	493.572	242.884
Jumlah Ekuitas Total Equity	2.106.803	1.869.030	1.688.054
Laba Bersih Net Profit	263.982	161.190	103.074

SEOJK C.3 b

jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status

Number of employees by gender, position, age, education, and employment status.

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Number of Employees by Employment Status:

Status Description	2024	2023	2022
Karyawan Darat Shore Employee			
Karyawan Tetap Permanent Employees	53	66	50
Karyawan Kontrak Contract Employee	108	112	131
Karyawan Laut Offshore Employee			
Karyawan Tetap Permanent Employees	-	-	-
Karyawan Kontrak Contract Employee	658	66	599
Karyawan Laut Offshore Employee	819	906	780



Jumlah Karyawan berdasarkan Level Organisasi
Number of Employees by Organisation Level

Jabatan Position	2024	2023	2022
Komisaris Commissioner	2	2	2
Direktur Director	3	2	3
General Manager General Manager	2	3	1
Manager Manager	14	13	19
Supervisor Supervisor	28	35	42
Specialist Specialist	34	40	10
Staff Staff	78	81	104
PERWIRA Officer	308	304	355
RATING Rating	350	424	244
Total	819	906	780



Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Number of Employees by Education Level

Pendidikan Education	2024	2023	2022
S2	8	6	7
S1	95	101	103
ANT I	15	16	8
ANT II	32	34	26
ANT III	43	45	21
ANT IV	12	8	3
ANT V	3	-	-
ATT I	12	8	8
ATT II	28	28	17
ATT III	36	42	26
ATT IV	5	7	3
ATT V	2	1	-
Electrician Oficer	6	6	4
Rating	214	-	29



Pendidikan Education	2024	2023	2022
Rating Deck	79	274	83
Rating Engine	36	118	47
SKK	135	129	131
Diploma	20	35	19
SPPB	-	2	-
SLTA Highschool	33	33	46
SLTP Secondary School	4	3	2
SD Elementary Schol	1	-	-
Total	819	906	780

Jumlah Karyawan berdasarkan Usia
Number of Employees by Age

Usia Age	2024	2023	2022
< 25 Tahun < 25 Years	107	110	100
26-30 Tahun 26-30 Years	156	195	150
31-40 Tahun 31-40 Years	284	319	310
> 40 Tahun > 40 Years	272	282	220
Total	819	906	780



Jumlah Karyawan berdasarkan Wilayah
Number of Employees by Region

Lokasi Location	2024	2023	2022
Sumatera	23	37	-
Maluku	1	-	-
Papua	64	75	127
Kalimantan	453	603	513
Jawa	232	191	140
Sulawesi	45	-	-
Bali & Nusa Tenggara	-	-	-
Malaysia	1	-	-
Total	819	906	780

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender
Number of Employees by Gender

Gender Location	2024	2023	2022
Laki-laki Male	760	823	704
Perempuan Female	59	83	76
Total	819	906	780



SEOJK C.3 c

Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham

Name of shareholders and percentage of share ownership

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Jumlah Saham Number of Shares		Persentase Percentage
	Lembar Share	IDR	
PT Kreasi Cipta Timur	6.104.700.000.000	610.470.000.000.000	82,36%
Tan Christian Taniputra	189.000.000	18.900.000.000	2,55%
Eka Taniputra	6.300.000	630.000.000	0,09%
Masyarakat Public	1.112.000.000	111.200.000.000	15%



SEOJK C.3.d

Wilayah operasional

Operational area

Kantor Operasional Operational Office

Balikpapan

Komplek Balikpapan Baru
Sentra Eropa Blok AC-3
No.12 Kec. Balikpapan
Selatan
Balikpapan - 76114

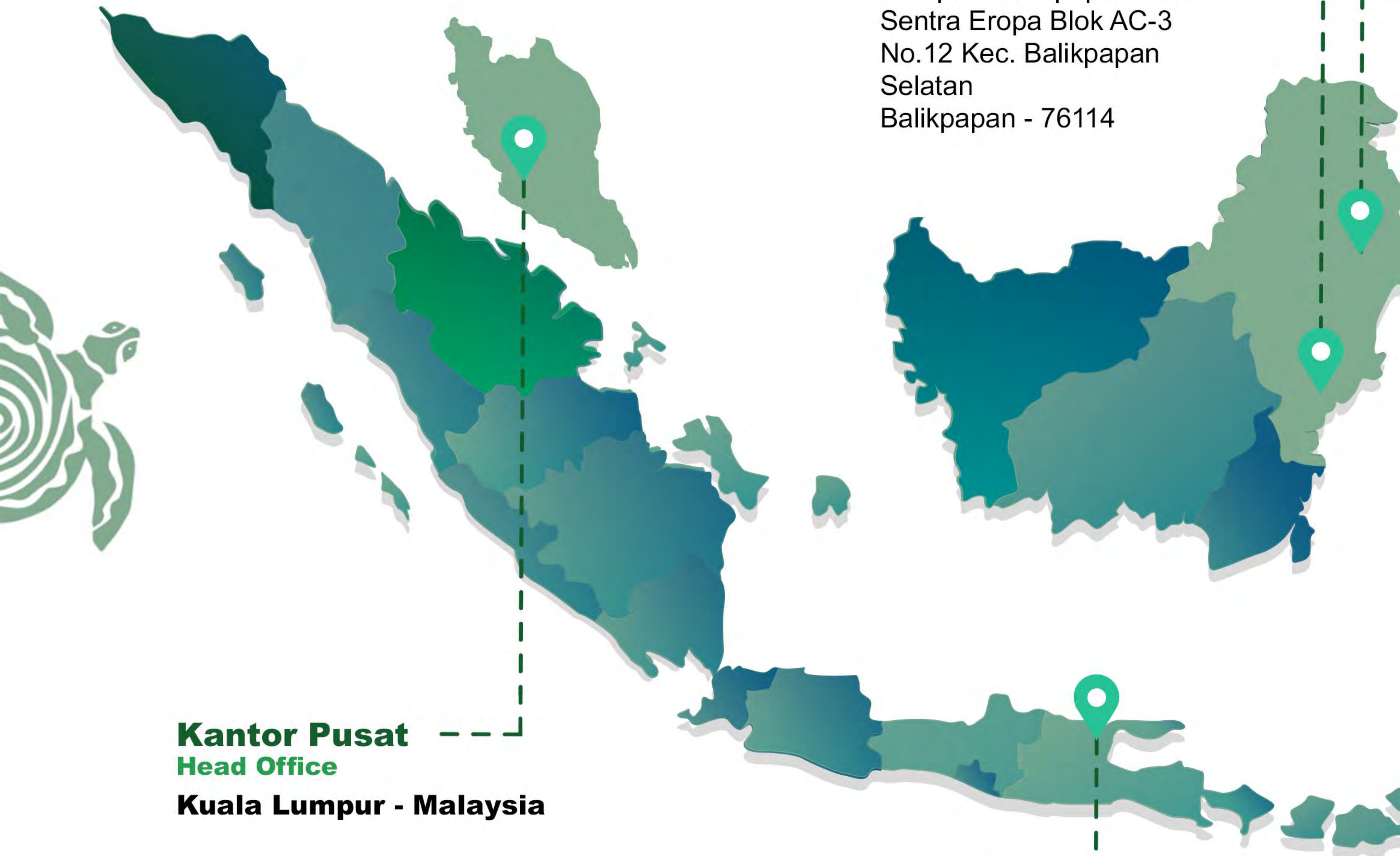
Kantor Pusat Head Office

Kuala Lumpur - Malaysia

Kantor Pusat Head Office

Grha KCT

Jl. W.R. Supratman No.23,
Kelurahan Dr. Soetomo Kec. Tegalsari
Surabaya - 60264
Telepon: (031) 5680121



**Kantor Operasional
Operational Office**

Samarinda

Jl. Sultan Sulaiman RT. 11
Kec. Sambutan
Samarinda - 75253

**Kantor Operasional
Operational Office**

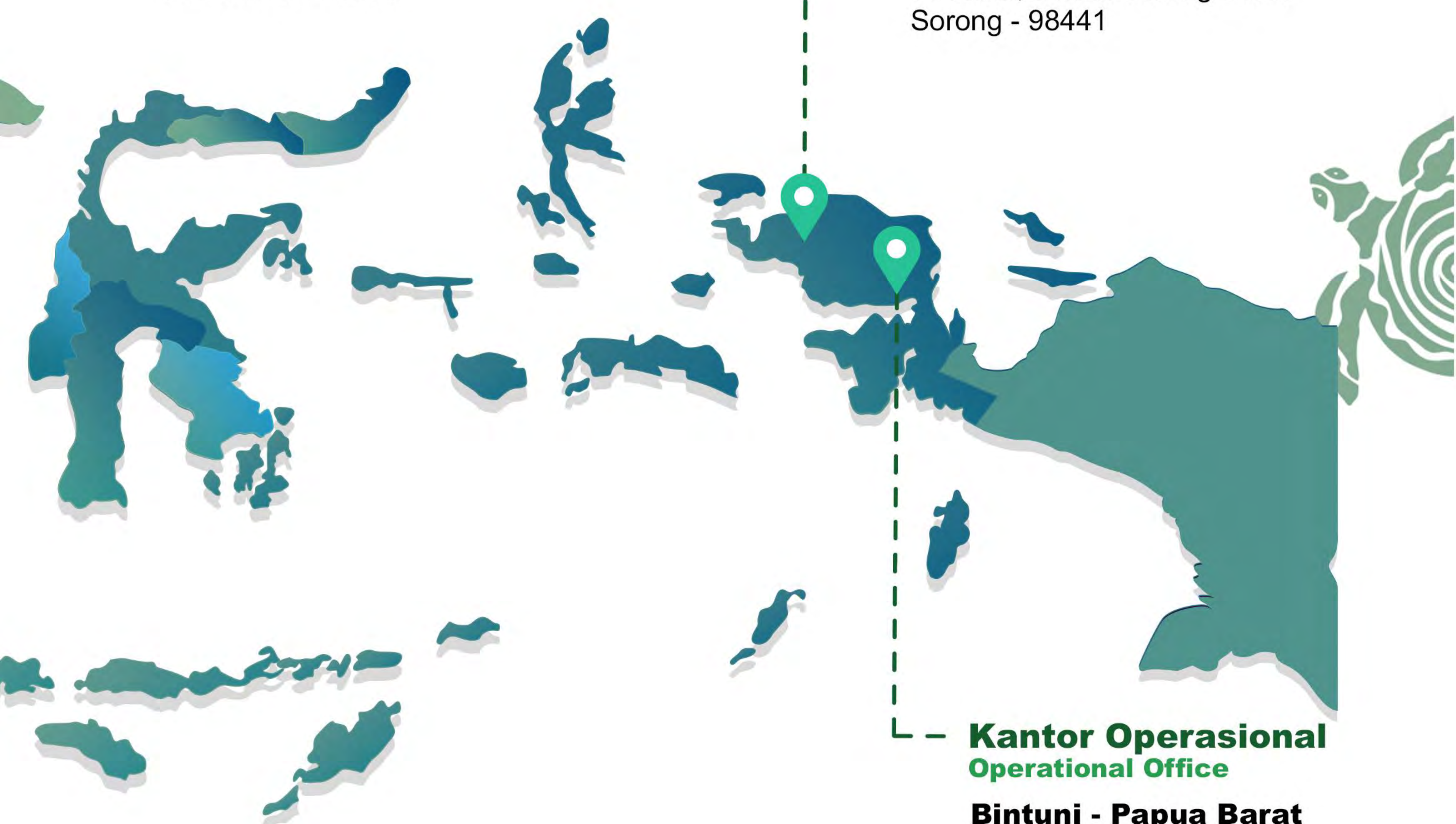
Sorong

Jl. Danau Sentani RT. 04 / RW.
03 Rufeji, Distrik Sorong Barat
Sorong - 98441

**Kantor Operasional
Operational Office**

Bintuni - Papua Barat

Kampung Sidomakmur
Distrik Aroba Kab. Teluk Bintuni
Papua Barat



SEOJK C. 4 GRI 2-6

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Practised

Bidang usaha Perseroan bergerak di bidang pelayaran dengan fokus pada kapal penunjang kegiatan angkutan lepas pantai bagi industri minyak dan gas bumi. Perseroan menyediakan armada penunjang kegiatan angkutan bagi perusahaan-perusahaan minyak dan gas lepas pantai (offshore marine support services) untuk menunjang kegiatan logistik operasional perusahaan tersebut. Mayoritas armada Perseroan disewakan berdasarkan time charter dalam industri minyak dan gas. Pelanggan utama Perseroan adalah perusahaan-perusahaan minyak terkemuka yang beroperasi di Indonesia seperti Pertamina, PetroChina, ExxonMobil, Shell, Petronas dan Kangean Energy. Hingga saat ini perseroan memiliki kurang lebih 100 Armada yang mampu menjawab kebutuhan klien di bidang offshore dengan berbagai jenis fleet diantaranya adalah:

- Crewboat merupakan kapal fast crew boat / fast utility boat dengan kapasitas penumpang sampai dengan 150 pax.
- Anchor Handling Tug and Supply (AHTS) adalah kapal multi fungsi untuk melakukan pekerjaan anchor handling, towing dan supply cargo untuk aktifitas pengoboran lepas pantai.
- Platform Support Vessel (PSV) adalah kapal yang dirancang khusus untuk memasok platform minyak & gas lepas pantai.
- Kapal Utility dan kapal Anchor Handling Tug (AHT) adalah kapal khusus yang dirancang untuk memasok kebutuhan rig dan platform lepas pantai.
- Specialised Vessel dengan fungsi khusus yang di gunakan untuk mendukung aktifitas pengoboran lepas pantai.

Lingkup Servis dan Operasional Perseroan saat ini mampu untuk melayani kebutuhan klien di seluruh wilayah Indonesia, yang saat ini tersebar pada area area Jawa,

The Company's business is engaged in shipping with a focus on offshore marine support services for the oil and gas industry. The Company provides offshore marine support services to offshore oil and gas companies to support their operational logistics. The majority of the Company's fleet is leased on time charter basis in the oil and gas industry. The Company's main customers are leading oil companies operating in Indonesia such as Pertamina, PetroChina, ExxonMobil, Shell, Petronas and Kangean Energy. Until now the company has approximately 100 fleets that are able to answer the needs of clients in the offshore field with various types of fleets including:

- Crewboat is a fast crew boat / fast utility boat with a passenger capacity of up to 150 pax.
- Anchor Handling Tug and Supply (AHTS) is a multi-functional vessel to perform anchor handling, towing and cargo supply for drilling activities.
- Platform Support Vessel (PSV) is a vessel specifically designed to supply offshore oil & gas platforms.
- Utility vessels and Anchor Handling Tug (AHT) vessels are specialised vessels designed to supply the needs of offshore rigs and platforms.
- Specialised Vessel with special functions used to support offshore drilling activities.

The Company's scope of services and operations is currently able to serve the needs of clients throughout Indonesia, which is



Papua, Kalimantan dan Maluku. Layanan dan kegiatan usaha yang dimiliki oleh Perseroan yaitu :

- a. Penyewaan Kapal
- b. Dukungan Pekerjaan Lepas Pantai dan pengeboran
- c. Logistik
- d. Engineering, Procurement and Construction (EPC)
- e. Pelatihan dan pengembangan

SEOJK C. 5 GRI 2-26

Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Associations

Organisasi, Asosiasi, Fungsi & Tujuan Bagi ELPI

INSA (Indonesian National Shipowners' Association) atau Persatuan Pengusaha Pelayaran Niaga Nasional Indonesia

INSA adalah organisasi yang mewadahi perusahaan pelayaran nasional di Indonesia dalam mengembangkan industri pelayaran nasional serta memperjuangkan kepentingan anggotanya di tingkat nasional maupun internasional.

Fungsi & Tujuan:

- Mendukung teknologi pelayaran ramah lingkungan.
- Meningkatkan kesejahteraan pekerja maritim.
- Mendorong praktik bisnis yang berkelanjutan.
- Mengurangi dampak lingkungan dari aktivitas pelayaran.
- Mempercepat adopsi teknologi hijau dan digitalisasi.
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mencapai keberlanjutan global.

Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)

AEI adalah organisasi yang mewadahi perusahaan-perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) atau disebut emiten. AEI berperan dalam memperjuangkan

Papua, Kalimantan and Maluku. The services and business activities owned by the Company are:

- a. Boat Rental
- b. Offshore work and drilling support
- c. Logistics
- d. Engineering, Procurement and Construction (EPC)
- e. Training and development

Organisation, Association, Function & Purpose for ELPI

INSA (Indonesian National Shipowners' Association) or the Association of Indonesian National Commercial Shipping Entrepreneurs

INSA is an organisation that accommodates national shipping companies in Indonesia in developing the national shipping industry and fighting for the interests of its members at the national and international levels.

Function & Purpose:

- Support environmentally friendly shipping technology.
- Improving the welfare of maritime workers.
- Encouraging sustainable business practices.
- Reducing the environmental impact of shipping activities.
- Accelerate the adoption of green technology and digitalisation.
- Collaborate with stakeholders to achieve global sustainability.

Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)

AEI is an organisation that accommodates companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) or called issuers. AEI plays a role in fighting for



kepentingan emiten, meningkatkan transparansi, tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance – GCG), serta mendukung pertumbuhan pasar modal di Indonesia.

Fungsi :

- Mendorong penerapan prinsip ESG di kalangan emiten.
- Mengembangkan investasi berkelanjutan dan pembiayaan hijau,
- Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas melalui laporan keberlanjutan.
- Memberikan pelatihan dan edukasi terkait keberlanjutan,
- Mendukung kepatuhan terhadap regulasi keberlanjutan nasional dan internasional.

ICSA (Indonesian Corporate Secretary Association)

Yaitu organisasi profesi yang beranggotakan sekretaris perusahaan yang ada di Indonesia. ICSA berperan sebagai wadah untuk meningkatkan profesionalisme dan kapabilitas sekretaris perusahaan dalam menjalankan tugas dan fungsinya yang sangat vital dalam tata kelola perusahaan yang baik

Fungsi :

- Mendorong penerapan prinsip ESG,
- Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam laporan keberlanjutan,
- Mendukung program CSR yang bertanggung jawab,
- Memfasilitasi penerapan GCG dalam perusahaan,
- Membantu perusahaan dalam menyelaraskan strategi bisnis dengan SDGs.

SEOJK C. 6

Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan
Significant Changes in Issuers and Public Companies

Hingga per 31 Des 2024 tidak terdapat perubahan pada Perseroan maupun entitas anak yang bersifat material dan signifikan

the interests of issuers, increasing transparency, good corporate governance (GCG), and supporting the growth of the capital market in Indonesia.

Function:

- Encouraging the application of ESG principles among issuers.
- Develop sustainable investment and green financing,
- Improving transparency and accountability through sustainability reporting.
- Provide training and education on sustainability,
- Support compliance with national and international sustainability regulations.

ICSA (Indonesian Corporate Secretary Association)

It is a professional organisation whose members are company secretaries in Indonesia. ICSA acts as a forum to improve the professionalism and capability of company secretaries in carrying out their duties and functions which are vital in good corporate governance.

Function:

- Encourage the implementation of ESG principles,
- Increase transparency and accountability in sustainability reporting,
- Support responsible CSR programmes,
- Facilitate the implementation of GCG in the company,
- Assist companies in aligning business strategies with the SDGs.

As of 31 Dec 2024, there are no changes in the Company or its subsidiaries that are material and significant.



IDX CHANNEL ANUGERAH



ZING DRIVE B... STA

IS, 25 JUL



04

Penjelasan Direksi

SEOJK D





SEOJK D.1



EKA TANIPUTRA

DIREKTUR UTAMA . *President Director*

SEOJK D.1

PENJELASAN DEWAN DIREKSI

Board of Directors Explanation

"Tahun 2024, sekali lagi merupakan tahun dengan peningkatan luar biasa bagi Perseroan dari aspek bisnis. Perseroan juga semakin memperkuat inisiatif dan langkah nyata menuju hasil yang positif pada aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola sehingga untuk pertama kalinya pada tahun ini kami membuat Laporan Keberlanjutan yang terpisah dengan Laporan Tahunan agar para stakeholder dapat turut serta menyaksikan upaya kami, baik dari segi keberlanjutan ekonomi maupun komitmen kepada masyarakat dan lingkungan melalui program tanggung jawab sosial yang kami lakukan secara berkelanjutan."

"The year 2024 was once again a year of tremendous improvement for the Company from a business perspective. The Company also further strengthened its initiatives and concrete steps towards positive results in the Environmental, Social and Governance aspects so that for the first time this year we made a Sustainability Report separate from the Annual Report so that stakeholders can participate in witnessing our efforts, both in terms of economic sustainability and commitment to society and the environment through our ongoing social responsibility programmes."

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Perseroan meyakini bahwa komitmen keberlanjutan tidak lagi sebagai opsi namun suatu keharusan bagi seluruh para pihak untuk mengambil tindakan dan bekerja sama mencapai masa depan yang berkelanjutan. ELPI yang juga sebagai Warga Dunia menjadikan "Keberlanjutan" sebagai agenda penting karena memainkan peran penting dalam industri maritim dalam melestarikan lingkungan dan sumber daya alam untuk kesehatan dan kesejahteraan jangka panjang.

Komitmen Perseroan dalam mewujudkan keberlanjutan dalam aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola bukan perbaikan cepat melainkan sebuah perjalanan yang bertahap mulai dari mengidentifikasi masalah, menemukan solusi, mengembangkan dan menciptakan inovasi guna mendorong perubahan yang diperlukan untuk membangun masa depan yang berkelanjutan.

Tahun 2024 ditandai dengan peningkatan aktivitas operasional Perseroan melalui penambahan unit armada baru baik Offshore Support Vessel maupun Tug & Barge. Bisnis inti Perseroan adalah menyediakan transportasi laut di bidang offshore maupun non offshore yang memainkan peran penting dalam mendukung industri energi dan pertambangan. Dengan penambahan unit armada baru, Perseroan tidak hanya meningkatkan kapasitas operasional tetapi juga memperluas cakupan layanan dan keterjangkauan pasar, yang memungkinkan Perseroan untuk lebih responsif terhadap kebutuhan klien.

Perseroan berencana untuk tidak hanya fokus pada ekspansi kuantitatif melalui penambahan armada, tetapi juga pada peningkatan kualitas layanan melalui pelatihan berkelanjutan bagi kru dan penerapan sistem manajemen yang lebih efektif, beberapa diantaranya dengan menginisiasi pemantauan penggunaan bahan bakar melalui aplikasi Fuel Monitoring System dan penggunaan jaringan internet berbasis

Dear shareholders,

The Company believes that sustainability commitment is no longer an option but an imperative for all parties to take action and work together towards a sustainable future. ELPI which is also a World Citizen has made "Sustainability" an important agenda as it plays a vital role in the maritime industry in preserving the environment and natural resources for long-term health and well-being.

The Company's commitment in realising sustainability in Environmental, Social and Governance aspects is not a quick fix but a gradual journey starting from identifying problems, finding solutions, developing and creating innovations to drive the changes needed to build a sustainable future.

The year 2024 is characterised by an increase in the Company's operational activities through the addition of new fleet units both Offshore Support Vessel and Tug & Barge. The Company's core business is to provide marine transportation in the offshore and non offshore sectors which plays an important role in supporting the energy and mining industries. With the addition of new fleet units, the Company not only increases operational capacity but also expands service coverage and market affordability, allowing the Company to be more responsive to client needs.

The Company plans to not only focus on quantitative expansion through fleet additions, but also on improving service quality through continuous training for crew and the implementation of more effective management systems, some of which include initiating fuel usage monitoring through the Fuel Monitoring System application and the use of satellite-based internet networks of



satelit untuk memudahkan komunikasi dan pemantauan kapal secara real time. Selain itu Perseroan juga menerapkan inisiatif untuk meningkatkan keamanan dan kesehatan kerja, memastikan bahwa setiap operasi dilakukan dengan standar keselamatan yang tinggi untuk melindungi baik kru di laut maupun di darat.

Dalam hal pengembangan bisnis, Perseroan yakin optimis tahun ini dan selanjutnya menjadi pemimpin di pasar marine transportation khususnya di bidang offshore, dengan menyediakan solusi yang tidak hanya safe, reliable and efficient tetapi juga bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan melalui 2 (dua) ESG Initiative yaitu program Dual Diesel Fuel dan Multicat Hybrid dimana Perseroan berinvestasi pada pengembangan teknologi kapal-kapal ramah lingkungan.

Keseluruhan strategi ini menunjukkan komitmen Perseroan terhadap pertumbuhan berkelanjutan yang bertanggung jawab, sambil terus memberikan nilai tambah kepada pemangku kepentingan, termasuk pemegang saham, pelanggan, dan komunitas tempat kami beroperasi.

SEOJK D.1.a

Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan

Sebagai perusahaan yang berkomitmen untuk mencapai standar tertinggi dalam setiap aspek operasionalnya kami memiliki visi yaitu To Be World Class Company. Sehingga untuk mencapai status World Class serta mencapai keberhasilan jangka Panjang, Perseroan tidak hanya bergantung pada pencapaian finansial dan fundamental, tetapi juga pada kemampuan untuk meningkatkan daya saing, berinovasi dan beradaptasi dengan tantangan global, dan memberikan dampak positif yang nyata bagi lingkungan dan masyarakat.

Kami patut berbangga menyampaikan kepada pemangku kepentingan bahwa Perseroan turut berperan mengembangkan solusi berkelanjutan untuk industri maritim yang salah satunya

satellite-based internet networks to facilitate communication and monitoring of vessels in real time. In addition, the Company also implemented initiatives to improve occupational health and safety, ensuring that every operation is conducted with high safety standards to protect both crews at sea and ashore.

In terms of business development, the Company is confidently optimistic this year and next to become a leader in the marine transportation market, especially in the offshore sector, by providing solutions that are not only safe, reliable and efficient but also socially and environmentally responsible through 2 (two) ESG Initiatives, namely the Dual Diesel Fuel and Multicat Hybrid programmes where the Company invests in the development of environmentally friendly ship technology.

This overall strategy demonstrates the Company's commitment to responsible sustainable growth, while continuing to add value to stakeholders, including shareholders, customers and the communities in which we operate.

Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy

Reflect company committed to achieving the highest standards in every aspect of its operations, Our vision "To Be a World Class Company". In order to reach World Class status and achieve long-term success, the Company relies not only on financial and fundamental achievements, but also on the ability to improve competitiveness, innovate and adapt to global challenges, and make a real positive impact on the environment and society.

We should be proud to inform our stakeholders that the Company is playing a role in developing sustainable solutions for the maritime industry, one of which is



adalah menjadikan kapal yang lebih hijau dan aman bagi lingkungan dan meminimalkan dampak terhadap ekosistem laut. Untuk mencapai hal tersebut Perseroan beserta afiliasinya telah merancang produk kapal-kapal yang ramah lingkungan yaitu melalui research & development untuk membuat prototype kapal Diesel Dual Fuel. Melalui penerapan teknologi Diesel Dual Fuel (DDF), dapat mengantisipasi penurunan konsumsi bahan bakar fosil dan secara bertahap meningkatkan penggunaan bahan bakar yang lebih bersih yaitu liquefied natural gas (LNG), yang memiliki dampak lingkungan yang jauh lebih rendah dibandingkan dengan solar.

Dengan teknologi konversi DDF, Perseroan memosisikan diri sebagai pelopor dalam mengadopsi energi bersih di industri maritim nasional. Dengan meningkatnya kesadaran dan tuntutan pasar terhadap praktik berkelanjutan, kapal-kapal yang efisien dan ramah lingkungan akan lebih diminati oleh klien yang juga berkomitmen terhadap keberlanjutan. Sehingga akan memperkuat reputasi Perseroan dan mendukung tujuan jangka panjang untuk pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis.

Perseroan bekerja sama dengan Biro Klasifikasi Indonesia (BKI) sebagai badan sertifikasi kapal Indonesia untuk memastikan kepatuhan terhadap standar keselamatan, kualitas, dan lingkungan yang ketat, seperti yang diamanatkan oleh peraturan maritim internasional dan lokal. Sertifikasi BKI menegaskan bahwa sistem bahan bakar ganda yang inovatif dari kapal ini, yang dirancang untuk meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi dampak lingkungan, telah memenuhi standar tertinggi dalam hal desain, konstruksi, dan kinerja. Persetujuan ini memberikan jaminan kepada para pemangku kepentingan, termasuk badan otoritas,

making ships greener and safer for the environment and minimising the impact on marine ecosystems. To achieve this, the Company and its affiliates have designed environmentally friendly ship products through research & development to create a Diesel Dual Fuel ship prototype. Through the application of Diesel Dual Fuel (DDF) technology, it can anticipate a decrease in fossil fuel consumption and gradually increase the use of cleaner fuel, namely liquefied natural gas (LNG), which has a much lower environmental impact compared to diesel.

With DDF conversion technology, the Company is positioning itself as a pioneer in adopting clean energy in the national maritime industry. With the increasing market awareness and demand for sustainable practices, efficient and environmentally friendly vessels will be more in demand by clients who are also committed to sustainability. This will strengthen the Company's reputation and support long-term goals for growth and business sustainability.

The Company works closely with the Indonesian Bureau of Classification (BKI) as Indonesia's ship certification body to ensure compliance with stringent safety, quality and environmental standards, as mandated by international and local maritime regulations. The BKI certification confirms that the vessel's innovative dual-fuel system, designed to improve operational efficiency and reduce environmental impact, meets the highest standards in terms of design, construction and performance. This approval provides assurance to stakeholders, including authorities,



perusahaan asuransi, dan klien, bahwa kapal ini layak laut, aman, dan sesuai dengan tujuannya. Selain itu, pengakuan BKI memperkuat kredibilitas Perseroan dalam mengadopsi solusi maritim yang berkelanjutan, membuka jalan bagi kapal untuk beroperasi dengan lancar di perairan domestik dan internasional, dengan tetap menjaga kepatuhan terhadap peraturan emisi dan mendukung praktik-praktik ramah lingkungan.

Perseroan juga tengah mengembangkan teknologi *Multicat Hybrid*, inovasi yang menggabungkan empat fungsi utama kapal ke dalam satu desain kapal yang serbaguna. Teknologi ini dirancang untuk memenuhi berbagai kebutuhan operasional maritim secara efisien dan hemat biaya dan telah mendapatkan *Approval in Principle* dari *Registro Italiano Navale (RINA)*. Dengan demikian, *Multicat Hybrid* ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional tetapi juga memberikan kontribusi terhadap keberlanjutan lingkungan dengan mengurangi konsumsi bahan bakar dan emisi karbon.

Kami memahami bahwa jalan menuju keberlanjutan adalah proses yang berkelanjutan dan membutuhkan komitmen jangka panjang. Namun, dengan langkah-langkah dan investasi yang telah diambil, kami percaya bahwa Perseroan berada di jalur yang tepat untuk tidak hanya memenuhi, tetapi juga melebihi harapan pemangku kepentingan kami dalam aspek keberlanjutan. Kami berkomitmen untuk terus berinovasi dan memimpin industri maritim menuju masa depan yang lebih hijau dan lebih berkelanjutan.

SEOJK D.1b

GRI 2-22

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Strategi Perseroan dalam menerapkan Keuangan Keberlanjutan adalah mencanangkan eksplorasi dan eksploitasi yang bersinggungan (hulu-hilir) atas pekerjaan di bidang kemaritiman. Perseroan menyediakan solusi kemaritiman secara menyeluruh dengan menyediakan layanan bagi klien dari mulai penyewaan kapal (*vessel charter*), *Offshore Support Vessel*, logistik, *Engineering, Procurement and Construction*,

insurers and clients, that the vessel is seaworthy, safe and fit for purpose. In addition, the BKI recognition strengthens the Company's credibility in adopting sustainable maritime solutions, paving the way for vessels to operate smoothly in domestic and international waters, while maintaining compliance with emission regulations and supporting environmentally friendly practices.

The Company is also developing *Multicat Hybrid* technology, an innovation that combines four main ship functions into one versatile ship design. This technology is designed to fulfil various maritime operational needs in an efficient and cost-effective manner and has received *Approval in Principle* from the *Registro Italiano Navale (RINA)*. As such, the *Multicat Hybrid* not only improves operational efficiency but also contributes to environmental sustainability by reducing fuel consumption and carbon emissions.

We understand that the road to sustainability is an ongoing process and requires a long-term commitment. However, with the steps and investments that have been taken, we believe that the Company is on track to not only meet, but also exceed our stakeholders' expectations in terms of sustainability. We are committed to continue to innovate and lead the maritime industry towards a greener and more sustainable future.

Implementation of Sustainable Finance

The Company's strategy in implementing Sustainability Finance is to launch exploration and exploitation that intersect (upstream-downstream) of work in the maritime sector. The Company provides end-to-end maritime solutions by providing services to clients ranging from vessel charter, *Offshore Support Vessel*, logistics, *Engineering, Procurement and Construction*,



pembangunan dan perbaikan kapal serta memiliki Training Center untuk pelatihan dan pengembangan awak kapal. Sejak melantai di bursa pada tahun 2022, Perseroan langsung memperluas basis klien dengan mengakuisisi 2 perusahaan Offshore Support Vessel di Malaysia. Sehingga saat ini tidak hanya berlayar di wilayah kemaritiman Nasional, Perseroan juga menjadi pemain regional Offshore di Malaysia dan bersaing secara kompetitif dengan kontraktor offshore lokal di Malaysia. Perseroan juga melihat momentum positif di sektor nonmigas sebagai dampak dari kebijakan hilirisasi pemerintah terdapat peluang tinggi permintaan pengangkutan raw material termasuk komoditi curah dan bahan mentah ke smelter-smelter sehingga Perseroan melakukan ekspansi non offshore yaitu di bidang tug & barge dan bulk & transhipment.

Salah satu growth driver pertumbuhan bisnis Perseroan di sepanjang tahun ini adalah diversifikasi portofolio bisnisnya seperti sektor Tug & Barge yang baru berjalan 2 tahun ini namun telah mencatatkan pendapatan diatas Rp 799 miliar dan Bulk & Transhipment diatas Rp 940 miliar. Kami, selaku jajaran Direksi yakin melalui penguatan bisnis inti di bidang offshore serta non offshore mendukung strategi Perseroan mencapai pertumbuhan jangka panjang dalam keuangan berkelanjutan

SEOJK D.1c

Strategi Pencapaian Target

Salah satu fokus utama Perseroan adalah mengurangi dampak lingkungan yang dihasilkan oleh operasional kapal. Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan beberapa langkah strategis yang kami implementasikan untuk mencapai tujuan ini adalah dengan melakukan investasi pada teknologi kapal-kapal ramah lingkungan melalui program Dual Diesel Fuel dan Multicat Hybrid. Perseroan juga melakukan manajemen yang efektif atas pembelian dan penggunaan bahan bakar dengan melakukan pemantauan melalui program Fuel Consumption Monitoring. Lebih lanjut lagi, pengelolaan limbah Perseroan dilakukan sesuai dengan standar nasional maupun internasional.

ship building and repair as well as having a Training Centre for crew training and development. Since listing on the stock exchange in 2022, the Company immediately expanded its client base by acquiring 2 Offshore Support Vessel companies in Malaysia. As such, the Company is now not only sailing in the National maritime region, but also a regional Offshore player in Malaysia and competes competitively with local offshore contractors in Malaysia. The Company also sees positive momentum in the non-oil and gas sector as a result of the government's downstream policy there is a high opportunity for demand for the transportation of raw materials including bulk commodities and raw materials to smelters so that the Company is expanding offshore in the field of tug & barge and bulk & transhipment.

One of the growth drivers of the Company's business growth throughout this year is the diversification of its business portfolio such as the Tug & Barge sector which has only been running for 2 years but has recorded revenue above Rp 799 billion and Bulk & Transhipment above Rp 940 billion. We, as the Board of Directors, are confident that strengthening our core business in the offshore and non offshore sectors will support the Company's strategy to achieve long term growth in a financially sustainable manner.

Target Achievement Strategy

One of the Company's main focuses is to reduce the environmental impact generated by vessel operations. As part of our sustainability strategy, some of the strategic measures we implement to achieve this goal are by investing in environmentally friendly vessel technology through the Dual Diesel Fuel and Multicat Hybrid programmes. The Company also conducts effective management of fuel purchases and usage by monitoring through the Fuel Consumption Monitoring programme. Furthermore, the Company's waste management is conducted in accordance with national and international standards.



Ke depan, kami berkomitmen untuk terus memperkuat inisiatif keberlanjutan dengan meningkatkan investasi pada teknologi ramah lingkungan, memperluas program pemberdayaan sosial, dan memastikan tata kelola perusahaan yang semakin transparan dan akuntabel, serta beradaptasi dengan perubahan dinamika global untuk memastikan bahwa Perseroan tetap kompetitif.

Kami menyampaikan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan. Bersama, kita dapat membangun masa depan yang lebih baik, di mana keberlanjutan menjadi bagian integral dari setiap langkah yang kita ambil. Dengan semangat dan komitmen yang sama, kami optimis bahwa Perseroan dapat terus memberikan kontribusi nyata bagi keberlanjutan lingkungan, masyarakat, dan tata kelola yang baik, sekaligus mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan di tahun-tahun mendatang.

Going forward, we are committed to continue strengthening sustainability initiatives by increasing investments in environmentally friendly technologies, expanding social empowerment programmes, and ensuring increasingly transparent and accountable corporate governance, as well as adapting to changing global dynamics to ensure that the Company remains competitive.

We would like to express our appreciation to all our stakeholders for their trust and support. Together, we can build a better future, where sustainability is an integral part of every step we take. With the same spirit and commitment, we are optimistic that the Company can continue to make real contributions to environmental sustainability, society, and good governance, while achieving sustainable growth in the years to come.

SALAM STRONG

EKA TANIPUTRA
Direktur Utama

STRONG REGARDS

EKA TANIPUTRA
President Director

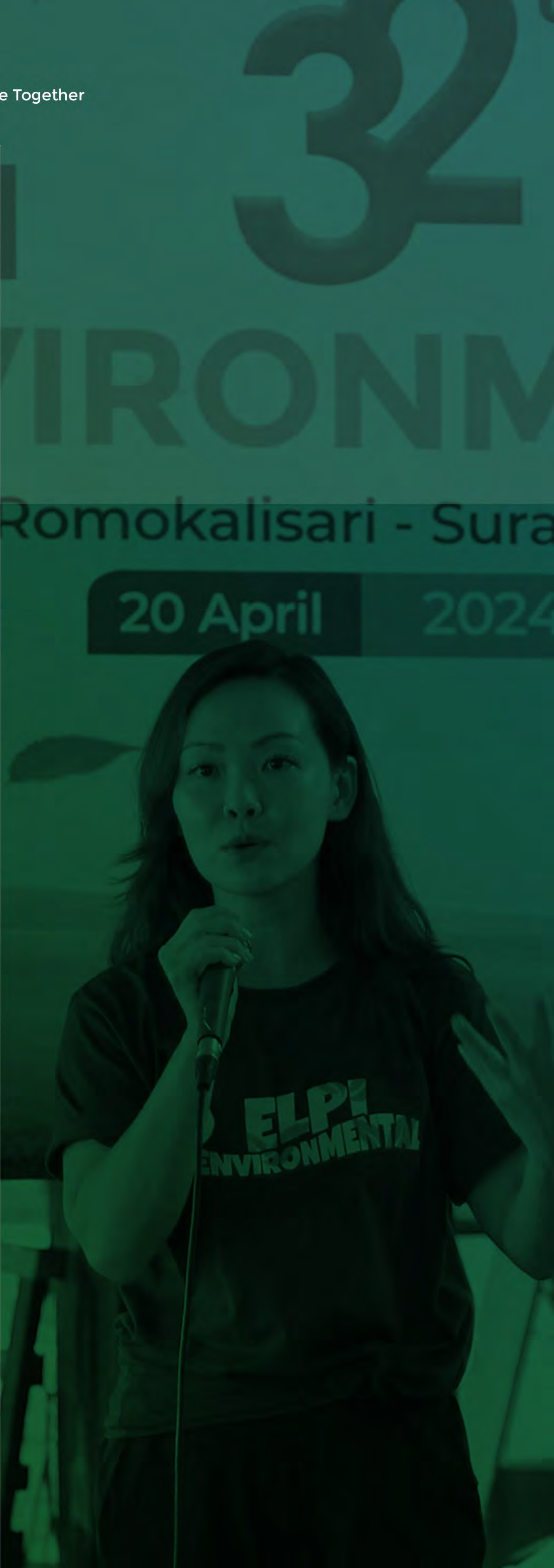




05

Tata Kelola Keberlanjutan

SEOJKE



ENTAL

aya

A

SEOJK E.1

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Pada tahun 2024 penanggung jawab utama dalam penerapan aspek keberlanjutan di Perseroan adalah Direksi, yang memiliki peran strategis dalam merumuskan dan mengimplementasikan kebijakan serta inisiatif keberlanjutan. Direksi memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan, termasuk aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), diterapkan dalam seluruh aspek operasional perusahaan. Direksi bersama jajaran manajemen telah menetapkan tujuan jangka Panjang strategi keberlanjutan Perusahaan.

Namun, seiring dengan berkembangnya kebutuhan untuk fokus yang lebih mendalam dan sistematis terhadap isu-isu ESG, kedepannya Perseroan berencana untuk membentuk Komite ESG dan keberlanjutan yang akan memberikan fokus khusus dan pengawasan lebih lanjut terhadap kebijakan dan praktik keberlanjutan. Sepanjang tahun 2024 Direksi tengah mempersiapkan Komite ini yang kedepannya akan mendukung Direksi dengan memberikan rekomendasi, memantau implementasi, serta memastikan bahwa perusahaan memenuhi target ESG-nya secara transparan dan akuntabel. Ke depan, Komite ESG akan menjadi bagian yang krusial dalam mendorong perseroan menuju pencapaian tujuan keberlanjutan secara menyeluruh.

SEOJK E.2 GRI 404-2

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

Pelatihan Keberlanjutan
 Perseroan menyadari pentingnya aspek Lingkungan Sosial Tata kelola (LST) sebagai bagian dalam menjalankan suatu usaha keberlanjutan. Dengan demikian, pada tahun 2024 Perseroan mengadakan pelatihan *ESG Capacity Building* yang berfokus memenuhi kebutuhan *awareness* perihal ESG dalam upayanya untuk membangun mindset yang berbasis keberlanjutan tidak hanya bagi bisnis namun juga terhadap lingkungan, komunitas dan tata Kelola yang baik.

Person in Charge of Implementing Sustainability Aspects

The Board of Directors, which has a strategic role in formulating and implementing sustainability policies and initiatives, is primarily responsible for the implementation of sustainability aspects in the Company. The Board of Directors ensures that the principles of sustainability, including environmental, social and governance (ESG) aspects, are applied in all aspects of the Company's operations. The Board of Directors together with the management has set long-term goals for the Company's sustainability strategy.

However, as the need for a deeper and more systematic focus on ESG issues develops, the Company plans to establish an ESG and Sustainability Committee in the future that will provide specialised focus and further oversight of sustainability policies and practices. During the year, the Board of Directors is preparing this Committee which will support the Board of Directors by providing recommendations, monitoring implementation, and ensuring that the company meets its ESG targets in a transparent and accountable manner. Going forward, the ESG Committee will be a crucial part in driving the company towards achieving its overall sustainability goals.

Competency Development Related to Sustainable Finance

Sustainability Training
 The Company recognises the importance of Environmental Social Governance (ESG) aspects as part of running a sustainable business. Thus, in 2024 the Company organised *ESG Capacity Building* training that focuses on meeting the needs of ESG awareness in an effort to build a mindset that is based on sustainability not only for business but also for the environment, community and good governance.





SEOJK E.3 GRI 2-27 SASB TRMT 510a.1

Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Implementasi tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance (GCG)* merupakan komitmen utama ELPI untuk dapat mewujudkan tidak hanya pertumbuhan usaha jangka pendek, tetapi juga untuk keberlangsungan usaha jangka panjang. Oleh karena itu ELPI selalu berupaya untuk terus meningkatkan implementasi GCG dengan melakukan upaya-upaya perbaikan dalam penerapannya. Selain penyempurnaan aturan, ELPI juga melakukan sosialisasi dan internalisasi GCG kepada segenap untuk memastikan ketaatan terhadap praktik GCG.

GCG disusun sebagai pedoman dan arahan dalam melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik dan benar, yang diimplementasikan pada nilai-nilai etika dan perilaku bagi para Dewan Komisaris, Direksi, para Pemegang Saham ("*Share Holder*"), para Pemangku Kepentingan ("*Stake Holder*") dan Pekerja/Karyawan sebagai satu kesatuan entitas Perseroan. Hal ini sekaligus menjadi payung dalam penyusunan kebijakan Perseroan serta peraturan, petunjuk teknis, standar operasional prosedur dan lainnya sesuai kebutuhan lainnya guna mendorong tata kelola Perseroan yang mandiri, maju efektif & efisien.

Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation

The implementation of good corporate governance (GCG) is ELPI's main commitment to realise not only short-term business growth, but also long-term business sustainability. Therefore, ELPI always strives to continuously improve the implementation of GCG by making efforts to improve its implementation. In addition to improving the rules, ELPI also conducts socialisation and internalisation of GCG to all to ensure compliance with GCG practices.

GCG is prepared as a guideline and direction in implementing good and proper corporate governance, which is implemented in ethical values and behaviour for the Board of Commissioners, Directors, Shareholders ("*Share Holder*"), Stakeholders ("*Stake Holder*") and Workers / Employees as a unified entity of the Company. This is also an umbrella in the preparation of the Company's policies as well as regulations, technical guidelines, standard operating procedures and others as needed to encourage independent, advanced effective & efficient governance of the Company.



Sedangkan penerapan GCG Perseroan ini dimaksudkan untuk:

1. Pengendalian dan batasan hubungan antara Pemegang Saham serta pertanggungjawaban kepada Stakeholder
2. Mendorong dan mendukung pengembangan Perseroan.
3. Mengelola sumber daya secara lebih amanah dalam meningkatkan etos kerja
4. Mengelola risiko secara lebih baik.
5. Meningkatkan citra Perseroan (image) menjadi semakin baik.
Mencegah terjadinya penyimpangan dalam pengelolaan Perseroan.

Untuk mencapai tujuan dari GCG, wajib dilakukan implementasinya dalam segala usaha dan operasional dari setiap perusahaan. Perseroan berupaya menerapkan prinsip-prinsip dasar tata kelola yang baik, mencakup asas transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi dan kewajaran secara konsekuen di setiap kegiatan operasionalnya. Adapun bentuk komitmen nyata Perseroan terhadap penerapan prinsip-prinsip GCG adalah sebagai berikut :

1. Transparansi
2. Akuntabilitas
3. Responsibilitas
4. Independensi
5. Kesenjangan

Perseroan juga telah memiliki kebijakan terkait *Good Corporate Governance (GCG)* dengan 5 prinsip :

1. Kode Etik dan Perilaku / *Code of Conduct (COC)*
2. Benturan Kepentingan / *Conflik of Interest (COI)*
3. Anti Pencucian Uang (APU)
4. Sistem Manajamen Anti Penyuapan (SMAP)
5. Whistleblowig System (PNEPrit)

GRI 205-1

Kegiatan yang Dinilai Berisiko Terkait Korupsi

Kode Etik mengharuskan pelaporan langsung pelanggaran atau potensi risiko kepada atasan atau otoritas yang lebih tinggi terhadap suap, korupsi, dan penipuan dalam bentuk pelaporan

Meanwhile, the implementation of the Company's GCG is intended to:

1. Control and limitations of the relationship between Shareholders and accountability to Stakeholders
2. Encourage and support the development of the Company.
3. Managing resources in a more trustworthy manner to improve work ethic
4. Manage risk better.
5. Improving the Company's image for the better.
Preventing irregularities in the management of the Company.

To achieve the objectives of GCG, its implementation is mandatory in all businesses and operations of each company. The Company strives to apply the basic principles of good governance, including the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness consequently in every operational activity. The Company's real commitment to the implementation of GCG principles is as follows:

1. Transparency
2. Accountability
3. Responsiveness
4. Independence
5. Equality

The Company also has a policy related to Good Corporate Governance (GCG) with 5 principles:

1. Code of Conduct (COC)
2. Conflict of Interest (COI)
3. Anti-Money Laundering (AML)
4. Anti-Bribery Management System (ABMS)
5. Whistleblowig System (PNEPrit)

Activities Judged to be at Risk of Corruption

The Code of Conduct requires immediate reporting of violations or potential risks to superiors or higher or higher authority against bribery, corruption and fraud



melalui email PNEPrit (pneprit@pnep.co.id) dan email deptcorsec@elpi.co.id.

form of reporting via PNEPrit email (pneprit@pnep.co.id) and email deptcorsec@elpi.co.id.



PNEPrit merupakan sarana untuk menampung, memverifikasi, dan/atau menindak lanjuti serta melakukan investigasi atas laporan yang masuk.

PNEPrit is a means to accommodate, verify, and/or follow up and investigate incoming reports.

GRI 205-1

Pelatihan untuk Mitigasi Resiko Tata Kelola Perseroan

Training for Corporate Governance Risk Mitigation

Dalam rangka mitigasi risiko dan penerapan tata kelola *Good Corporate Governance (GCG)* Perseroan melakukan identifikasi atas semua kebijakan yang wajib dipahami oleh setiap karyawan melalui upaya preventif dan prediktif melalui:

In order to mitigate risks and implement Good Corporate Governance (GCG), the Company identifies all policies that must be understood by every employee through preventive and predictive efforts:

- 1. Website
Segala kebijakan terkait GCG, COC, COI, APU, SMAP dan PNEPrit dapat dibuka melalui website Perseroan www.elpi.co.id
- 2. Refreshment minimal 1 tahun sekali
Melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan minimal setahun sekali pada acara *townhall* dan *engagement event*
- 3. Induction
Setiap karyawan baru yang bergabung kepada perseroan mendapatkan sosialisasi tentang GCG, COC, COI, APU, SMAP, PNEPrit, dan sudah melalui proses pretest dan post test dalam pelaksanaanya.

- 1. Website
All policies related to GCG, COC, COI, AML, SMAP and PNEPrit can be opened through the Company's website www.elpi.co.id
- 2. Refreshment at least once a year
Conduct socialisation to all employees at least once a year at townhalls and engagement events.
- 3. Induction
Every new employee who joins the company gets socialisation about GCG, COC, COI, APU, SMAP, PNEPrit, and has gone through a pretest and post test process in its implementation.



SEOJK E.4

GRI 2-29

Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan

Disetiap Keputusan yang dibuat oleh Perseroan senantiasa mengedepankan kepentingan seluruh pemangku kepentingan. Perseroan yang terlibat dalam kegiatan industri seperti energi, eksplorasi minyak dan gas, atau bermitra dengan pihak internasional, memiliki hubungan yang kompleks dengan berbagai pihak yang memiliki kepentingan langsung atau tidak langsung terhadap operasional dan dampak perusahaan. Mengelola hubungan antara Perseroan dengan Pemangku Kepentingan dengan efektif dapat memperkuat citra perusahaan dan mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan.

Relationship with Stakeholders

Every decision made by the Company prioritises the interests of all stakeholders. Companies involved in industrial activities such as energy, oil and gas exploration, or partnering with international parties, have complex relationships with various parties who have a direct or indirect interest in the company's operations and impacts. Effectively managing the relationship between the Company and its stakeholders can strengthen the Company's image and support the achievement of sustainability goals.



Kategori Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Category</i>	Tujuan Pelibatan Pemangku Kepentingan <i>Purpose of Stakeholder Engagement</i>	Metode Pelibatan <i>Methods of Engagement</i>
Pemerintah dan Regulator <i>Government and Regulators</i>	Memastikan Perseroan mematuhi peraturan termasuk diantaranya terkait keselamatan kapal, perlindungan lingkungan laut, dan standar operasional yang berlaku di Indonesia. <i>Ensure the Company complies with regulations including those related to vessel safety, marine environmental protection, and operational standards applicable in Indonesia.</i>	Pemenuhan regulasi yang berlaku serta mengikuti event-event yang diselenggarakan regulator untuk pengkinian aspek regulasi dan komunikasi kepatuhan. <i>Fulfilment of applicable regulations and participate in events organised by regulators to update regulatory aspects and compliance communication.</i>
Regulator khusus di bidang Pasar Modal <i>Specialised Capital Market Regulator</i>	Memastikan Perseroan mematuhi peraturan terkait Pasar Modal <i>Ensure the Company complies with Capital Market related regulations</i>	Menyediakan laporan-laporan secara periodik dan berkala kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia <i>Provide periodic and regular reports to the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange</i>
Pemegang Saham dan Investor <i>Shareholders and Investors</i>	Salah satu sumber modal yang mendukung pertumbuhan Perseroan. Mereka berfokus pada kinerja finansial perusahaan dan keberlanjutan operasionalnya. <i>One of the sources of capital that supports the Company's growth. They focus on the financial performance of the company and the sustainability of its operations.</i>	Perseroan menjaga transparansi dalam laporan keuangan dan kinerja perusahaan, serta memastikan bahwa perusahaan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dan tata kelola yang baik. <i>The Company maintains transparency in its financial reports and performance, and ensures that it applies the principles of sustainability and good governance.</i>
STRONG People (Karyawan Perseroan) <i>STRONG People (Employees of the Company)</i>	Keterlibatan dengan karyawan merupakan kunci untuk meningkatkan budaya kerja, motivasi, meningkatkan produktivitas, membangun hubungan kerja dan relasi klien yang lebih baik,	Menjamin kesejahteraan karyawan, memberikan pelatihan keselamatan dan keterampilan yang diperlukan, serta melibatkan karyawan dalam inisiatif keberlanjutan



	<p>serta meningkatkan keuntungan dan mempertahankan komitmen terhadap organisasi.</p> <p><i>Engagement with employees is key to improving work culture, motivation, increasing productivity, building better working and client relationships, as well as increasing profits and maintaining commitment to the organisation.</i></p>	<p>Ensure employee welfare, provide necessary safety and skills training, and engage employees in sustainability initiatives.</p>
<p>Klien dan KKKS <i>Clients and KKKS</i></p>	<p>Membangun kepercayaan, loyalitas, dan memungkinkan Perseroan menyediakan layanan secara keseluruhan yang dibutuhkan dan diminta oleh klien</p> <p><i>Build trust, loyalty, and enable the Company to provide the overall services required and requested by clients</i></p>	<p>Memberikan layanan yang aman, efisien, dan sesuai dengan kebutuhan teknis pelanggan, serta memastikan kepatuhan terhadap kontrak dan standar kualitas yang diharapkan</p> <p><i>Deliver services that are safe, efficient and in line with customers' technical needs, and ensure compliance with contracts and expected quality standards</i></p>
<p>Pemasok dan Mitra Bisnis <i>Suppliers and Business Partners</i></p>	<p>Menjaga hubungan yang baik dengan pemasok untuk memastikan kelancaran operasional dan mengimplementasikan standar keberlanjutan dalam proses rantai pasokan</p> <p><i>Maintain good relationships with suppliers to ensure smooth operations and implement sustainability standards in the supply chain process.</i></p>	<p>Menjaga komunikasi yang terbuka dan jujur dengan pemasok dan mitra bisnis mengenai kebutuhan, harapan, dan perubahan dalam operasi Perseroan.</p> <p><i>Maintain open and honest communication with suppliers and business partners regarding needs, expectations and changes in the Company's operations.</i></p>
<p>Masyarakat dan Komunitas Lokal <i>People and Local Communities</i></p>	<p>Membantu Perseroan tumbuh bersamaan dengan upaya meningkatkan kesejahteraan komunitas.</p> <p><i>Helping the Company grow in tandem with efforts to improve community welfare.</i></p>	<p>Menjalin komunikasi yang baik dengan masyarakat, memberikan kontribusi melalui program CSR, dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan sosial setempat.</p> <p><i>Establish good communication with the community, make contributions through CSR programmes, and minimise negative environmental and social impacts.</i></p>



<p>Media</p>	<p>Media memiliki peran dalam menyampaikan informasi kepada publik mengenai aktivitas perseroan dan dampaknya terhadap masyarakat serta lingkungan. <i>The media has a role in conveying information to the public about the company's activities and their impact on society and the environment.</i></p>	<p>Menjaga citra perusahaan melalui komunikasi yang transparan, proaktif dalam menangani isu-isu yang dapat memengaruhi reputasi, serta mematuhi standar etika komunikasi. <i>Maintaining the company's image through transparent communication, being proactive in addressing issues that may affect reputation, and complying</i></p>
--------------	--	---

SEOJK E.5 GRI 201-2

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan menyadari pentingnya Keuangan Berkelanjutan bagi kegiatan usahanya namun diperlukan waktu yang cukup panjang untuk dapat mengadopsi prinsip keuangan berkelanjutan dalam seluruh kegiatan usaha. Perseroan terus melakukan pembenahan dan berupaya melakukan mitigasi untuk meminimalkan dampak jika kendala tersebut muncul. Beberapa hal yang akan dilakukan untuk menghadapi beberapa tantangan antara lain:

1. Meningkatkan kesadaran dan keterampilan karyawan atas penerapan keuangan berkelanjutan yang lebih menyeluruh di setiap lini usaha
2. Membentuk organisasi khusus untuk unit Sustainability, serta membentuk fungsi pengawasan untuk Sustainability
3. Mendorong kesadaran, pengetahuan, keterampilan, dan partisipasi dalam keuangan berkelanjutan di anak Perusahaan Perseroan

GRI 201-4

Bantuan Financial yang diterima dari Pemerintah

Perseroan berkomitmen mematuhi regulasi serta menjunjung transparansi dan akuntabilitas keuangan. Pada 2024, Perseroan tidak menerima bantuan finansial, termasuk pembebasan pajak, royalti, atau hibah pemerintah.

Issues on Sustainable Finance Implementation

The Company realises the importance of Sustainable Finance for its business activities but it takes a long time to be able to adopt the principles of sustainable finance in all business activities. The Company continues to make improvements and seeks to mitigate to minimise the impact if these obstacles arise. Some of the things that will be done to face some of the challenges include:

1. Improving employees' awareness and skills on a more comprehensive implementation of sustainable finance in every line of business
2. Establishing a dedicated organisation for the Sustainability unit, as well as establishing an oversight function for Sustainability
3. Promote awareness, knowledge, skills, and participation in sustainable finance in the Company's subsidiaries

Financial assistance received from the government

The Company is committed to complying with regulations and upholding financial transparency and accountability. In 2024, the Company received no financial assistance, including tax exemptions, royalties or government grants.



06

Kinerja Keberlanjutan

SEOJK F





SEOJK F.1 GRI 2-24 GRI 403-4

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Perseroan telah merancang visi dan misi tersendiri dalam komitmen Perseroan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Perumusan visi dan misi ini khususnya mengarah kepada pengelolaan lingkungan, sosial dan perusahaan yang berintegritas untuk mencapai tujuan operasional yang maksimal. Beberapa kegiatan yang diadakan oleh Perseroan untuk mendukung pencapaian tersebut diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Bulan K3 Perusahaan

Bulan K3 Nasional Tahun 2024 bertema "Budayakan K3, sehat, dan selamat dalam bekerja, Terjaga Keberlangsungan Usaha".

Kegiatan ini rutin diadakan oleh PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk dengan tujuan agar karyawan ELPI mengenal, memahami dan meningkatkan budaya K3 dalam bekerja. Berikut adalah beberapa kegiatan Bulan K3 yang telah berlangsung selama bulan K3 (12 Januari s.d 12 Februari

Activities to Build a Culture of Sustainability

The Company has designed its own vision and mission in its commitment to support the achievement of the Sustainable Development Goals. The formulation of this vision and mission specifically leads to environmental, social and corporate management with integrity to achieve maximum operational goals. Some of the activities held by the Company to support the achievement are as follows:

1. Company OSH Month

The theme of the National OSH Month 2024 is "Cultivate OSH, be healthy and safe at work, Maintain Business Sustainability".

This activity is routinely held by PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk with the aim that ELPI employees recognise, understand and improve the K3 culture at work. Here are some of the K3 Month activities that have taken place during the K3 month (12 January to 12 February 2024):

No	Lomba	Objective	Objective
1.	Teka - Teki Safety (TTS)	Kompetisi Teka - Teki Safety (TTS) bertujuan agar karyawan dapat belajar dan lebih mengenal istilah atau kata seputar safety yang biasa berhubungan dengan pekerjaan di ELPI. Khususnya tentang aspek safety dalam bidang maritim.	The Teka - Teki Safety (TTS) competition aims to enable employees to learn and be more familiar with terms or words around Safety that are commonly associated with work at ELPI. Especially about safety aspects in the maritime field.
2.	Safety Tool & Observation Card (STOC)	STOC adalah Media pelaporan potensi bahaya maupun observasi positif di area kerja. Tools ini dibuat agar karyawan dapat melaporkan secara langsung jika ditemukan kondisi berbahaya melalui system ELPI yang dapat diakses pada inpromise.pnep.co.id .	STOC is a media for reporting potential hazards and positive observations in the work area. This tool was created so that employees can report directly if a dangerous condition is found through the ELPI system which can be accessed at inpromise.pnep.co.id .



3.	Fun Futsal Cup	Kegiatan lomba <i>Fun Futsal Cup</i> diharapkan selain karyawan berkompetisi dalam bermain futsal karyawan juga dapat menjaga sekaligus meningkatkan kebugaran tubuh.	The Fun Futsal Cup competition is expected that in addition to employees competing in playing futsal, employees can also maintain and improve body fitness.
4.	Safety Video Competition	Kompetisi Safety Video Competition dapat mendorong karyawan untuk belajar aspek safety dan menuangkan dalam bentuk video. Selain itu juga bisa menumbuhkan kreativitas karyawan dalam proses pembuatan video.	The Safety Video Competition can encourage employees to learn safety aspects and put them in the form of videos. It can also foster employee creativity in the video-making process.
5.	Zumba Party Competition	Selain keseruan yang didapatkan saat mengikuti kegiatan Zumba Party Competition karyawan juga dapat berolahraga untuk menjaga sekaligus meningkatkan kebugaran tubuh.	In addition to the fun that is obtained when participating in the Zumba Party Competition activities, employees can also exercise to maintain and improve body fitness.
6.	Workshop K3-Stress Management	Kegiatan Workshop K3-Stress Management dapat memberikan insight kepada karyawan bagaimana cara mengelola <i>stress</i> khususnya stress akibat kerja. Kegiatan <i>Work Shop</i> ini secara langsung disampaikan oleh Ibu Jusi Istianti, SKM - Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.	The K3-Stress Management Workshop activity can provide insight to employees on how to manage stress, especially stress due to work. This Work Shop activity was directly delivered by Mrs Jusi Istianti, SKM - Division of Labour Inspection and K3 of the East Java Provincial Manpower and Transmigration Office.



2.Sosialisasi *External Stress Management*

ELPI mengundang dr. Izzatul Abadiyah Sp.Ok sebagai pemateri dalam salah satu program Perusahaan untuk memberikan *awareness* kepada seluruh karyawan ELPI agar dapat mengetahui cara mengelola *stress* dalam kehidupan sehari-hari khususnya dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan.

2. External Socialisation Stress Management

ELPI invited Dr. Izzatul Abadiyah Sp.Ok as a presenter in one of the Company's programmes to provide awareness to all ELPI employees in order to know how to manage stress in everyday life, especially in matters related to work.



Melalui seminar ini, ELPI berharap agar karyawan dapat lebih mampu mengelola stres, meningkatkan produktivitas, dan menjaga kesehatan mental secara jangka panjang. Ke depannya, ELPI berencana untuk menyelenggarakan program-program serupa dan menyediakan sumber daya yang dibutuhkan karyawan untuk mengatasi tantangan yang mereka hadapi.

Through this seminar, ELPI hopes that employees will be better able to manage stress, increase productivity and maintain long-term mental health. Going forward, ELPI plans to organise similar programmes and provide employees with the resources they need to overcome the challenges they face.



GRI 403-2

3. Pemeriksaan Kesehatan Karyawan

Medical Check Up (MCU) adalah salah satu program rutin dari ELPI yang dilaksanakan setiap setahun sekali. Program ini diadakan dengan tujuan selain dalam melakukan pemenuhan Permenakertrans No. Per. 02/Men/1980 Pasal 3 Ayat 2 tapi juga agar Kesehatan karyawan dapat termonitor dan dikontrol dengan dengan baik. Sehingga apabila ada indikasi dari hasil Pemeriksaan Kesehatan Karyawan yang membutuhkan penanganan lebih lanjut, hal itu dapat segera dimitigasi sehingga hal yang tidak diinginkan dapat segera ditangani.

3. Employee Health Check

Medical Check Up (MCU) is one of ELPI's routine programmes that is conducted once a year. This programme is held with the aim of not only fulfilling Permenakertrans No. Per. 02/Men/1980 Article 3 Paragraph 2 but also so that employee health can be monitored and controlled properly. So that if there are indications from the results of the Employee Health Check that require further handling, it can be immediately mitigated so that unwanted things can be handled immediately.



4. Drug & Alcohol Test

Selain pemeriksaan Kesehatan karyawan dan sebagai komitmen ELPI dalam hal kebijakan ELPI MM-POL-03-C Kebijakan Alkohol dan Obat – Obatan Terlarang, ELPI menjalankan program drug & alcohol test yang dilakukan secara random kepada karyawan. Program ini dilakukan secara rutin setiap 2 kali dalam setahun. Selaras dengan kebijakan yang telah dibuat dan ditandatangani secara langsung oleh Direktur Utama Eka Taniputra, ELPI tidak akan memberikan toleransi kepada karyawan yang diketahui membawa, menjual, dan atau mengkonsumsi alkohol saat jam kerja. Demikian juga dengan membawa, menjual, dan atau mengkonsumsi obat-obatan terlarang baik diluar maupun dilingkungan Perusahaan.

4. Drug & Alcohol Test

In addition to employee health checks and as ELPI's commitment to ELPI policy MM-POL-03-C Alcohol and Drug Policy, ELPI runs a random drug & alcohol test programme for employees. This programme is conducted routinely every 2 times a year. In line with the policy that has been made and signed directly by President Director Eka Taniputra, ELPI will not tolerate employees who are known to carry, sell and or consume alcohol during working hours. Likewise, carrying, selling and or consuming illegal drugs both outside and within the Company.



07

Kinerja Ekonomi





SEOJK F.2

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi

Perseroan telah menetapkan indikasi atas target pencapaian kinerja keuangan di setiap tahunnya. Pada tahun 2024, Perseroan telah mencatatkan pendapatan sebesar Rp1.205.219 triliun naik 12% dibandingkan tahun sebelumnya yaitu sebesar Rp1.678.641 triliun. Dan pada Laba Tahun Berjalan juga mengalami kenaikan sebesar 63,77% dari Rp161.190 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp263.982 miliar pada tahun 2024.

Comparison of Production, Portfolio, Financing, or Investment Targets and Performance,

The Company has set an indication of the target of achieving financial performance in each year. In 2024, the Company has recorded revenue of Rp1.205.219 trillion, up 12% compared to the previous year of Rp1.678.641 trillion. And the Profit for the Year also increased by 63,77% from Rp161.190 billion in 2023 to Rp263.982 trillion in 2024.

Uraian <i>Description</i>	2024 <i>2024</i>	2023 <i>2023</i>	Pertumbuhan (%) <i>Growth (%)</i>
Pendapatan <i>Revenue</i>	1.205.219	1.078.641	12%
Laba Tahun Berjalan <i>Profit For The Year</i>	263.982	161.190	64%

SEOJK F.3

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan
Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance

Keuangan berkelanjutan semakin menjadi fokus utama dalam pengelolaan portofolio dan investasi Perseroan dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam strategi investasi dan pembiayaan.

Sustainable finance is increasingly becoming a key focus in the Company's portfolio and investment management by integrating sustainability principles in investment and financing strategies.

Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan mulai mengembangkan proyek yang berwawasan lingkungan yaitu *Diesel Duel Fuel (DDF) & Multicat Hybrid*.

In line with this, the Company began developing environmentally friendly projects, namely Diesel Duel Fuel (DDF) & Multicat Hybrid.

Diesel Duel Fuel (DDF) adalah program yang menggunakan mesin diesel dengan berbahan bakar ganda sehingga kapal dapat bekerja dengan bahan bakar gas (LNG) dan diesel secara bersamaan.

Diesel Duel Fuel (DDF) is a program that uses dual-fuel diesel engines so that ships can operate with gas (LNG) and diesel fuel simultaneously.



Hasil dari konversi Kapal yang menggunakan Dual Fuel adalah Kapal mampu melakukan penghematan energi antara 80% - 86% sehingga mengurangi biaya operasional.

The result of the ship conversion using Dual Fuel is that the ship is able to save energy between 80% - 86%, thus reducing operational costs.

Sedangkan Multicat Hybrid adalah pengoptimalan beberapa fungsi kapal secara individu menjadi 1 jenis kapal yang multi fungsi.

While Multicat Hybrid is the optimization of several individual ship functions into 1 type of multi-function ship.

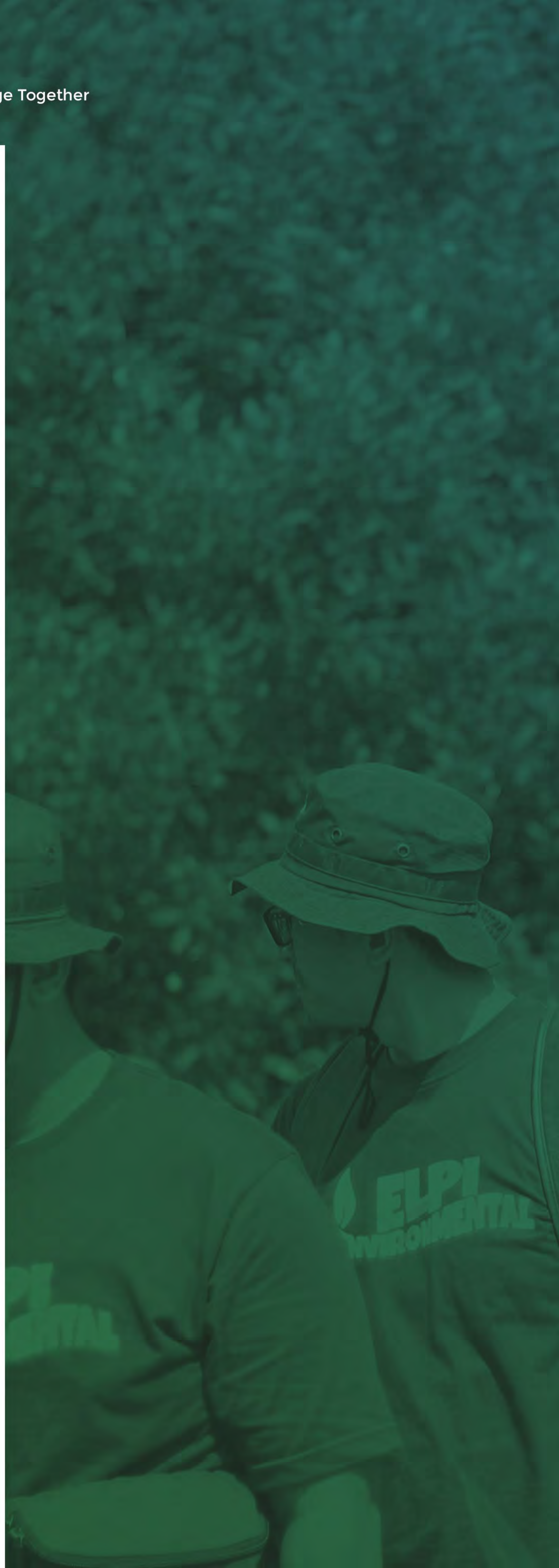
Diesel Fuel					Diesel Dual Fuel						
RPM	Test Scale		Diesel		Test Scale		Diesel		Gas		%
1000	58	mm	3,41	Ltr	8	mm	0,47	Ltr	2,94	LSD	86%
1200	97	mm	5,71	Ltr	16	mm	0,94	Ltr	4,76	LSD	84%
1500	180	mm	10,59	Ltr	32	mm	1,88	Ltr	8,71	LSD	82%
1700	249	mm	14,65	Ltr	50	mm	2,94	Ltr	11.71	LSD	80%
Average DDF											83%

Pembiayaan Kinerja Investasi pada Proyek Berwawasan Lingkungan <i>Financing Investment Performance in Environmentally Sound Projects</i> (Rp Juta) (IDR Millions)		Keterangan <i>Description</i>
Tahun <i>Year</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Conferter Diesel Duel Fuel (DDF) & Multicat Hybrid
2022	± 3 M	
2023	± 13,5 M	
2024	± 31,5 M	



08

Kinerja Lingkungan Hidup





SEOJK F.4

Biaya Lingkungan Hidup

Perseroan bersama dengan anak usahanya telah mengeluarkan biaya lingkungan hidup sepanjang tahun 2024 sebagai bagian dari komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan keberlanjutan usaha. Biaya ini mencakup berbagai inisiatif dan program yang bertujuan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, antara lain pengelolaan limbah, pemantauan kualitas air, pengadaan teknologi kapal ramah lingkungan, pelatihan karyawan dalam praktik berkelanjutan, serta implementasi sistem pengelolaan lingkungan yang lebih efisien.

Environmental Cost

The Company and its subsidiaries have incurred environmental costs throughout 2024 as part of their commitment to environmental conservation and business sustainability. These costs cover various initiatives and programmes aimed at reducing negative impacts on the environment, including waste management, water quality monitoring, procurement of environmentally friendly vessel technology, employee training in sustainable practices, and implementation of more efficient environmental management systems.

Nomor Number	Uraian Description	Nominal Nominal
1	Biaya pembuangan sampah B3 dan non B3 <i>Hazardous and non-hazardous waste disposal costs</i>	Rp18.000.000
2	Upaya pemantauan kualitas air <i>Water quality monitoring efforts</i>	Rp16.800.000
3	Biaya Pelatihan Keberlanjutan <i>Sustainability Training Costs</i>	Rp55.000.000
4	Penanaman Mangroove <i>Mangroove Planting</i>	Rp50.650.000
5	Pembangunan 4 titik sumur bor untuk Masyarakat Papua <i>Construction of 4 boreholes for Papuans</i>	Rp200.000.000
Total Total		Rp340.450.000



Aspek Material
Material Aspect

SEOJK F.5

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan

Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap beralih ke penggunaan material yang ramah lingkungan dalam seluruh proses operasionalnya sebagai bagian dari tanggung jawab terhadap keberlanjutan. Langkah ini diwujudkan dengan memprioritaskan material yang dapat didaur ulang, berbahan baku terbarukan, atau memiliki dampak lingkungan yang minimal selama siklus hidupnya. Langkah-langkah tersebut diwujudkan secara konkret dengan adanya penggunaan Biofuel B30 dan B35 pada kapal-kapal dalam armada Perseroan, menggunakan cat anti-fouling yang bebas dari organotin compound tributyltin (TBT), sesuai dengan Konvensi Internasional Tentang Pengendalian Sistem-sistem Anti Teritip Berbahaya Pada Kapal-kapal, 2001. Selain itu, kantor pusat Perseroan telah menggunakan lampu berbahan light emitting diode (LED) untuk efisiensi listrik dan usia pakai yang lebih lama. Inisiatif ini tidak hanya mendukung pelestarian lingkungan, tetapi juga memberikan nilai tambah kepada pelanggan dan pemangku kepentingan melalui pelaksanaan aktivitas operasional yang lebih bertanggung jawab terhadap ekosistem.

Aspek Energi
Energy Aspect

SEOJK F.6

GRI 302-1

GRI 302-3

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan

Energi yang digunakan oleh di kantor Perseroan adalah solar untuk generator, bensin untuk kebutuhan perjalanan dinas, listrik PLN, dan air bersih. Seluruh energi yang digunakan ini dipantau secara berkala oleh Departemen General Affairs. Listrik merupakan salah satu kebutuhan penting dalam jalannya operasional bisnis ELPI. Namun meskipun demikian ELPI juga sangat memperhatikan dampak lingkungan dari konsumsi energi Listrik tersebut.

Use of Environmentally Friendly Materials

The Company is committed to gradually shift to the use of environmentally friendly materials in all its operational processes as part of its responsibility towards sustainability. This step is realised by prioritising materials that can be recycled, made from renewable raw materials, or have minimal environmental impact during their life cycle. These measures are concretely realised with the use of Biofuel B30 and B35 on vessels in the Company's fleet, using anti-fouling paint that is free from organotin compound tributyltin (TBT), in accordance with the International Convention on the Control of Anti-barnacle Systems on Ships, 2001. In addition, the Company's head office has been using light emitting diode (LED) lights for electrical efficiency and longer life. These initiatives not only support environmental conservation, but also provide added value to customers and stakeholders through more ecosystem-responsible operations.



Amount and Intensity of Energy Used

The energy used by the Company's offices are diesel for generators, petrol for official travel, PLN electricity, and clean water. All energy used is monitored regularly by the General Affairs Department. . Electricity is one of the important needs in the course of ELPI's business operations. However, ELPI is also very concerned about the environmental impact of electricity consumption.



Melalui program-program yang telah dijalankan salah satunya dengan memberikan *awareness* kepada karyawan ELPI serta membuat kebijakan baru terkait pemakaian Listrik dihasilkan adanya penurunan pemakaian Listrik. Meskipun penurunan ini belum cukup massif, namun ELPI berkomitmen akan terus membuat beberapa program yang dapat melakukan efisiensi pemakaian Listrik dalam setiap tahunnya.

Solar merupakan bahan bakar yang digunakan dalam pemakaian genset dalam menghasilkan energi Listrik dan juga alat berat yang digunakan dalam kegiatan operasional bisnis ELPI. Lokasi kerja yang menggunakan genset sebagai energi Listrik diantaranya adalah Papua – Varita, dan juga beberapa Lokasi di Kalimantan seperti Sanipah, SPU I, SPU II, dan NPU.

Berdasarkan dari data tersebut terlihat bahwa Lokasi di papua tepatnya di site varita pemakaian bahan bakar sebagai sumber energi Listrik sangat cukup tinggi dikarenakan sumber energi Listrik utama di area tersebut adalah menggunakan genset dikarenakan sumber Listrik PLN belum masuk ke area tersebut. Sedangkan pemakaian genset di Lokasi kerja Surabaya sangat sedikit dikarenakan genset hanya sebagai Cadangan Ketika Listrik dari PLN padam.

Selain pemakain solar sebagai energi Listrik, solar juga digunakan sebagai bahan bakar alat berat seperti Excavator, crane, forklift dan lainnya. Dimana Lokasi kerja ELPI yang memiliki alat berat hanya ada di Papua – Varita.

Upaya perusahaan untuk memantau konsumsi bahan bakar dalam aktivitas operasional kapal-kapal dalam armadanya adalah dengan membagikan formulir Vessel Daily Operation Record (VDOR) ke seluruh armada. Mereka wajib mengirimkan formulir VDOR ke kantor setiap hari

VDOR berisi informasi penting seperti konsumsi bahan bakar, kegiatan pekerjaan armada, konsumsi air bersih, mode operasi, dan jarak tempuh dalam melakukan pekerjaannya. .

Through programmes that have been carried out, one of which is by providing awareness to ELPI employees and making new policies related to electricity usage, a decrease in electricity usage has resulted. Although this decrease has not been massive enough, ELPI is committed to continuing to make several programmes that can make electricity usage more efficient every year.

Solar is the fuel used in the use of generators in generating electrical energy and also heavy equipment used in ELPI's business operations. Work locations that use generators as electrical energy include Papua - Varita, and also several locations in Kalimantan such as Sanipah, SPU I, SPU II, and NPU.

Based on this data, it can be seen that the location in Papua, precisely at the varita site, the use of bakaar as a source of electrical energy is very high because the main source of electrical energy in the area is using generators because the PLN electricity source has not yet entered the area. While the use of generators at the Surabaya work location is very little because the generator is only a backup when the electricity from PLN goes out.

In addition to the use of diesel as electrical energy, diesel is also used as fuel for heavy equipment such as excavators, cranes, forklifts and others. Where ELPI work locations that have heavy equipment are only in Papua - Varita.

The company's effort to monitor fuel consumption in the operational activities of the vessels in its fleet is to distribute Vessel Daily Operation Record (VDOR) forms to the entire fleet. They are required to send the VDOR form to the office every day.

The VDOR contains important information such as fuel consumption, fleet work activities, water consumption, mode of operation, and distance travelled in performing their work.



Pengiriman VDOR menjadi suatu fasilitas yang penting guna pemantauan terhadap aktivitas harian kapal termasuk penggunaan energi armada secara keseluruhan.

VDOR submission is an important facility for monitoring the daily activities of the vessel including the overall energy usage of the fleet.

Intensitas konsumsi bahan bakar diperoleh dari pelacakan jam kerja mesin utama dan penggunaan bahan bakar aktual yang dilaporkan dalam VDOR.

Fuel consumption intensity is obtained from tracking the main engine running hours and the actual fuel usage reported in the VDOR.

Sumber energi terbarukan yang digunakan yaitu Biodiesel B35. Perusahaan juga ikut serta dalam pembuatan armada yang menggunakan sistem \ (DDF) sehingga dapat membantu mengurangi emisi gas rumah kaca. Selain energi terbarukan yang digunakan, armada juga menggunakan energi konvensional.

The renewable energy source used is Biodiesel B35. The company also participates in the creation of a fleet that uses the \ (DDF) system so that it can help reduce greenhouse gas emissions. In addition to the renewable energy used, the fleet also uses conventional energy.

Kantor
(termasuk HO Surabaya, Margomulyo, dan seluruh site di Kaltim dan Papua Barat)
Office
(including HO Surabaya, Margomulyo, and all sites in East Kalimantan and West Papua)

Jenis Sumber Energi (dalam gigaJoule) <i>Type of Energy Source (in gigaJoules)</i>	2024	2023	2022
Solar/Genset <i>Bing</i>	1,229.60	1,351.15	1,817.48
Bensin <i>Petrol</i>	407	470	542
Listrik PLN <i>PLN Electricity</i>	575	627	449
Air <i>Water</i>	13,762	14,921	13,360

Armada
Fleet

Jenis Sumber Energi (dalam gigaJoule) <i>Type of Energy Source (in gigaJoules)</i>	2024	2023	2022
Bahan Bakar Biodiesel <i>Biodiesel Fuel</i>	1,115,419.4	1,424,746.5	1,136,880.6
Air <i>Water</i>	39,000	20,727	21,614



SEOJK F.7 GRI 304-4

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

Perseroan terus mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam operasional melalui berbagai upaya efisiensi energi dan pengurangan dampak lingkungan. Dalam sektor armada, inovasi diterapkan dengan menghadirkan program Multicat Hybrid Vessel yang menggabungkan penggunaan mesin diesel dan motor listrik untuk meningkatkan efisiensi bahan bakar sekaligus mengurangi emisi karbon. Selain itu, teknologi dual diesel fuel juga telah diimplementasikan pada kapal tertentu, memungkinkan penggunaan bahan bakar alternatif yang lebih ramah lingkungan untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil. Semua kapal dalam armada juga dilengkapi dengan AC teknologi inverter untuk mengoptimalkan penggunaan energi dan meningkatkan efisiensi operasional secara keseluruhan.

Di lingkungan kantor, kebijakan hemat energi diterapkan melalui langkah sederhana namun efektif seperti pemadaman lampu selama jam makan siang, yang berkontribusi pada pengurangan konsumsi listrik secara kumulatif. Selain itu, upaya efisiensi sumber daya juga dilakukan dengan memusnahkan dokumen cetak yang tidak lagi relevan serta mengadopsi digitalisasi melalui aplikasi berbasis web untuk pengendalian dokumen, pengelolaan budget dan aset, perizinan, dan manajemen sumber daya manusia, yang berhasil mengurangi penggunaan kertas.

Selain itu, pelaporan aktivitas kapal dan aktivitas berbagi dokumen antara darat dan kapal dilakukan secara mudah dengan diadopsinya sistem penyimpanan laporan berbasis cloud.

Kesadaran terhadap pengelolaan limbah plastik juga menjadi perhatian utama, di mana Perseroan mendorong penggunaan botol minum pribadi dalam setiap acara pelatihan dan kegiatan berbagi pengetahuan.

Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Use of Renewable Energy

The Company continues to integrate sustainability principles in its operations through various energy efficiency and environmental impact reduction efforts. In the fleet sector, innovation is implemented by presenting the Multicat Hybrid Vessel programme which combines the use of diesel engines and electric motors to improve fuel efficiency while reducing carbon emissions. In addition, dual diesel fuel technology has also been implemented on select vessels, enabling the use of more environmentally friendly alternative fuels to reduce dependence on fossil fuels. All vessels in the fleet are also equipped with inverter technology air conditioners to optimise energy usage and improve overall operational efficiency.

In the office environment, energy-saving policies were implemented through simple yet effective measures such as lights out during lunch hours, which contributed to a cumulative reduction in electricity consumption. In addition, resource efficiency efforts were also made by destroying printed documents that were no longer relevant and adopting digitisation through web-based applications for document control, budget and asset management, licensing, and human resource management, successfully reducing paper usage.

In addition, reporting of ship activities and document sharing between land and ship is made easy with the adoption of a cloud-based report storage system.

Awareness towards plastic waste management is also a major concern, where the Company encourages the use of personal drinking bottles in every training event and knowledge sharing activities.



Langkah ini tidak hanya mengurangi limbah plastik tetapi juga membangun budaya keberlanjutan di kalangan karyawan.

Melalui inisiatif strategis ini, Perseroan tidak hanya mencapai efisiensi energi yang lebih tinggi dan pengurangan jejak karbon, tetapi juga memperkuat komitmennya terhadap pelestarian lingkungan dan mendukung pembangunan berkelanjutan di seluruh lini operasional.

Aspek Air
Water Aspect

SEOJK F.8 GRI 303-3 GRI 303-4

Penggunaan Air

Air adalah sumber daya penting bagi kehidupan, dan pengelolaan air yang efisien merupakan bagian integral dari keberlanjutan Perseroan. Dengan menerapkan praktik penggunaan air yang bertanggung jawab, Perseroan dapat mengurangi dampak lingkungan, menekan biaya operasional, dan berkontribusi pada keamanan air global. Langkah-langkah seperti penggunaan teknologi hemat air, daur ulang air limbah, dan pemantauan penggunaan untuk mengidentifikasi ketidakefisienan merupakan upaya nyata menuju pengelolaan berkelanjutan. Selain itu, mengatasi risiko terkait air dalam rantai pasok serta mendorong pengelolaan air yang bertanggung jawab di antara pemangku kepentingan memperkuat komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan. Upaya ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) 6, yaitu "Air Bersih dan Sanitasi," serta mendukung SDG lainnya, seperti SDG 12 tentang "Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab" dan SDG 13 tentang "Aksi Iklim."

Penggunaan air bersih untuk kegiatan operasional armada Perseroan mengalami kenaikan pada tahun 2024 dengan adanya penambahan kapal dalam armada. Sedangkan akibat dari pembangunan gedung baru pada medio 2022-2023, penggunaan air di kantor pusat mengalami kenaikan lebih dari 100%, namun menurun 7% pada tahun 2024 seiring dengan rampungnya pembangunan Gedung dan berjalannya operasional seperti biasa.

This step not only reduces plastic waste but also builds a culture of sustainability among employees.

Through this strategic initiative, the Company not only achieves higher energy efficiency and reduced carbon footprint, but also reinforces its commitment to environmental conservation and supports sustainable development across all operational lines.

Water Use

Water is an essential resource for life, and efficient water management is integral to the Company's sustainability. By implementing responsible water use practices, the Company can reduce its environmental impact, lower operating costs, and contribute to global water security. Measures such as the use of water-saving technologies, recycling of wastewater, and monitoring of usage to identify inefficiencies are tangible efforts towards sustainable management. In addition, addressing water-related risks in the supply chain and promoting responsible water management among stakeholders reinforces the Company's commitment to sustainability. These efforts are in line with Sustainable Development Goal (SDG) 6, "Clean Water and Sanitation," and support other SDGs, such as SDG 12 on "Responsible Consumption and Production" and SDG 13 on "Climate Action."

Water usage for the Company's fleet operations increased in 2024 with the addition of vessels to the fleet. Meanwhile, due to the construction of a new building in the mid-2022-2023, water usage at the head office increased by more than 100%, but decreased by 7% in 2024 as the building was completed and operations continued as usual.



Penggunaan air pada kantor perwakilan Perseroan di area Papua dan Kalimantan mayoritas mengalami tren penurunan. Penurunan pemakaian terbesar terjadi pada site Papua di tahun 2024, yang menggunakan air 21% kurang daripada di tahun 2023.

Water usage at the Company's representative offices in Papua and Kalimantan is mostly on a downward trend. The largest decrease in usage occurs at the Papua site in 2024, which uses 21% less water than in 2023.

Tahun Year	Armada Fleet	Kantor Office		
		Head Office	Kalimantan	Papua
2024	39,000	2,559	10,483	720
Persentase Percentage	88%	-7%	-7%	-7%
2023	20,727	2,750	11,261	910
Persentase Percentage	-4%	143%	-1%	-17%
2022	21,614	1,131	11,129	1,100

Tahun Year	Kantor Office		
	Head Office	Kalimantan	Papua
2024	2,559	10,483	720
2023	2,750	11,261	910
2022	1.131	11,129	1,100



Aspek Keanekaragaman Hayati

Aspect of Biodiversity

SEOJK F.9 GRI 304-2

Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati

Salah satu wilayah operasional Perseroan terletak di area Tangguh, Teluk Bintuni, Papua Barat merupakan wilayah Kawasan Strategis Nasional untuk perlindungan hayati dan pengelolaan sumber daya kelautan. Wilayah operasional perusahaan yang berada di area tersebut memiliki potensi dampak terhadap kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati yang kaya. Teluk Bintuni dikenal sebagai salah satu daerah dengan ekosistem mangrove terbesar di Indonesia, yang menjadi habitat bagi berbagai spesies flora dan fauna yang dilindungi. Mengingat penduduk asli secara tradisional bergantung pada keanekaragaman hayati setempat untuk kebutuhan sehari-hari, seperti makanan, pakaian, tempat tinggal, obat-obatan, dan transportasi. Masyarakat setempat telah membangun hubungan dengan alam yang harus dihormati. Hilangnya atau rusaknya sumber daya alam ini dapat menimbulkan dampak negatif yang serius bagi kehidupan sosial, budaya, dan ekonomi mereka.

Oleh karena itu, Perseroan menyatakan tidak memiliki dampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati yang merujuk pada dampak konstruksi, polusi, masuknya hama, pengurangan spesies, konversi habitat dan perubahan dalam proses ekologi di luar rentang variasi alami.

Menyadari pentingnya keberadaan keanekaragaman hayati bagi masyarakat setempat, Perusahaan berkomitmen untuk memastikan bahwa semua kegiatan operasional:

1. Secara konsisten mematuhi semua hukum, peraturan bisnis, kode etik, dan standar pengelolaan lingkungan yang berlaku.

Impacts from Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Biodiversity Areas

One of the Company's operational areas is located in the Tangguh area, Bintuni Bay, West Papua, which is a National Strategic Area for biological protection and marine resource management. The Company's operations in this area have the potential to impact conservation areas and rich biodiversity. Bintuni Bay is recognised as having one of the largest mangrove ecosystems in Indonesia, which is home to many protected species of flora and fauna. The indigenous population has traditionally depended on local biodiversity for their daily needs, such as food, clothing, shelter, medicine and transport. Local communities have established a relationship with nature that must be respected. The loss or destruction of these natural resources can have serious negative impacts on their social, cultural and economic lives.

Therefore, the Company declares that it has no significant impact on biodiversity which refers to construction impacts, pollution, pest introduction, species reduction, habitat conversion and changes in ecological processes beyond the range of natural variation.

Recognising the importance of biodiversity to local communities, the Company is committed to ensuring that all operational activities:

1. Consistently comply with all applicable laws, business regulations, codes of conduct, and environmental management standards.



2. Mempromosikan penggunaan teknologi, bahan dan peralatan yang ramah lingkungan serta mengurangi limbah dan mencegah polusi dalam kegiatan bisnis dan operasi ELPI.
3. Memasukkan pertimbangan lingkungan dalam semua pengambilan keputusan perusahaan dan perencanaan bisnis.
4. Melakukan penilaian risiko dan dampak lingkungan untuk menghilangkan atau mengurangi kerusakan lingkungan dalam semua kegiatan bisnis dan operasi ELPI dan meninjaunya secara berkala.
5. Memberikan kesempatan pelatihan dan pengembangan bagi karyawan untuk meningkatkan pemahaman dan pertimbangan mereka terhadap aspek-aspek lingkungan, dan untuk menjaga dan mengurangi pencemaran lingkungan.
6. Melakukan pemantauan, pelaporan dan peninjauan secara teratur dan mengambil tindakan korektif atas kinerja pengelolaan lingkungan.

2. Promote the use of environmentally friendly technologies, materials and equipment and reduce waste and prevent pollution in ELPI's business activities and operations.
3. Incorporate environmental considerations in all corporate decision-making and business planning.
4. Conduct environmental risk and impact assessments to eliminate or reduce environmental damage in all ELPI business activities and operations and review them periodically.
5. Provide training and development opportunities for employees to improve their understanding and consideration of environmental aspects, and to maintain and reduce environmental pollution.
6. Conduct regular monitoring, reporting and review and take corrective action on environmental management performance.

Melalui pendekatan ini, perusahaan berkomitmen untuk mendukung perlindungan kawasan konservasi di Teluk Bintuni sekaligus memastikan keberlanjutan operasi yang harmonis dengan lingkungan sekitar.

Through this approach, the company is committed to supporting the protection of conservation areas in Bintuni Bay while ensuring the sustainability of operations in harmony with the surrounding environment.

SEOJK F.10

Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati

Perseroan telah melakukan kegiatan penanaman mangrove di kawasan Mangrove Romokalisari sebagai upaya pelestarian keanekaragaman hayati mangrove di pesisir utara Surabaya. Dengan melestarikan kawasan mangrove di wilayah ini, Perseroan berharap dapat membantu mengatasi abrasi pantai dan mendukung kegiatan perikanan setempat yang bergantung pada keberadaan ekosistem mangrove.

Biodiversity Conservation Efforts

The Company has conducted mangrove planting activities in the Romokalisari Mangrove area as an effort to preserve mangrove biodiversity on the north coast of Surabaya. By preserving mangrove areas in this region, the Company hopes to help overcome coastal abrasion and support local fisheries activities that depend on the existence of mangrove ecosystems.



Selain itu, Perseroan mematuhi peraturan keanekaragaman hayati di seluruh area operasionalnya, diantaranya dengan tidak mengganggu habitat makhluk hidup yang berada di area operasional, meminimalisir kontak langsung dan tidak memperjual belikan satwa liar di area operasional.

In addition, the Company complies with biodiversity regulations in all of its operational areas, including by not disturbing the habitat of living creatures in the operational area, minimizing direct contact and not trading wildlife in the operational area.

Aspek Emisi
Emissions Aspect

- SEOJK F.11
- GRI 305-1
- GRI 305-2
- SASB TR-MT 110a.1
- SASB TR-MT 110a.3

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya

Intensitas emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasi Perseroan salah satunya yaitu Emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Emisi gas rumah kaca adalah proses peningkatan suhu bumi akibat perubahan komposisi atmosfer. Emisi yang dikeluarkan dari penggunaan energi Perseroan termasuk dalam kategori cakupan scope 1 dan scope 2, cakupan scope 1 yaitu dari penggunaan bahan bakar dan cakupan scope 2 yaitu dari penggunaan listrik dari pihak Perusahaan Listrik Negara (PLN).

Amount and Intensity of Emissions Generated by Type

One of the emission intensities resulting from the Company's operations is Greenhouse Gas Emissions (GHG). Greenhouse gas emissions are the process of increasing the earth's temperature due to changes in the composition of the atmosphere. Emissions released from the Company's energy use are included in the scope 1 and scope 2 categories, scope 1 is from the use of fuel and scope 2 is from the use of electricity from the State Electricity Company (PLN).

Selama operasionalnya Perseroan tidak menghitung cakupan scope 3, tetapi Perseroan tetap berupaya untuk turut andil mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) sebagai komitmen terhadap program keberlanjutan. Selain itu, Perseroan juga tidak melakukan perhitungan emisi non-GRK dikarenakan tidak adanya referensi faktor emisi yang dapat dijadikan acuan untuk standarisasi Bio Diesel (B35) sebagai bahan bakar utama armada Perseroan.

During its operations, the Company does not calculate the scope of scope 3, but the Company still strives to contribute to reducing greenhouse gas (GHG) emissions as a commitment to the sustainability program. In addition, the Company also does not calculate non-GHG emissions due to the absence of reference emission factors that can be used as a reference for the standardization of Bio Diesel (B35) as the main fuel for the Company's fleet.

Kantor (termasuk HO Surabaya, Margomulyo, dan seluruh site di Kaltim dan Papua Barat) Office (including HO Surabaya, Margomulyo, and all sites in East Kalimantan and West Papua)			
Jenis Sumber Energi (dalam gigaJoule) <i>Type of Energy Source (in gigaJoules)</i>	2024	2023	2022
Solar/Genset <i>Bing</i>	1,229.60	1,351.15	1,817.48
Bensin <i>Petrol</i>	407	470	542
Listrik PLN <i>PLN Electricity</i>	575	627	449



Armada Fleet			
Jenis Sumber Energi (dalam gigaJoule) Type of Energy Source (in gigaJoules)	2024	2023	2022
Bahan Bakar Biodiesel Biodiesel Fuel	1,115,419.4	1,424,746.5	1,136,880.6

SEOJK F.12 GRI 305-4 GRI 305-5 SASB TR-MT 110a.2

Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan

Perseroan menggunakan AC inverter di seluruh kapal dalam armadanya. Penggunaan AC inverter di atas kapal memberikan berbagai manfaat, termasuk efisiensi energi yang lebih tinggi dan penghematan biaya. AC inverter menyesuaikan kapasitas pendinginan sesuai dengan suhu yang dibutuhkan, sehingga konsumsi daya lebih rendah dibandingkan dengan unit konvensional. Hal ini mengurangi penggunaan bahan bakar untuk pembangkit listrik, yang berdampak pada penghematan operasional dan penurunan emisi gas rumah kaca. Selain itu, AC inverter menawarkan pengendalian suhu yang lebih stabil dan operasi yang lebih senyap, sehingga meningkatkan kenyamanan kru dan kondisi di atas kapal. Keunggulan ini menjadikan AC inverter pilihan yang berkelanjutan dan praktis untuk kapal modern.

Perseroan juga telah memulai langkah konkret dalam pengurangan emisi melalui penerapan program Dual Diesel Fuel dan Multicat Hybrid Vessel. Program Dual Diesel Fuel memungkinkan penggunaan bahan bakar campuran, yang mengombinasikan solar dengan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, seperti biodiesel, untuk mengurangi emisi karbon tanpa mengorbankan efisiensi operasional. Teknologi ini dirancang untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil sekaligus menekan emisi gas rumah kaca.

Emission Reduction Efforts and Achievements Made

The Company uses inverter air conditioners on all vessels in its fleet. The use of inverter air conditioners on board vessels provides various benefits, including higher energy efficiency and cost savings. Inverter air conditioners adjust the cooling capacity according to the required temperature, resulting in lower power consumption compared to conventional units. This reduces the use of fuel for power generation, resulting in operational savings and reduced greenhouse gas emissions. In addition, inverter air conditioners offer more stable temperature control and quieter operation, thereby improving crew comfort and onboard conditions. These advantages make inverter air conditioners a sustainable and practical choice for modern vessels.

The Company has also initiated concrete steps in emission reduction through the implementation of the Dual Diesel Fuel and Multicat Hybrid Vessel programs. The Dual Diesel Fuel program allows the use of blended fuel, which combines diesel with more environmentally friendly fuels, such as biodiesel, to reduce carbon emissions without compromising operational efficiency. This technology is designed to reduce dependence on fossil fuels while reducing greenhouse gas emissions.



Sementara itu, implementasi Multicat Hybrid Vessel menjadi inovasi utama dalam armada Perseroan. Kapal ini dilengkapi dengan sistem tenaga hibrida yang menggabungkan mesin diesel konvensional dan baterai listrik. Teknologi ini tidak hanya mengurangi konsumsi bahan bakar, tetapi juga secara signifikan menekan emisi saat kapal beroperasi dalam mode listrik, terutama saat berada di pelabuhan atau dalam operasi dengan kebutuhan daya rendah. Dengan demikian, kapal ini mampu memberikan efisiensi energi yang lebih tinggi dan mengurangi dampak lingkungan secara keseluruhan.

Dari segi operasional darat, upaya digitalisasi pengelolaan aset, perizinan, dan persetujuan dalam surat menyurat telah dilakukan Perseroan dengan menggunakan aplikasi daring dan sistem SDM terintegrasi (HRIS). Penggunaan lampu pada saat jam istirahat juga dibatasi di area publik, untuk menekan penggunaan listrik dan memungkinkan personil untuk beristirahat.

Upaya-upaya di atas merupakan bagian dari komitmen jangka panjang Perseroan untuk terus mengembangkan teknologi dan strategi operasional yang mendukung keberlanjutan dan pengurangan emisi, sejalan dengan tujuan global untuk transisi ke energi bersih.

Meanwhile, the implementation of the Multicat Hybrid Vessel is a major innovation in the Company's fleet. The vessel is equipped with a hybrid power system that combines conventional diesel engines and electric batteries. This technology not only reduces fuel consumption, but also significantly reduces emissions when the vessel is operating in electric mode, especially when in port or in operations with low power requirements. As such, the vessel is able to provide higher energy efficiency and reduce overall environmental impact.

In terms of land operations, the Company has digitized asset management, permits, and approvals in correspondence using online applications and an integrated HR system (HRIS). The use of lights during break times is also restricted in public areas, to reduce electricity usage and allow personnel to rest.

The above efforts are part of the Company's long-term commitment to continuously develop technologies and operational strategies that support sustainability and emissions reduction, in line with the global goal to transition to clean energy.



Aspek Limbah Dan Efluen
Waster and Effluent Aspects

SEOJK F.13 GRI 306-1

Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis

Laporan keberlanjutan ini mencakup jumlah dan pengelolaan limbah serta efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya. Untuk limbah cair dan limbah dalam jumlah besar, perseroan telah melakukan upaya signifikan dalam memastikan pengelolaan, pengolahan, dan pembuangan yang sesuai dengan peraturan lingkungan.

Amount of Waste and Effluent Generated by Type

This sustainability report covers the amount and management of waste and effluent generated by type. For liquid waste and bulk waste, the company has made significant efforts in ensuring management, treatment, and disposal in accordance with environmental regulations.



Pada kedua jenis limbah yang dihasilkan Perseroan terdapat peningkatan limbah dari tahun 2023 ke 2024 mengingat di tahun 2024 aktivitas operasional yang mengalami peningkatan, sehingga meningkatkan jumlah limbah yang dihasilkan.

In both types of waste generated by the Company, there is an increase in waste from 2023 to 2024 considering that in 2024 operational activities have increased, thus increasing the amount of waste generated.

Jenis Type	Satuan Unit	2024	2023	2022
Cair Liquid		4.10	1.77	3.89
Padat Solid		0.35	0.11	0.14

SEOJK F.14

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen

Dalam pengelolaan limbah padat dan cair, Perseroan menempatkan keselamatan, keberlanjutan, serta tanggung jawab sosial sebagai prioritas utama. Pengujian dan pemanfaatan limbah B3 dilakukan secara rutin untuk mendukung terciptanya lingkungan yang lebih bersih, mengurangi pemakaian sumber daya alam, dan mendukung upaya pembangunan berkelanjutan.

Dengan adanya tempat pengelolaan sementara, Perseroan dapat melakukan pengolahan lebih lanjut atau pembuangan yang tepat dari limbah padat sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Waste and Effluent Management Mechanism

In managing solid and liquid waste, the Company places safety, sustainability, and social responsibility as top priorities. Hazardous waste testing and utilization are routinely conducted to support the creation of a cleaner environment, reduce the use of natural resources, and support sustainable development efforts.

With the existence of temporary management sites, the Company can carry out further treatment or proper disposal of solid waste in accordance with applicable regulations.



Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasional sesuai dengan International Convention for the Prevention of Pollution from ship (MARPOL) yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan yang melibatkan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari armada Perseroan.

Berdasarkan MARPOL, perseroan telah memiliki beberapa sertifikasi lingkungan pada armada untuk perlindungan atas lingkungan hidup antara lain:

- Special Requirements for Shio Carrying Dangerous Goods (IMDG)
- International Air Pollution Prevention (IAPP)
- International Garbage Pollution Prevention (IGPP)
- International Oil Pollution Prevention (IOPP)
- International Sewage Pollution Prevention (ISPP)
- Noxious Liquid Substance (NLS)
- National Ballast Water Management Certificate (BMWBC)
- Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP)

SEOJK F.15

GRI 306-1

SASB TR-MT 160a.3

Tumpahan yang Terjadi

Sepanjang 2024, Perseroan berhasil menjaga catatan lingkungan yang sempurna tanpa adanya insiden tumpahan atau pencemaran lingkungan. Pencapaian ini mencerminkan komitmen Perseroan yang teguh terhadap penerapan praktik pengelolaan lingkungan yang ketat, pemantauan yang berkelanjutan, serta kepatuhan penuh terhadap peraturan yang berlaku. Perseroan tetap berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dan memastikan keberlanjutan operasional perusahaan.

The Company ensures that all operational activities are in accordance with the International Convention for the Prevention of Pollution from ship (MARPOL) which regulates the prevention of environmental pollution involving non-hazardous and hazardous waste and air pollution generated from the Company's fleet.

Based on MARPOL, the company has several environmental certifications on its fleet for environmental protection, among others:

- Special Requirements for Shio Carrying Dangerous Goods (IMDG)
- International Air Pollution Prevention (IAPP)
- International Garbage Pollution Prevention (IGPP)
- International Oil Pollution Prevention (IOPP)
- International Sewage Pollution Prevention (ISPP)
- Noxious Liquid Substance (NLS)
- National Ballast Water Management Certificate (BMWBC)
- National Certificate of Pollution Prevention (SNPP)

Spills Occurred

Throughout 2024, the Company maintained a perfect environmental record with no spills or pollution incidents. This achievement reflects the Company's unwavering commitment to the implementation of strict environmental management practices, continuous monitoring, and full compliance with applicable regulations. The Company remains committed to preserving the environment and ensuring the sustainability of its operations.



Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Aspects of Complaints Related to the Environment

SEOJK F.16 GRI 305-4

Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan

Pada periode pelaporan ini, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan hidup dari masyarakat, mitra kerja, atau pihak lainnya. Hal ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasional yang mematuhi peraturan lingkungan hidup yang berlaku serta menjaga hubungan baik dengan seluruh pemangku kepentingan.

Perseroan terus berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek operasional guna meminimalkan dampak terhadap lingkungan. Prosedur penanganan pengaduan telah disiapkan secara matang, termasuk mekanisme pelaporan yang transparan dan aksesibel bagi pihak-pihak yang ingin menyampaikan keluhan terkait lingkungan.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap potensi risiko lingkungan serta mengambil langkah-langkah pencegahan yang proaktif. Dengan pendekatan ini, Perseroan berharap dapat terus mempertahankan kinerja positif di bidang pengelolaan lingkungan hidup.

Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved

In this reporting period, the Company did not receive any complaints related to the environment from the community, business partners, or other parties. This reflects the Company's efforts in carrying out operational activities that comply with applicable environmental regulations and maintaining good relations with all stakeholders.

The Company continues to be committed to implementing sustainability principles in all aspects of its operations to minimize the impact on the environment. Complaint handling procedures have been carefully prepared, including a transparent and accessible reporting mechanism for parties who wish to submit complaints related to the environment.

As part of its social and environmental responsibility, the Company regularly evaluates potential environmental risks and takes proactive preventive measures. With this approach, the Company expects to continue to maintain its positive performance in environmental management.



POS PANTAU

PROGRAM CSR CINTA KEPADA BUMI - BUDIDAYA MANGROVE

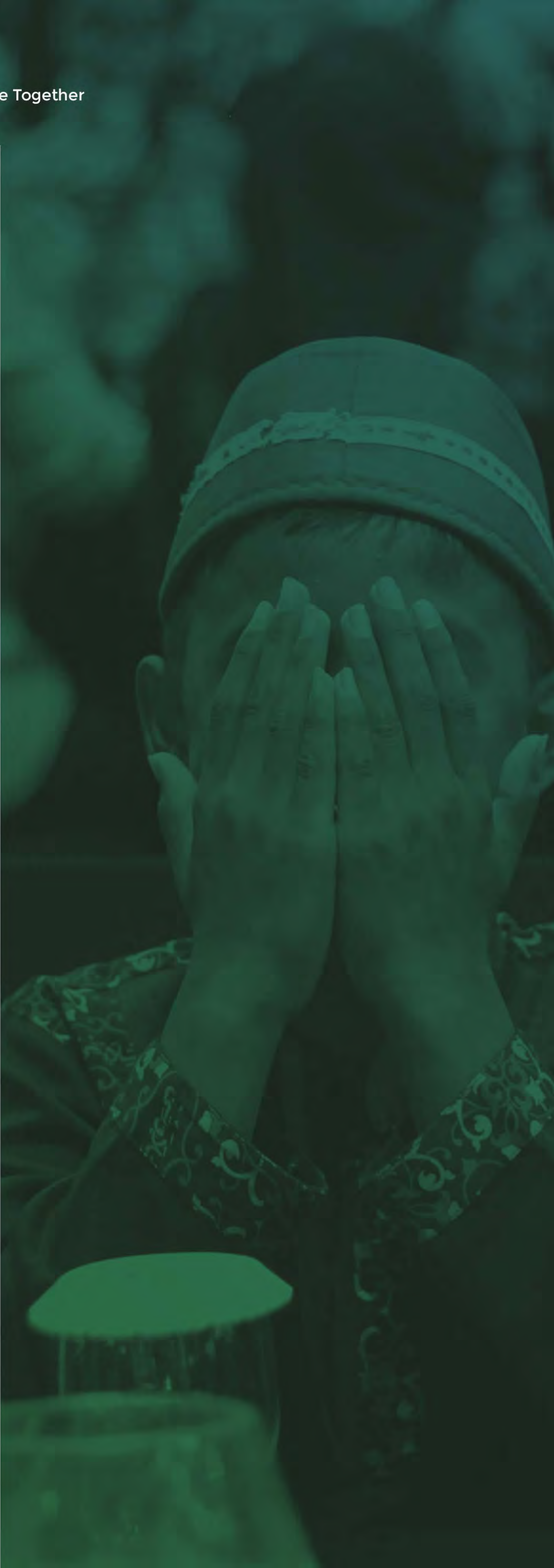


ANGGAR SARANA BAJA



09

Kinerja Sosial





SEOJK F.17

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen

Sebagian besar konsumen Perseroan adalah Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), yang merupakan entitas yang beroperasi dalam sektor minyak dan gas. Namun, Perseroan selalu berkomitmen untuk memperlakukan setara antara KKKS dengan perusahaan minyak dan gas lainnya baik Perusahaan lokal maupun internasional, tanpa memandang ukuran atau status perusahaan. Kami percaya bahwa setiap pelanggan memiliki kebutuhan dan tantangan yang berbeda, dan kami berusaha memberikan solusi yang terbaik untuk setiap klien.

Pendekatan ini didasarkan pada prinsip keadilan, integritas, dan transparansi dalam hubungan bisnis dan setiap tender yang diikuti oleh Perseroan. Perseroan memahami bahwa dalam industri minyak dan gas, kualitas produk dan layanan yang diberikan harus memenuhi standar yang tinggi, tanpa kompromi termasuk tentang safety. Oleh karena itu, kami senantiasa menyediakan layanan yang safe, reliable & efficient .

Aspek Ketenagakerjaan *Employment Aspects*

SEOJK F.18

GRI 201-3

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dengan memberikan kesetaraan kesempatan kepada semua individu tanpa memandang latar belakang, jenis kelamin, ras, agama, atau status sosial. Komitmen Perseroan ini secara formal tertuang di dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia Perseroan. Kebijakan ini diterapkan dalam seluruh proses rekrutmen, pelatihan, pengembangan karier, serta promosi, memastikan bahwa setiap karyawan memiliki peluang yang sama untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik mereka.

Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers

Most of the Company's customers are Joint Venture Contractors (PSCs), which are entities operating in the oil and gas sector. However, the Company has always been committed to treating KKKS equally with other local and international oil and gas companies, regardless of size or status. We believe that every customer has different needs and challenges, and we strive to provide the best solution for each client.

This approach is based on the principles of fairness, integrity, and transparency in business relationships and every tender that the Company participates in. The Company understands that in the oil and gas industry, the quality of products and services provided must meet high standards, without compromise including on safety, therefore, we always provide safe, reliable & efficient services.

Equal Employment Opportunity

The Company is committed to creating an inclusive work environment by providing equal opportunities to all individuals regardless of background, gender, race, religion, or social status. The Company's commitment is formally stated in the Company's Human Rights Policy. This policy is applied throughout the recruitment, training, career development and promotion processes, ensuring that every employee has equal opportunities to develop and reach their full potential.



Untuk mendukung kesejahteraan karyawan, Perseroan menyediakan berbagai program kesejahteraan bagi karyawan, termasuk jaminan sosial, tunjangan medis, dana pensiun, tunjangan kehadiran, dan tunjangan hari raya. Khusus bagi awak kapal, Perseroan juga memberikan asuransi dan fasilitas medis untuk mendukung kesehatan dan keselamatan kerja.

SEOJK F.19

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk memastikan bahwa tidak ada praktik tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh aktivitas bisnis dan operasionalnya. Sebagai bagian dari upaya Perseroan untuk mematuhi standar etika dan hukum yang berlaku, Perseroan melalui Kebijakan Hak Asasi dan Peraturan Perusahaan secara tegas melarang penggunaan tenaga kerja anak dalam segala bentuknya dan menjamin bahwa seluruh karyawan dipekerjakan berdasarkan kesepakatan yang sukarela serta bebas dari paksaan. Kami juga menerapkan kebijakan yang mendukung pengawasan ketat terhadap proses rekrutmen dan pemenuhan hak-hak karyawan, memastikan bahwa setiap individu memiliki kebebasan dalam memilih pekerjaan dan dapat bekerja dalam kondisi yang aman, sehat, dan adil. Perseroan berkomitmen untuk mematuhi prinsip-prinsip hak asasi manusia, termasuk memastikan perlindungan terhadap karyawan dari segala bentuk eksploitasi dan perbudakan modern. Melalui kebijakan ini, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang beretika, beradab, dan mendukung pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan.

To support employee welfare, The Company provides various welfare programs for employees, including social security, medical benefits, pension funds, attendance allowances, and holiday allowances. Especially for crew members, the Company also provides insurance and medical facilities to support occupational health and safety.

Child Labor and Forced Labor

The Company has a strong commitment to ensure that there are no child labor or forced labor practices in all of its business and operational activities. As part of the Company's efforts to comply with ethical standards and applicable laws, the Company through its Human Rights Policy and Company Regulations strictly prohibits the use of child labor in all its forms and ensures that all employees are hired based on voluntary agreements and free from coercion. We also implement policies that support strict supervision of the recruitment process and fulfillment of employee rights, ensuring that each individual has the freedom to choose employment and can work in safe, healthy and fair conditions. The Company is committed to adhering to the principles of human rights, including ensuring the protection of employees from all forms of exploitation and modern slavery. Through this policy, the Company seeks to create a work environment that is ethical, civilized, and supports the sustainable development of human resources.



SEOJK F. 20

Upah Minimum Regional

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi peraturan yang berlaku terkait Upah Minimum Regional (UMR) di setiap wilayah operasional, serta memastikan bahwa setiap karyawan menerima upah yang setara dengan standar UMR yang ditetapkan oleh pemerintah. Perseroan memahami bahwa memberikan upah yang adil dan sesuai dengan kebutuhan hidup layak adalah bagian penting dari tanggung jawab sosial perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan.

Selain itu, Perseroan juga berupaya untuk memberikan insentif dan tunjangan yang dapat meningkatkan kualitas hidup karyawan di luar standar UMR, dengan mempertimbangkan aspek kesejahteraan yang lebih holistik. Dalam rangka mendukung keberlanjutan jangka panjang, Perseroan terus mengedepankan prinsip keadilan dan transparansi dalam pengelolaan remunerasi, sehingga seluruh karyawan merasa dihargai dan termotivasi untuk memberikan kontribusi terbaik mereka. Upah yang adil tidak hanya berkontribusi pada kesejahteraan karyawan, tetapi juga meningkatkan loyalitas dan produktivitas, yang pada gilirannya berdampak positif bagi keberlanjutan dan pertumbuhan Perseroan.

Decent and Safe Working Environment

The Company is committed to complying with applicable regulations related to the Regional Minimum Wage (UMR) in each operational area, and ensuring that each employee receives a wage equivalent to the UMR standard set by the government. The Company understands that providing wages that are fair and in accordance with decent living needs is an important part of corporate social responsibility towards employee welfare.

In addition, the Company also strives to provide incentives and benefits that can improve the quality of life of employees beyond the UMR standard, taking into account more holistic aspects of welfare. In order to support long-term sustainability, the Company continues to prioritize the principles of fairness and transparency in remuneration management, so that all employees feel valued and motivated to make their best contributions. Fair wages not only contribute to employee welfare, but also increase loyalty and productivity, which in turn has a positive impact on the sustainability and growth of the Company.,



serta Job Safety Analysis (JSA) yang mengevaluasi keselamatan dalam setiap tahap pekerjaan.

Selain itu, kepatuhan terhadap penggunaan Personal Protective Equipment (PPE) juga menjadi bagian penting dari sistem ini guna melindungi tenaga kerja dari potensi bahaya. Perseroan juga mengintegrasikan sistem manajemen mutu dan keselamatan berbasis standar internasional, yaitu ISO 9001 untuk manajemen kualitas, ISO 14001 untuk pengelolaan lingkungan, dan ISO 45001 untuk kesehatan dan keselamatan kerja, guna memastikan operasional yang berkelanjutan, aman, dan sesuai dengan regulasi yang berlaku.

Berikut adalah upaya yang dilakukan oleh perseroan dalam memastikan keamanan dan kenyamanan aktivitas operasional di Kantor Pusat Perseroan:

1. Fasilitas K3 Gedung

Graha KCT telah direnovasi dan mulai diresmikan pada Agustus 2024. Gedung baru ELPI telah dilengkapi dengan beberapa fasilitas yang dapat membuat karyawan lebih nyaman dalam bekerja. Adapun fasilitas yang ada dalam Graha KCT diantaranya:

- Sistem Proteksi Kebakaran (APAR, Hydrant, Detektor, Sprinkler, Emergency Alarm)

Keselamatan di tempat kerja adalah prioritas utama bagi karyawan ELPI. Salah satu aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman adalah penerapan sistem proteksi kebakaran. Sistem proteksi kebakaran yang terpasang di ELPI dirancang untuk mencegah, mendeteksi, dan mengendalikan potensi kebakaran, serta melindungi aset dan nyawa dari dampak yang merugikan. Dengan perencanaan, instalasi, dan pemeliharaan yang baik, sistem ini dapat mencegah dampak buruk kebakaran, melindungi nyawa, dan memastikan kelangsungan operasional perusahaan.

and Job Safety Analysis (JSA) that evaluates safety in every stage of work.

In addition, compliance with the use of Personal Protective Equipment (PPE) is also an important part of this system to protect the workforce from potential hazards. The Company also integrates quality and safety management systems based on international standards, namely ISO 9001 for quality management, ISO 14001 for environmental management, and ISO 45001 for occupational health and safety, to ensure sustainable, safe operations and compliance with applicable regulations.

The following are efforts made by the Company to ensure the safety and comfort of operational activities at the Company's Head Office:

1. OHS Facilities Building

The KCT Graha has been renovated and was inaugurated in August 2024. ELPI's new building has been equipped with several facilities that can make employees more comfortable at work. The facilities in Graha KCT include:

- Fire Protection System (APAR, Hydrant, Detector, Sprinkler, Emergency Alarm)

Safety in the workplace is a top priority for ELPI employees. One important aspect of creating a safe working environment is the implementation of fire protection systems. The fire protection system installed at ELPI is designed to prevent, detect and control potential fires, and protect assets and lives from adverse impacts. With proper planning, installation and maintenance, these systems can prevent the adverse effects of fire, protect lives and ensure the continuity of company operations.





• Kotak P3K

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah aspek penting yang diimplementasikan di lingkungan kerja ELPI. ELPI telah menyediakan kotak Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) di tempat kerja. Kotak P3K berfungsi sebagai sarana utama untuk menangani kondisi darurat medis dengan cepat sebelum bantuan medis profesional tiba.

Kotak P3K bukan hanya perlengkapan wajib di tempat kerja, tetapi juga simbol perhatian ELPI terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan. Kotak P3K dapat menjadi alat penyelamat nyawa yang efektif, membantu menjaga kesehatan karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan produktif.

• Toilet Difabel

Penyediaan fasilitas toilet difabel adalah wujud nyata dari komitmen ELPI untuk menciptakan lingkungan kerja yang ramah dan setara bagi semua orang, termasuk karyawan atau pengunjung dengan kebutuhan khusus. Toilet difabel dirancang untuk memenuhi standar aksesibilitas sehingga dapat digunakan dengan aman dan nyaman oleh individu dengan keterbatasan fisik.

• Ruang Laktasi

ELPI menyediakan ruang laktasi di tempat kerja sebagai wujud nyata komitmen perusahaan dalam mendukung kesehatan ibu menyusui dan anaknya.



• First Aid Kit

Occupational safety and health is an important aspect that is implemented in ELPI's work environment. ELPI has provided first aid kits in the workplace. The first aid kit serves as the primary means of dealing with medical emergencies quickly before professional medical assistance arrives.

First aid kits are not only mandatory equipment in the workplace, but also a symbol of ELPI's concern for employee health and safety. First aid kits can be an effective life-saving tool, helping to keep employees healthy and creating a safer and more productive work environment.

• Disabled Toilet

The provision of disabled toilet facilities is a tangible manifestation of ELPI's commitment to creating a friendly and equal work environment for everyone, including employees or visitors with special needs. The disabled toilet is designed to meet accessibility standards so that it can be used safely and comfortably by individuals with physical limitations.

• Lactation Room

ELPI provides a lactation room in the workplace as a tangible manifestation of the company's commitment to supporting the health of breastfeeding mothers and their children.



Ruang ini dirancang untuk memberikan kenyamanan, privasi, dan keamanan bagi karyawan perempuan yang membutuhkan tempat untuk memerah atau menyusui ASI selama jam kerja. Selain memenuhi kewajiban hukum, keberadaan ruang laktasi juga mencerminkan upaya perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan ramah keluarga.

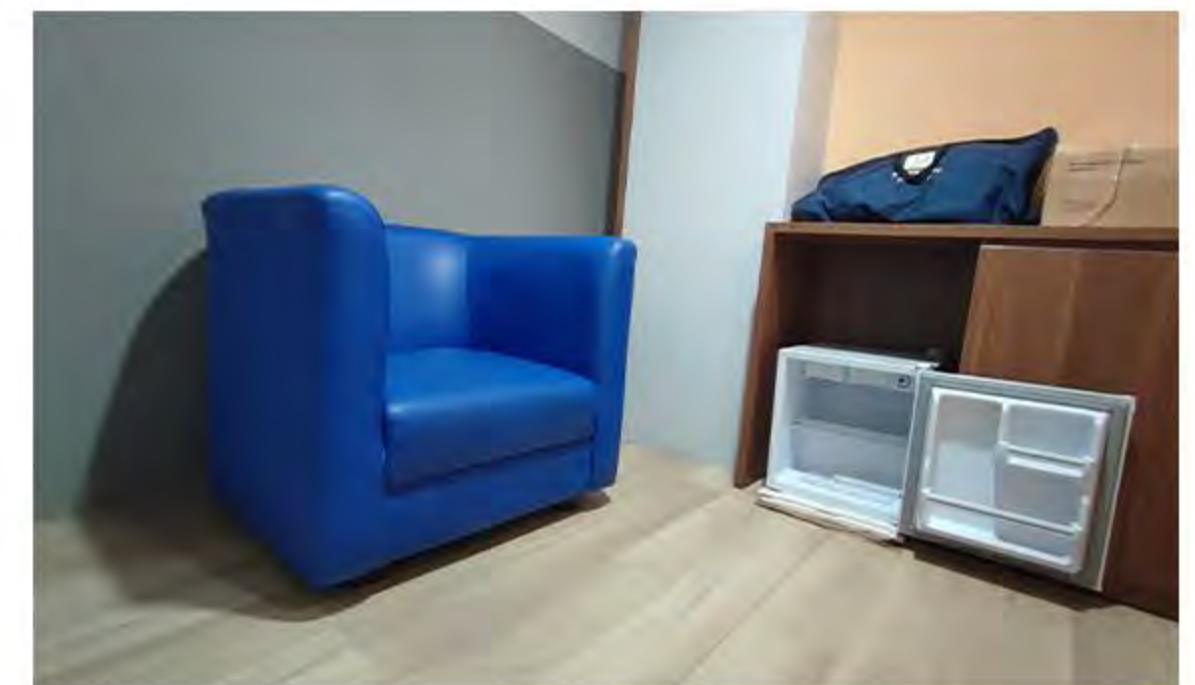
- Klinik

Dalam memprioritaskan Kesehatan bagi karyawan, ELPI juga menyediakan Ruang istirahat atau ruang klinik yang dapat digunakan oleh karyawan untuk beristirahat Ketika sakit saat jam kerja. Ruangan ini juga dilengkapi dengan obat-obat yang dapat dikonsumsi oleh karyawan bagi yang membutuhkan. Hal ini menjadi bentuk komitmen ELPI dalam memperhatikan kesehatan karyawan tetap terjaga sehingga karyawan juga tetap dapat bekerja secara produktif.

This space is designed to provide comfort, privacy and safety for female employees who need a place to express or breastfeed breast milk during working hours. In addition to fulfilling legal obligations, the lactation room also reflects the company's efforts in creating an inclusive and family-friendly work environment.

- Clinic

In prioritizing health for employees, ELPI also provides a break room or clinic room that can be used by employees to rest when sick during working hours. This room is also equipped with medicines that can be consumed by employees for those in need. This is a form of ELPI's commitment in paying attention to employee health so that employees can also continue to work productively.



- Rambu-rambu keselamatan

Rambu-rambu keselamatan merupakan elemen penting dalam menjaga keamanan dan kesehatan di tempat kerja. Sebagai bagian dari sistem keselamatan dan kesehatan kerja (K3), ELPI menyediakan rambu-rambu keselamatan yang berfungsi sebagai panduan visual untuk mengingatkan, mengarahkan, atau memperingatkan karyawan dan pengunjung terhadap potensi bahaya, prosedur yang harus diikuti, serta langkah-langkah pencegahan yang perlu dilakukan.

Dengan adanya rambu-rambu yang tersedia di setiap Lokasi kerja ELPI, karyawan dapat memahami dan mematuhi rambu-rambu keselamatan, serta dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman, produktif, dan harmonis.

- Safety signs

Safety signs are an important element in maintaining safety and health in the workplace. As part of the occupational safety and health (OHS) system, ELPI provides safety signs that serve as visual guides to alert, direct, or warn employees and visitors to potential hazards, procedures that must be followed, and preventive measures that need to be taken.

With signs available at every ELPI work location, employees can understand and comply with safety signs, and can create a safer, more productive and harmonious work environment.



- CCTV

ELPI melakukan Pemasangan CCTV (Closed Circuit Television) di setiap lokasi kerja untuk menjaga keamanan dan ketertiban di lingkungan perusahaan. Selain berfungsi sebagai alat pengawasan, CCTV juga memberikan perlindungan bagi karyawan dan aset perusahaan, serta membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman. Dengan teknologi ini, perusahaan dapat memantau aktivitas yang terjadi di area tertentu, mengidentifikasi potensi risiko, dan menangani kejadian yang tidak diinginkan dengan lebih cepat dan efisien.

- CCTV

ELPI installs CCTV (Closed Circuit Television) at each work location to maintain security and order in the company environment. In addition to functioning as a surveillance tool, CCTV also provides protection for employees and company assets, and helps create a safer work environment. With this technology, companies can monitor activities that occur in certain areas, identify potential risks, and handle unwanted events more quickly and efficiently.





2. Pengukuran Lingkungan Kerja (PLK)

Lingkungan kerja yang sehat dan nyaman adalah salah satu faktor kunci yang memengaruhi produktivitas dan kesejahteraan karyawan. Oleh karena itu, pengukuran lingkungan kerja di area kerja ELPI menjadi langkah penting untuk memastikan kondisi yang mendukung aktivitas kerja sehari-hari.

Pengukuran ini mencakup berbagai aspek yang berkontribusi terhadap kualitas lingkungan kerja. Beberapa di antaranya adalah:

1. Pencahayaan

Pencahayaan yang memadai dan merata diperlukan untuk mendukung produktivitas kerja. Pengukuran intensitas cahaya dilakukan untuk memastikan tingkat pencahayaan sesuai standar, baik untuk pencahayaan alami maupun buatan, sehingga mata tidak cepat lelah.

2. Kebisingan

Tingkat kebisingan di area perkantoran harus diukur untuk memastikan bahwa tidak ada gangguan yang memengaruhi konsentrasi. Batas kebisingan diatur dalam standar tertentu untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif.

2. Work Environment Measurement (WEM)

A healthy and comfortable work environment is one of the key factors that affect employee productivity and well-being. Therefore, measuring the work environment in ELPI's work area is an important step to ensure conditions that support daily work activities.

This measurement covers various aspects that contribute to the quality of the work environment. Some of these are:

1. Lighting

Adequate and even lighting is required to support work productivity. Light intensity measurements are taken to ensure lighting levels are up to standard, both for natural and artificial lighting, so that eyes do not tire quickly.

2. Noise

Noise levels in office areas should be measured to ensure that there are no distractions that affect concentration. Noise limits are set within certain standards to create a conducive working atmosphere.



3. Suhu dan Ventilasi

Suhu ruang yang nyaman (sekitar 22-26C) serta ventilasi yang memadai penting untuk mencegah karyawan merasa panas atau kedinginan. Pengukuran ini membantu menentukan apakah pengaturan pendingin ruangan atau pemanas sudah optimal.

Pengukuran lingkungan kerja di area kerja ELPI dilakukan secara berkala oleh Unit *Health Safety & Environmental* yang sudah tersertifikasi dengan menggunakan alat-alat khusus sesuai standar yang berlaku, seperti SNI atau OSHA. Hasil pengukuran ini digunakan untuk mengevaluasi dan memperbaiki kondisi yang belum memenuhi standar, sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih nyaman, sehat, dan produktif.

Melalui upaya ini, ELPI tidak hanya memenuhi kewajiban untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, tetapi juga menunjukkan komitmen terhadap kesejahteraan karyawannya. Dengan lingkungan kerja yang terukur dan terkelola dengan baik, diharapkan perusahaan mampu mencapai kinerja yang optimal secara berkelanjutan.



3. Temperature and Ventilation

A comfortable room temperature (around 22-26C) and adequate ventilation are important to prevent employees from feeling hot or cold. This measurement helps determine whether air conditioning or heating settings are optimal.

Measurement of the work environment in the ELPI work area is carried out periodically by a certified Health Safety & Environmental Unit using special tools according to applicable standards, such as SNI or OSHA. The results of these measurements are used to evaluate and improve conditions that do not meet the standards, so that employees can work more comfortably, healthily and productively.

Through this effort, ELPI not only fulfills its obligation to create a proper working environment, but also demonstrates its commitment to the welfare of its employees. With a measurable and well-managed work environment, the company is expected to achieve optimal performance in a sustainable manner.



SEOJK F. 22 GRI 404.1 GRI 404.2 GRI 403.7

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai

Dalam rangka meningkatkan kepedulian serta pemahaman karyawan, ELPI secara rutin melakukan *campaign* yang dibagikan ke seluruh karyawan ELPI. Adapun Campaign yang dibagikan sebagai berikut:

- Pemilihan Sampah
- 8 Cara Mengelola *Mental Health*
- 4 Gerakan *Stretching* di Tempat Kerja
- Digital Detox Day
- 5 Tips Menjaga Keamanan Fisik Perangkat
- 4 Langkah Membuat Pantry Nyaman
- Pemahaman perbedaan HIV & AIDS
- 6 Cara Mencegah Penularan Cacar Monyet (M-Pox)
- Pengenalan Tempat Penyimpanan Sementara (LB3)
- Waspada Bahaya Rokok Elektrik
- Dan lain-lain.

Dengan adanya salah satu program campaign ini, harapan ELPI agar karyawan ELPI dapat tetap belajar dan berkembang dengan memahami materi – materi campaign yang telah dibagikan. Sehingga informasi ataupun pengetahuan akan tetap tersampaikan ke karyawan dengan baik.

Employee Training and Skill Development

In order to increase employee awareness and understanding, ELPI routinely conducts campaigns that are distributed to all ELPI employees. The campaigns that are shared are as follows:

- Waste Sorting
- 8 Ways to Manage Mental Health
- 4 Stretching Moves in the Workplace
- Digital Detox Day
- 5 Tips for Keeping Devices Physically Secure
- 4 Steps to Create a Cozy Pantry
- Understanding the difference between HIV & AIDS
- 6 Ways to Prevent Transmission of Monkey Pox (M-Pox)
- Introduction of Temporary Storage Sites (LB3)
- Be aware of the dangers of e-cigarettes
- And others.

With one of these campaign programs, ELPI hopes that ELPI employees can continue to learn and develop by understanding the campaign materials that have been shared. So that information or knowledge will still be conveyed to employees properly.





Aspek Masyarakat

SEOJK F. 23 SASB 160 a.1

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Selain berfokus pada menjalankan kepentingan bisnis bagi para pemegang sahamnya Perseroan juga berupaya memberikan asas manfaat bagi masyarakat sekitar tempat domisili dan/atau operasionalnya. Maka dari itu, perseroan berperan penting dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan dengan kriteria lingkungan, sosial dan tata kelola guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.

Sejalan dengan budaya STRONG Perseroan, *noble in action* dan *respect each other* yaitu memikirkan kepentingan bersama dengan saling menghargai dan beresikap positif kepada orang lain, yang berarti dapat bermanfaat bagi orang lain dan lingkungan sekitar. Maka dari itu, Perseroan dengan program ESG nya yang bertujuan untuk turut berkontribusi dalam pelestarian lingkungan serta memberdayakan masyarakat sekitar untuk memajukan wilayah daerah operasional Perseroan.

Community Aspect

SEOJK F. 23 SASB 160 a.1

Impact of Operations on Surrounding Communities

In addition to focusing on carrying out business interests for its shareholders, the Company also seeks to provide the principle of benefits for the surrounding community where it is domiciled and / or operational. Therefore, the company plays an important role in sustainable economic development with environmental, social and governance criteria in order to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for the company itself, the local community, and society in general.

In line with the Company's STRONG culture, *noble in action* and *respect each other* by thinking about the common interest and respecting each other and having a positive attitude towards others, which means being able to benefit others and the environment. Therefore, the Company with its ESG program aims to contribute to environmental preservation and empower the surrounding community to advance the Company's operational areas.



1. ELPI Pure Springs - Pembangunan 4 titik sumur bor di Papua,

Program ini telah dilaksanakan sejak tahun 2020 yang memberikan manfaat langsung bagi masyarakat setempat pada daerah Kabupaten Bintuni, Papua Barat

Program ini dilaksanakan dengan tujuan utama untuk memenuhi kebutuhan dasar masyarakat akan akses air bersih. Dengan adanya sumur bor ini, masyarakat tidak hanya mendapatkan kemudahan dalam memperoleh air bersih, tetapi juga mendukung berbagai aktivitas sehari-hari seperti memasak, mencuci, dan memenuhi kebutuhan kesehatan.

Proses pembangunan sumur bor ini melibatkan kerja sama antara Perseroan, pemerintah daerah, kepala distrik, dinas pertanian dan masyarakat setempat. Perseroan menyediakan pendanaan serta teknologi yang dibutuhkan, sementara masyarakat terlibat aktif dalam proses penggalian, pemeliharaan, dan pengelolaan pasca pembangunan.

Hal ini menciptakan rasa memiliki sekaligus memastikan keberlanjutan dari fasilitas yang telah dibangun. Selain memberikan dampak langsung terhadap ketersediaan air bersih, program ini juga diharapkan mendorong peningkatan kualitas hidup masyarakat Papua. Dengan akses air yang lebih baik, anak-anak dapat berfokus pada pendidikan tanpa harus menempuh perjalanan jauh untuk mencari air, dan masyarakat secara umum dapat menikmati kehidupan yang lebih sehat.

Keberhasilan program ini menjadi bukti bahwa kolaborasi antara ELPI, pemerintah, dan masyarakat dapat menghasilkan solusi yang efektif untuk mengatasi tantangan sosial di daerah terpencil. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk terus melanjutkan penyediaan fasilitas air bersih dengan membangun sumur bor di daerah Papua lainnya.

1. ELPI Pure Springs - Construction of 4 boreholes in Papua,

This program has been implemented since 2020 which provides direct benefits to the local community in the Bintuni Regency area, West Papua.

This program is implemented with the main objective of meeting the basic needs of the community for access to clean water. With this borehole well, the community not only has the convenience of obtaining clean water, but also supports various daily activities such as cooking, washing, and meeting health needs.

The borehole construction process involves cooperation between the Company, the local government, the district head, the agriculture department, and the local community. The Company provides the funding and technology required, while the community is actively involved in the excavation, maintenance and post-construction management processes.

This creates a sense of ownership while ensuring the sustainability of the facilities that have been built. In addition to having a direct impact on the availability of clean water, this program is also expected to improve the quality of life of the Papuan people. With better access to water, children can focus on education without having to travel far to find water, and the community in general can enjoy a healthier life.

The success of this program is proof that collaboration between ELPI, the government, and the community can produce effective solutions to overcome social challenges in remote areas. Going forward, the Company is committed to continue providing clean water facilities by building boreholes in other areas of Papua.



2. ELPI Environmental - Penanaman 3200 Tanaman Mangrove

Perseroan menjalankan program penanaman 3.200 mangrove sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk melestarikan lingkungan, mencegah abrasi pantai, dan penurunan kualitas habitat di wilayah pesisir.

Penanaman mangrove ini dilakukan di kawasan Romokalisari – Jawa Timur, yang dikenal sebagai salah satu daerah yang memiliki potensi besar untuk menjadi area penyangga alam yang efektif dalam melindungi pesisir, meningkatkan kualitas udara dan air, serta mengurangi emisi karbon yang berkontribusi terhadap pemanasan global.

3. Pengembangan Pendidikan, Pembangunan dan Ekonomi Keberlanjutan (P3EB) UNPATTI - ELPI

Perseroan bekerjasama dengan Universitas Pattimura (UNPATTI) dalam hal pengembangan pendidikan melalui revitalisasi asrama mahasiswa dan pembukaan program studi baru di bidang pelayaran, sebagai bagian dari upaya untuk mendukung peningkatan kualitas pendidikan tinggi di Ambon dan kawasan sekitarnya. Kerjasama ini berfokus pada dua inisiatif utama yang diharapkan dapat memperkuat kapasitas akademik dan fasilitas pendukung bagi mahasiswa, khususnya di bidang maritim.

a. Revitalisasi Asrama Mahasiswa

Sebagai bagian dari komitmennya untuk menyediakan lingkungan belajar yang nyaman dan mendukung, Perseroan melakukan revitalisasi asrama mahasiswa UNPATTI. Dengan fasilitas yang lebih baik, mahasiswa diharapkan dapat menciptakan suasana yang kondusif untuk kegiatan belajar dan lebih inklusif dan mendukung para mahasiswa, khususnya yang berasal dari daerah terpencil.

b. Pembukaan Program Studi Baru di Bidang Pelayaran

Dalam rangka mendukung pengembangan di sektor maritim, Perseroan juga bekerja sama dengan Universitas Pattimura untuk membuka

2. ELPI Environmental - Planting 3200 Mangrove Plants

The Company implemented a 3,200 mangrove planting program as part of its ongoing efforts to preserve the environment, prevent coastal abrasion, and habitat degradation in coastal areas.

This mangrove planting was carried out in the Romokalisari area - East Java, which is known as one of the areas that has great potential to become an effective natural buffer area in protecting the coast, improving air and water quality, and reducing carbon emissions that contribute to global warming.

3. UNPATTI Education, Development and Sustainability Economy Development (P3EB) - ELPI

The Company collaborates with Pattimura University (UNPATTI) in terms of educational development through the revitalization of student dormitories and the opening of a new study program in shipping, as part of efforts to support the improvement of the quality of higher education in Ambon and the surrounding region. This collaboration focuses on two main initiatives that are expected to strengthen academic capacity and supporting facilities for students, especially in the maritime field.

a. Revitalization of Student Dormitory

As part of its commitment to provide a comfortable and supportive learning environment, the Company revitalized the UNPATTI student dormitory. With better facilities, students are expected to create a conducive atmosphere for learning activities and be more inclusive and supportive of students, especially those from remote areas.

b. Opening of New Study Program in Shipping

In order to support the development of the maritime sector, the Company also collaborates with Pattimura University to open



program studi baru di bidang pelayaran. Dengan adanya program studi ini, diharapkan dapat mencetak profesional muda yang kompeten di bidang Pelayaran. Kerjasama ini sejalan dengan visi Perseroan yaitu Indonesian Pride, bertujuan untuk mendorong pemuda-pemudi Indonesia untuk turut menjaga dan memajukan sektor maritim serta mencetak generasi penerus yang kompeten dan siap mengisi kebutuhan industri pelayaran yang mampu bersaing baik di skala regional maupun global.

4. ELPI Sharing & Caring - Program Beasiswa Mahasiswa

Perseroan memberikan beasiswa untuk beberapa mahasiswa di UNPATTI Kota Ambon. Melalui program beasiswa ini, Perseroan memberikan akses pendidikan yang lebih baik bagi mahasiswa yang memiliki potensi namun terbatas dalam hal finansial.

a new study program in shipping. With this study program, it is expected to produce competent young professionals in the field of Shipping. This collaboration is in line with the Company's vision of Indonesian Pride, which aims to encourage Indonesian youth to participate in maintaining and advancing the maritime sector and producing the next generation who are competent and ready to fill the needs of the shipping industry that can compete both on a regional and global scale.

4. ELPI Sharing & Caring - Student Scholarship Program

The Company provided scholarships for several students at UNPATTI Ambon City. Through this scholarship program, the Company provides better access to education for students who have potential but are financially limited.



Hi! Saya Nabila Az zahra Aini dari Universitas Airlangga. Magang di PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk, khususnya di Divisi Corporate Secretary, adalah pengalaman yang sangat berharga. Saya mendapatkan wawasan praktis tentang investor relations, pengelolaan informasi strategis, penerapan dan pentingnya ESG bagi perusahaan, tata kelola perusahaan terbuka, serta dinamika industri pelayaran nasional. Selama kegiatan magang, saya benar-benar menjalani aktivitas yang profesional, dengan bimbingan dan bantuan dari mentor berpengalaman serta tanggung jawab yang mendorong saya untuk bekerja secara optimal. Lingkungan kerja yang profesional dan suportif membantu saya mengembangkan keterampilan manajemen waktu, komunikasi, dan analisis data. Pengalaman ini membentuk saya untuk lebih siap terjun di dunia profesional.

— [Nabila Az zahra Aini], Penerima Beasiswa ELPI

Hi! I am Nabila Az Zahra Aini from Universitas Airlangga. Interning at PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk, specifically in the Corporate Secretary Division, has been an invaluable experience. I gained practical insights into investor relations, strategic information management, the implementation and importance of ESG for the company, corporate governance of a public company, and the dynamics of the national shipping industry. During my internship, I engaged in professional activities with guidance and support from experienced mentors, along with responsibilities that pushed me to work optimally. The professional and supportive work environment helped me develop time management, communication, and data analysis skills. This experience has shaped me to be better prepared for the professional world.

— [Nabila Az zahra Aini], ELPI Scholarship Recipients





Hallo, saya Khadijah Dwi Cahyani Mahasiswa Magang Riset Kolaborasi UNPATTI - ELPI dari Universitas Pattimura. Selama magang di dept CORSEC, saya mendapatkan banyak pengetahuan baru mengenai tata kelola perusahaan, penyusunan dokumen resmi, serta koordinasi lintas departemen. Saya juga berkesempatan terlibat dalam berbagai aktivitas penting, seperti rapat koordinasi dengan pihak internal dan eksternal, pengalaman ini mengasah kemampuan komunikasi saya walaupun kadang saya merasa gugup dihadapan banyak orang. Tim di CORSEC sangat mendukung, sehingga suasana kerja terasa menyenangkan sekaligus profesional. Saya dapat dihubungi melalui email

— [Khadijah Dwi Cahyani], Penerima Beasiswa ELPI

Hello, I am Khadijah Dwi Cahyani, a Collaborative Research Intern at UNPATTI - ELPI from Universitas Pattimura. During my internship in the Corporate Secretary (CORSEC) department, I gained a lot of new knowledge about corporate governance, the preparation of official documents, and cross-departmental coordination. I also had the opportunity to be involved in various important activities, such as coordination meetings with internal and external parties. This experience honed my communication skills, even though I sometimes felt nervous speaking in front of many people. The team at CORSEC was very supportive, creating a work environment that was both enjoyable and professional. I can be reached via email.

— [Khadijah Dwi Cahyani], ELPI Scholarship Recipients

SEOJK F. 24 GRI 413-1 GRI 2-26

Pengaduan Masyarakat

Perseroan memandang pengaduan dari masyarakat sebagai masukan yang konstruktif untuk meningkatkan kinerja. Pengaduan diterima dari berbagai pihak, baik yang berada di sekitar area operasional maupun dari luar wilayah tersebut. Komitmen untuk mendengar dan mengelola pengaduan Masyarakat ini tertuang dengan jelas dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia, di mana tertulis bahwa Perseroan berkomitmen untuk mendengarkan, belajar, dan mempertimbangkan pandangan komunitas di seputar area kerja Perseroan dalam menjalankan aktivitas bisnis maupun operasionalnya.

Perseroan memang belum memiliki saluran komunikasi khusus untuk menampung pengaduan masyarakat, namun Perseroan

Public Complaints

The Company views complaints from the public as constructive input to improve performance. Complaints are received from various parties, both those in the vicinity of the operational area and from outside the area. This commitment to listen and manage community procurement is clearly stated in the Human Rights Policy, where it is written that the Company is committed to listening, learning, and considering the views of communities around the Company's work areas in carrying out its business and operational activities.

The Company does not yet have a special communication channel to accommodate public complaints, but the Company



membuka masukan melalui saluran komunikasi yang tersedia melalui telepon, surat, email dan web Perseroan. Setiap pengaduan yang diterima oleh Perseroan akan ditangani dengan serius dan ditindaklanjuti sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di internal Perseroan.

Tidak adanya pengaduan yang dilaporkan sepanjang tahun 2024 menunjukkan komitmen Perseroan untuk menjaga hubungan yang harmonis dengan komunitas di seputar area kerjanya dan meminimalkan dampak negatif operasionalnya. Perseroan terus berupaya untuk menjadi mitra yang bertanggung jawab dan berkelanjutan bagi komunitas sekitar melalui komunikasi terbuka, penyelesaian masalah yang efektif, dan keterlibatan dengan pemangku kepentingan lainnya.

SEOJK F. 25 GRI 2-25

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)

Perseroan telah mengimplementasikan berbagai inisiatif penting untuk mencapai keberlanjutan dalam operasionalnya. Upaya penggunaan material ramah lingkungan diwujudkan dengan penggunaan Biofuel B30 dan B35 serta cat bebas TBT yang ramah lingkungan, sementara di kantor pusat, lampu LED digunakan untuk efisiensi energi. Dalam hal efisiensi energi, Perseroan menerapkan teknologi terbaru seperti AC inverter di seluruh armada kapal, yang mengurangi konsumsi bahan bakar dan emisi gas rumah kaca, serta mendukung kenyamanan kru.

Selain itu, efisiensi dalam penggunaan air juga diperhatikan dengan upaya pengurangan penggunaan air dan penerapan teknologi hemat air, yang berkontribusi pada pengelolaan sumber daya yang lebih berkelanjutan. Perseroan juga menunjukkan komitmen pada pelestarian lingkungan dengan menjaga keanekaragaman hayati, khususnya di wilayah operasional di Papua Barat yang kaya akan ekosistem mangrove.

Untuk mengurangi emisi lebih lanjut, Perseroan menerapkan sistem *Multicat Hybrid Vessel* yang mengombinasikan mesin diesel dan

opens input through communication channels available via telephone, mail, email and the Company's website. Any complaint received by the Company will be handled seriously and followed up in accordance with the Company's internal procedures and provisions.

The absence of complaints reported throughout 2024 demonstrates the Company's commitment to maintaining harmonious relationships with communities around its working areas and minimizing the negative impacts of its operations. The Company continues to strive to be a responsible and sustainable partner to the surrounding communities through open communication, effective problem solving, and engagement with other stakeholders.

Environmental Social Responsibility (CSR) Activities

The Company has implemented various important initiatives to achieve sustainability in its operations. Efforts to use environmentally friendly materials are realized with the use of Biofuel B30 and B35 and environmentally friendly TBT-free paint, while at the head office, LED lights are used for energy efficiency. In terms of energy efficiency, the Company applies the latest technology such as inverter air conditioners throughout the fleet, which reduces fuel consumption and greenhouse gas emissions, and supports crew comfort.

In addition, efficiency in water use is also considered with efforts to reduce water use and implement water-saving technologies, which contribute to more sustainable resource management. The Company also demonstrates its commitment to environmental conservation by preserving biodiversity, especially in its operational area in West Papua which is rich in mangrove ecosystems.

To further reduce emissions, the Company implemented the Multicat Hybrid Vessel system that combines diesel engines and



baterai listrik, serta *Dual Diesel Fuel* yang mengurangi penggunaan bahan bakar fosil. Selain itu, pengelolaan limbah padat dan cair dilakukan secara efisien, dengan pemantauan rutin dan pembuangan yang sesuai peraturan lingkungan. Perseroan juga berhasil mencegah tumpahan atau pencemaran lingkungan, serta tidak menerima pengaduan terkait dampak lingkungan selama periode pelaporan.

Dengan berbagai upaya ini, Perseroan berkomitmen untuk terus mendukung keberlanjutan melalui inovasi teknologi, efisiensi operasional, dan pengelolaan sumber daya yang lebih bertanggung jawab.

electric batteries, as well as *Dual Diesel Fuel* that reduces the use of fossil fuels. In addition, solid and liquid waste management is carried out efficiently, with regular monitoring and disposal in accordance with environmental regulations. The Company also successfully prevented spills or environmental pollution, and received no complaints related to environmental impacts during the reporting period.

With these efforts, the Company is committed to continue supporting sustainability through technological innovation, operational efficiency, and more responsible resource management.



10

Tanggung Jawab Pengembangan Jasa





SEOJK F. 26

Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan Berkelanjutan

Perseroan melakukan inovasi dan pengembangan produk kapal ramah lingkungan yang berfokus pada efisiensi energi dan pengurangan emisi gas rumah kaca. Beberapa langkah inovatif yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Diesel Dual Fuel System

Pengembangan kapal dengan sistem *diesel dual fuel*, yang menggabungkan mesin berbahan bakar fosil LNG. Teknologi ini memungkinkan kapal untuk beroperasi dengan lebih efisien, mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil, dan secara signifikan mengurangi emisi gas rumah kaca.

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services

The Company innovates and develops environmentally friendly ship products that focus on energy efficiency and reducing greenhouse gas emissions. Some of the innovative steps taken are as follows:

1. Diesel Dual Fuel System

Development of vessels with dual fuel diesel systems, which incorporate LNG fossil fuel engines. This technology allows ships to operate more efficiently, reduce dependence on fossil fuels, and significantly reduce greenhouse gas emissions.



2. Multicat Hybrid

Perseroan melakukan inovasi kapal *multicat hybrid* dengan menggabungkan empat fungsi kapal menjadi satu kapal multifungsi yang efisien dan ramah lingkungan. Inovasi ini bertujuan untuk memberikan solusi praktis dan hemat biaya bagi berbagai kebutuhan industri maritim, terutama dalam operasi yang menuntut fleksibilitas tinggi dan efisiensi sumber daya. Keempat fungsi utama yang digabungkan dalam kapal *multicat hybrid* ini meliputi *Fire Boat*, *Towing Vessel*, *Watch Dog* dan *Supply Vessel*.

Dengan mengintegrasikan berbagai fungsi tersebut, kapal ini dapat digunakan untuk berbagai jenis pekerjaan tanpa perlu menggunakan beberapa kapal yang berbeda, sehingga mengurangi biaya bahan bakar, operasional dan pemeliharaan (docking).

3. Desain Haluan Kapal S-Bow

Selain itu, perseroan juga mengembangkan bentuk konstruksi kapal yang lebih efisien yaitu Inovasi desain haluan kapal khusus yang lebih aerodinamis sehingga aliran air di sekitar kapal menjadi lebih lancar, mengurangi turbulensi yang biasanya terjadi pada bagian depan kapal yang dapat mengurangi hambatan pada air. Keuntungan dari berkurangnya hambatan pada air yaitu kecepatan kapal akan meningkat, sementara konsumsi bahan bakar juga dapat ditekan secara signifikan. Hal ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional kapal, tetapi juga memungkinkan kapal untuk melaju lebih cepat dengan daya dorong yang lebih rendah, yang berarti dapat berkontribusi dalam pengurangan emisi gas rumah kaca serta penghematan biaya operasional. Saat ini, dalam proses pendaftaran pada Hak Paten Sederhana di Kementerian Hukum dan hak Asasi Manusia

SEOJK F. 27 GRI 416-1

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan

Perseroan memastikan bahwa seluruh produk dan jasa yang diberikan kepada pelanggan telah melalui proses evaluasi keamanan yang menyeluruh.

2. Multicat Hybrid

The Company innovated a hybrid multicat ship by combining four ship functions into one efficient and environmentally friendly multifunctional ship. This innovation aims to provide practical and cost-effective solutions for the various needs of the maritime industry, especially in operations that demand high flexibility and resource efficiency. The four main functions combined in this hybrid multicat vessel include Fire Boat, Towing Vessel, Watch Dog and Supply Vessel.

By integrating these functions, the vessel can be used for various types of work without the need to use several different vessels, thereby reducing fuel, operational and maintenance (docking) costs.

3. S-Bow Design

In addition, the company has also developed a more efficient form of ship construction, namely a special bow design innovation that is more aerodynamic so that the flow of water around the ship becomes smoother, reducing turbulence that usually occurs at the front of the ship which can reduce resistance to water. The advantage of reduced water resistance is that the speed of the ship will increase, while fuel consumption can also be significantly reduced. This not only improves the operational efficiency of the ship, but also allows the ship to go faster with lower thrust, which means it can contribute to the reduction of greenhouse gas emissions as well as operational cost savings. Currently, it is in the process of being registered with the Ministry of Law and Human Rights for Simplified Patent Rights.

Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety

The Company ensures that all products and services provided to customers have gone through a thorough safety evaluation process.



Langkah ini dilakukan untuk memastikan bahwa produk dan jasa tersebut tidak hanya memenuhi standar kualitas yang tinggi, tetapi juga aman digunakan oleh pelanggan. Salah satu wujud nyata dari komitmen ini adalah diperolehnya sertifikasi ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu), ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan), dan ISO 45001:2018 (Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Sertifikasi ini menunjukkan bahwa proses pengelolaan jasa, serta pengawasan operasional telah memenuhi standar internasional yang diakui secara luas.

Selain itu, Perseroan juga secara konsisten mematuhi peraturan dan regulasi yang berlaku dalam industri, baik di tingkat nasional maupun internasional. Setiap langkah pengelolaan jasa dan pelaksanaan aktivitas operasional dilakukan dengan mempertimbangkan ketentuan hukum dan pedoman keselamatan yang berlaku. Untuk menjaga kesesuaian dengan regulasi yang terus berkembang, Perseroan melalui Departemen Fleet Offshore secara rutin melakukan peninjauan terhadap keabsahan dan keberlakuan sertifikat-sertifikat kapal yang dimiliki. Hal ini dilakukan agar setiap perubahan dalam standar atau regulasi dapat diadopsi dan diterapkan dalam operasional perusahaan tanpa mengurangi kualitas maupun keamanan produk dan jasa.

Proses pemantauan keberlakuan sertifikat ini juga bertujuan untuk menjaga kepercayaan pelanggan, karena jasa yang diberikan telah terbukti aman dan sesuai standar. Dengan langkah-langkah ini, Perseroan menunjukkan komitmennya dalam memberikan produk dan layanan yang tidak hanya unggul secara kualitas, tetapi juga menjamin keselamatan dan kenyamanan pelanggan dalam penggunaannya. Hal ini sekaligus menjadi bentuk tanggung jawab perusahaan terhadap keselamatan dan kepuasan pelanggan.

SEOJK F. 28 GRI 416-2

Dampak Produk/Jasa

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan layanan maritim yang aman, andal, dan efisien, yang berdampak positif terhadap industri dan lingkungan.

This step is taken to ensure that the products and services not only meet high quality standards, but are also safe for use by customers. One of the tangible manifestations of this commitment is the obtaining of ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System), and ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management) certifications. These certifications show that the service management process, as well as operational supervision have met widely recognized international standards.

In addition, the Company also consistently complies with applicable rules and regulations in the industry, both at the national and international levels. Every step of service management and implementation of operational activities is carried out by considering the applicable legal provisions and safety guidelines. To maintain compliance with evolving regulations, the Company through the Offshore Fleet Department routinely reviews the validity and enforceability of its vessel certificates. This is done so that any changes in standards or regulations can be adopted and applied in the Company's operations without reducing the quality or safety of products and services.

The process of monitoring the validity of this certificate also aims to maintain customer confidence, because the services provided have been proven safe and in accordance with standards. With these steps, the Company demonstrates its commitment in providing products and services that are not only superior in quality, but also guarantee the safety and comfort of customers in their use. This is also a form of corporate responsibility for customer safety and satisfaction.

Impact of Product/Service

The Company is committed to providing safe, reliable and efficient maritime services that positively impact the industry and the environment.



Melalui penyewaan kapal, pekerjaan lepas pantai, logistik, EPC, serta pelatihan dan pengembangan, Perseroan berperan penting dalam mendukung operasi industri energi dan sumber daya alam di Indonesia. Implementasi teknologi ramah lingkungan, seperti kapal hybrid dan penggunaan bahan bakar ganda, menunjukkan dedikasi Perseroan dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung keberlanjutan lingkungan. Selain itu, efisiensi biaya operasional kapal yang diterapkan Perseroan berkontribusi pada peningkatan kinerja keuangan, yang tercermin dari pertumbuhan pada periode yang sama di tahun 2023. Dengan demikian, Perseroan tidak hanya memberikan layanan berkualitas tinggi kepada klien tetapi juga berkontribusi pada pembangunan ekonomi nasional dan pelestarian lingkungan.

SEOJK F. 29

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Perseroan bukan sebagai perusahaan yang memproduksi suatu produk, tetapi sebagai penyedia *Offshore Support Vessel* sehingga tidak terdapat produk yang ditarik kembali.

SEOJK F. 30

Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Survei Kepuasan Pelanggan terhadap pelayanan Perseroan selama 2024 menunjukkan hasil yang sangat positif dengan skor rata-rata kepuasan pelanggan mencapai 4,29 dari 5. Hasil ini mencerminkan kepercayaan dan apresiasi klien terhadap upaya perseroan dalam menyediakan layanan kemaritiman selaras dengan prinsip keberlanjutan. Penilaian yang tinggi ini tidak hanya menjadi indikator keberhasilan dalam memenuhi kebutuhan pelanggan tetapi juga memperkuat komitmen perseroan terhadap pemenuhan misi perusahaan dalam memberikan layanan kemaritiman yang aman, andal, dan efisien. Temuan ini menjadi dasar untuk terus meningkatkan kualitas layanan dan memastikan keberlanjutan sebagai bagian integral dari strategi perseroan ke depan.

Through vessel chartering, offshore work, logistics, EPC, and training and development, the Company plays an important role in supporting the operations of the energy and natural resources industries in Indonesia. The implementation of environmentally friendly technologies, such as hybrid vessels and dual fuel use, demonstrates the Company's dedication to reducing its carbon footprint and supporting environmental sustainability. In addition, the Company's ship operating cost efficiency contributes to improved financial performance, which is reflected in growth over the same period in 2023. Thus, the Company not only provides high-quality services to clients but also contributes to national economic development and environmental preservation.

Number of Recalled Products

The Company is not a company that manufactures a product, but as a provider of *Offshore Support Vessel* so there are no recalled products.




Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services

The Customer Satisfaction Survey on the Company's services during 2024 showed very positive results with an average customer satisfaction score of 4.29 out of 5. This result reflects the trust and appreciation of clients for the company's efforts in providing maritime services in line with sustainability principles. This high assessment is not only an indicator of success in meeting customer needs but also strengthens the company's commitment to fulfilling its mission in providing safe, reliable and efficient maritime services. These findings are the basis for continuing to improve service quality and ensuring sustainability as an integral part of the company's strategy going forward.








SEOJK G. 5







Dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)
Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

No	Lomba	Kegiatan	Activities
1.		<p>Perseroan mengadakan pelatihan bagi warga lokal di sekitar galangan kapal di kota Gresik dan Samarinda untuk turut berkontribusi sebagai tenaga kerja yang terampil dan profesional. Sehingga mereka memiliki kompetensi yang dibutuhkan untuk bekerja di sektor galangan kapal dan industri terkait.</p> <p>Pelatihan yang diselenggarakan mencakup perawatan kapal, pengelasan, perbaikan mesin kapal, serta manajemen proyek galangan kapal. Kesempatan untuk warga lokal bergabung dengan Perseroan dapat membantu mengurangi tingkat pengangguran di sekitar kawasan galangan kapal, sekaligus memberikan peluang bagi warga lokal untuk mendapatkan pekerjaan yang layak dengan gaji yang lebih baik.</p>	<p>The Company conducts training for local residents around the shipyards in Gresik and Samarinda to contribute as a skilled and professional workforce so that they have the competencies needed to work in the shipyard sector and related industries.</p> <p>The training includes ship maintenance, welding, ship engine repair, and shipyard project management. The opportunity for local people to join the Company can help reduce the unemployment rate around the shipyard area, while providing opportunities for local people to get decent jobs with better salaries</p>
2.		<p>Mendukung kesehatan dan kesejahteraan mental karyawan melalui kegiatan seminar <i>Mental Health</i>, olahraga, pengembangan diri melalui hobi dan beberapa cabang olahraga seperti Badminton, Yoga, Aerobik, Basket, dan lainnya.</p>	<p>Supporting employees' mental health and well-being through seminal Mental Health activities, sports, self-development through hobbies and several sports such as Badminton, Yoga, Aerobics, Basketball, etc.</p>
3.		<p>1.Perseroan memberikan beasiswa pendidikan kepada mahasiswa berprestasi dari keluarga kurang mampu di UNPATTI</p> <p>2.Perseroan melakukan revitalisasi asrama mahasiswa di UNPATTI yang bertujuan untuk menyediakan lingkungan yang lebih nyaman dan</p>	<p>1.The Company provides educational scholarships to outstanding students from underprivileged families at UNPATTI</p> <p>2.The Company revitalized the student dormitory at UNPATTI which aims to provide a more comfortable and</p>



No	Lomba	Kegiatan	Activities
4.		<p>kondusif bagi mahasiswa yang jauh dari keluarga, terutama mereka yang berasal dari daerah terpencil. Dengan fasilitas yang lebih baik, diharapkan mahasiswa dapat lebih fokus pada studi mereka dan mencapai prestasi akademik yang lebih baik.</p> <p>3.Perseroan bekerja sama dengan UNPATTI untuk membuka program studi baru di bidang pelayaran guna meningkatkan kualitas pendidikan dan kemampuan daya saing sumber daya manusia.</p>	<p>conducive environment for students who are away from their families, especially those from remote areas. With better facilities, students are expected to focus more on their studies and achieve better academic performance.</p> <p>3.The Company collaborates with UNPATTI to open a new study program in shipping to improve the quality of education and the competitiveness of human resources.</p>
5.		Melibatkan 24% perempuan di tingkat manajerial serta 50% di posisi Komisaris dan Direksi	Engaging 24% of women at managerial level and 50% in Commissioner and Board positions
6.		Pembuatan 4 (empat) titik sumur Bor di wilayah Papua Barat yang bertujuan untuk meningkatkan akses masyarakat terhadap air bersih.	Construction of 4 (four) boreholes in the West Papua region which aims to increase community access to clean water.
7.		Energi Bersih dan Terjangkau (Affordable and Clean Energy) Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan dan Modern untuk Semua	Affordable and Clean Energy Ensuring Access to Affordable, Reliable, Sustainable and Modern Energy for All
8.		Perseroan membuka kesempatan bagi warga setempat khususnya di area Galangan untuk menjadi tenaga kerja yang terampil, tanpa memandang status Pendidikan karena Perseroan memberikan pelatihan terbuka untuk semua warga, baik mereka yang memiliki latar belakang pendidikan formal maupun yang tidak,	The Company opens opportunities for local residents, especially in the Shipyard area, to become skilled laborers, regardless of educational status because the Company provides open training for all residents, whether they have a formal educational background or not



No	Lomba	Kegiatan	Activities
9.		Rekrutmen karyawan di Perseroan didasarkan pada prinsip kompetensi dan potensi individu, bukan pada faktor-faktor yang bersifat diskriminatif.	Employee recruitment in the Company is based on the principle of individual competence and potential, not on discriminatory factors.
10.		Melakukan investasi dan inovasi teknologi kapal ramah lingkungan melalui program <i>Diesel Dual Fuel</i> dan <i>Multicat Hybrid</i>	Investing and innovating environmentally friendly ship technology through Diesel Dual Fuel and Multicat Hybrid programs
11.		Melakukan inisiatif upaya efisiensi energi dalam kegiatan operasional Perseroan	Initiate energy efficiency efforts in the Company's operational activities
12.		Seluruh operasional kapal perseroan tidak terdapat tumpahan minyak, dan beberapa kapal sudah menggunakan <i>ballast water system</i>	All of the company's ship operations have no oil spills, and some ships have used ballast water systems.
13.		Penanaman 3200 tanaman bibit Mangrove di Romokalisari - Surabaya Jawa Timur	Planting 3200 Mangrove seedlings in Romokalisari - Surabaya, East Java
14.		<ol style="list-style-type: none"> Implementasi praktik tata kelola yang baik Sosialisasi kepada seluruh karyawan tentang <i>Good Corporate Governance</i>, Kode Etik Perilaku dan <i>Anti Bribery & Corruption</i> 	<ol style="list-style-type: none"> Implementation of good governance practices Socialization to all employees about Good Corporate Governance, Code of Conduct and Anti Bribery & Corruption.



11

Lain-lainnya

SEOJK G





GRI 2.3

Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Reports

Laporan keberlanjutan Perseroan disusun pertama kali di tahun 2024 ini yang pada 2 tahun sebelumnya dilaporkan menjadi satu kesatuan dengan Laporan Tahunan.

Laporan keberlanjutan ini diungkap dalam periode tahunan yang mengungkapkan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola mencakup seluruh data dan informasi periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024 serta dilengkapi data dua tahun sebelumnya untuk menunjukkan tren kinerja.

Data kinerja keuangan bersifat konsolidasi yang berasal dari operasional Perseroan beserta anak perusahaannya, yaitu PT Ekalya Purnamasari Offshore, PT Samudra Luas Sejahtera Abadi dan Kazo Marine Sdn Bhd yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik.

Penyusunan Laporan Keberlanjutan menggunakan standar dan peraturan, yaitu:

- 1.Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- 2.Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan, yang mengacu pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) 2021 No. 16/ SEOJK.04/2021
- 3.Standar Global Reporting Initiatives (GRI) Standards 2021

Kontak Terkait Laporan:

Wawan Heri Purnomo (Sekretaris Perusahaan)
Email: corsec@elpi.co.id

The Company's Sustainability Report was prepared for the first time in 2024, which in the previous 2 years was reported as an integral part of the Annual Report.

This Sustainability report is disclosed in an annual periode. January 1 to December 31, 2024 and is complemented by data from the previous two years to show performance trends.

Consolidated financial performance data derived from the operations of the Company and its subsidiaries, namely PT Ekalya Purnamasari Offshore, PT Samudra Luas Sejahtera Abadi and Kazo Marine Sdn Bhd which have been audited by the Public Accounting Firm.

The preparation of the Sustainability Report utilizes standards and regulations, namely:

- 1.Law Number 40 Year 2007 on Limited Liability Companies
- 2.Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance, which refers to the 2021 Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/ SEOJK.04/2021
- 3.Global Reporting Initiatives (GRI) Standards 2021

Report Related Contacts:

Wawan Heri Purnomo (Corporate Secretary)
Email: corsec@elpi.co.id



SEJK G.1

GRI 2.5

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen

Laporan Keberlanjutan ini tidak diverifikasi oleh pihak ketiga yang independen namun telah disusun berdasarkan data yang akurat dan informasi yang diperoleh dari sumber internal yang telah melalui proses verifikasi internal untuk memastikan bahwa data yang disajikan mencerminkan kinerja perusahaan. Kami juga melibatkan tim yang kompeten dan memiliki pengalaman dalam pengelolaan keberlanjutan untuk mengumpulkan dan menganalisis informasi secara cermat.

Independent Party Written Verification

This Sustainability Report is not verified by an independent third party but has been compiled based on accurate data and information obtained from internal sources that have gone through an internal verification process to ensure that the data presented reflects the company's performance. We also engaged a competent team with experience in sustainability management to carefully collect and analyze the information.

Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024.

Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors Responsibility on the 2024 Sustainability Report.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan.

We, the undersigned, declare that all information in the Sustainability Report of PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk for the year 2024 has been contained in full and are fully responsible for the correctness of the contents of the Sustainability Report.

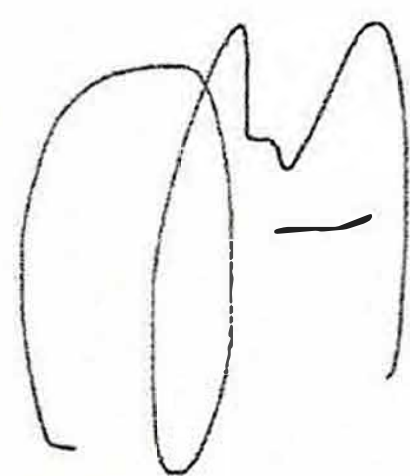
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This this statement is made with truth.

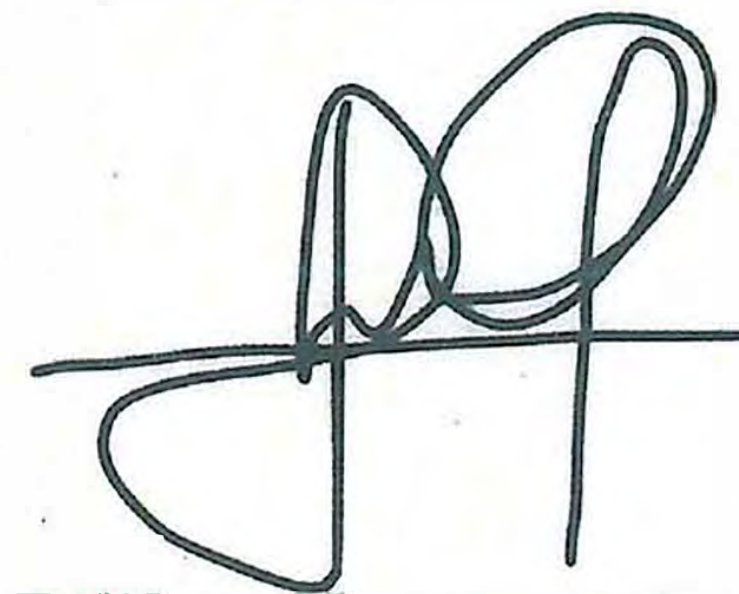
Surabaya, 17 April 2025

Surabaya, April 17th 2025

Direksi Board of Directors

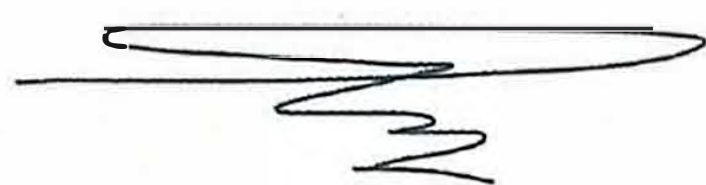


Eka Taniputra
Direktur Utama
President Director

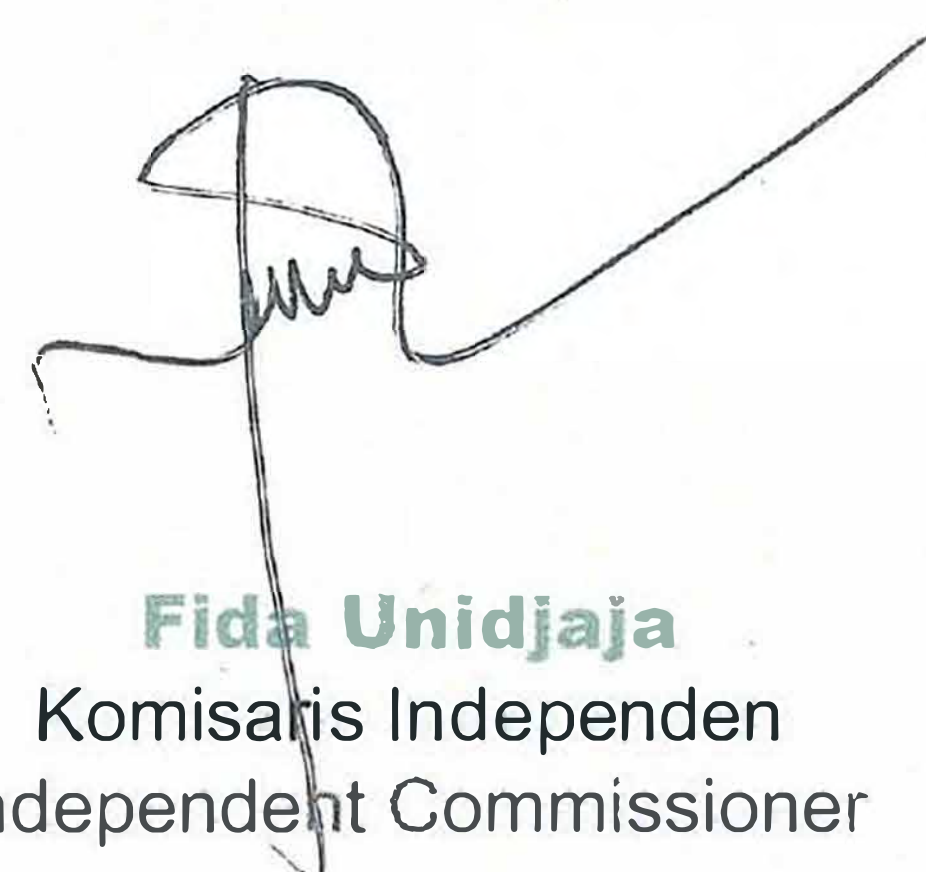


Efiliya Kusumadewi
Direktur
Director

Dewan Komisaris Board of Commissioners



Edwin Surjali
Komisaris Utama
President Commissioner



Fida Unidjaja
Komisaris Independen
Independent Commissioner

LEMBAR SEOJK G.2 UMPAN BALIK FEEDBACK FORM

Pada laporan keberlanjutan periode sebelumnya tidak ada umpan balik yang diberikan kepada Perseroan yang perlu ditindaklanjuti. Dengan penyajian Laporan Keberlanjutan yang terpisah dengan Laporan Tahunan untuk pertama kalinya pada tahun ini, kami mengharapkan para pemangku kepentingan dapat memberikan kontribusi dengan memberikan umpan balik.

Kami menyambut baik masukan apa pun guna membantu kami meningkatkan kinerja dalam keberlanjutan dengan mengundang seluruh pemangku kepentingan untuk memberikan saran, masukan dan/atau umpan balik terhadap Laporan Keberlanjutan ini. Silakan kirimkan semua masukan, pertanyaan, dan komentar pada:

In the previous sustainability report, there was no feedback given to the Company that needed to be followed up. By presenting the Sustainability Report separately from the Annual Report for the first time this year, we expect stakeholders to contribute by providing feedback.

We welcome any input to help us improve our performance in sustainability by inviting all stakeholders to provide suggestions, input and/or feedback on this Sustainability Report. Please send all feedback, questions and comments to:

Profil Anda

Your Identity

Nama | Name :
Insitiasi/Perusahaan | Institution/Company :
Email | Email :
Nomor Telepon | Phone Number :

Golongan Pemangku Saham

Stakeholder Group

Pemegang Saham | Shareholders Pemerintah | Government Mitra Kerja | Working Partner Karyawan | Employee Media | Media Masyarakat | Community

Mohon berikan komentar/saran/usul bagi laporan ini.

Please provide comments/suggestions/advice for this report.

Mohon Pilih Jawaban Berikut yang Paling Sesuai

Please choose the answer that best suits

- 1 Laporan ini menyajikan informasi yang lengkap dan komprehensif
This report presents complete and comprehensive information

Setuju | Agree Netral | Neutral Tidak Setuju | Disagree
- 2 Laporan ini menyajikan informasi yang relevan dengan aspek-aspek keberlanjutan
This report present information relevant to sustainability aspects

Setuju | Agree Netral | Neutral Tidak Setuju | Disagree
- 3 Laporan ini bermanfaat bagi anda
This report is useful to you

Setuju | Agree Netral | Neutral Tidak Setuju | Disagree
- 4 Laporan ini mudah dipahami
This report is easy to understand

Setuju | Agree Netral | Neutral Tidak Setuju | Disagree
- 5 Laporan ini menyajikan data yang transparan dan terpercaya
This report presents transparent and reliable data

Setuju | Agree Netral | Neutral Tidak Setuju | Disagree

Terima Kasih Atas Partisipasi Anda. Mohon agar Lembar Umpan Balik ini dikirimkan ke Alamat email:

Thank you for your participation. Please send this Feedback Sheet to the following email address:

Sekretaris Perusahaan
corsec@elpi.co.id

Corporate Secretary
corsec@elpi.co.id



SEOJK G.4

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor
List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation

BAB	Isi Content	Halaman Page
A.	Strategi Keberlanjutan A. Sustainability Strategy	1
A. 1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	3-4
B.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan B. Sustainability Aspect Performance Overview	5
B. 1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	7
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; Quantity of production or services sold;	7
	b. Pendapatan atau penjualan; Revenue or sales;	7
	c. Laba atau rugi bersih; Net profit or loss;	7
	d. Produk ramah lingkungan; dan Environmentally friendly products; and	8
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. Engagement of local parties related to Sustainable Finance business processes	9
B. 2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	11
	a. Penggunaan energi; Energy use;	11
	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; Reduction of emissions produced;	11
	c. Pengurangan limbah dan efluen; dan Waste and effluent reduction; and	12
	d. Pelestarian keanekaragaman hayati. Biodiversity conservation.	12



BAB	Isi Content	Halaman Page
B. 3	Aspek Sosial Social Aspects	13
C. Profil Perusahaan C. Company Profile		17
C. 1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	19
C. 2	Alamat Perusahaan Company Address	17
C. 3	Skala Usaha, paling sedikit memuat: Scale of Business, contains at least:	21
	a. total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; total assets or asset capitalization and total liabilities;	21
	b. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	22-25
	c. nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan names of shareholders and percentage of share ownership; and	26
	d. wilayah operasional. operational area.	27-28
C. 4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Explanation of the Board of Directors	29
C. 5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	30
C. 6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	31
D. Penjelasan Direksi D. Explanation of the Board of Directors		33
D. 1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	35
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy	38
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	40
	c. Strategi pencapaian target Target achievement strategy	41



BAB	Isi Content	Halaman Page
E. Tata Kelola Keberlanjutan E. Sustainability Governance		45
E. 1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	47
E. 2	Pengembangan Kompetensi Terkait keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	47
E. 3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	48
E. 4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	51
E. 5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	54
F. Kinerja Keberlanjutan F. Sustainability Performance		55
F. 1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	57
Kinerja Ekonomi Economic Performance		61
F. 2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Target, or Investment, Revenue and Profit and Loss	63
F. 3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance	63
Kinerja Lingkungan Hidup Aspek Umum General Aspect Environmental Performance		65
F. 4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	67
Aspek Material Material Aspect		68
F. 5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	68



BAB	Isi Content	Halaman Page
Aspek Energi Energy Aspect		68
F. 6	Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan Water Usage	68
F. 7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbaru Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use	71
Aspek Air Water Aspect		72
F. 8	Penggunaan air Water Use	72
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		74
F. 9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Near or in Conservation or Biodiversity Areas	74
F. 10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	75
Aspek Emisi Emissions Aspect		76
F. 11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	76
F. 12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	77
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspects		78
F. 13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	78
F. 14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Effluent and Waste Management Mechanism	79
F. 15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills Occurring (if any)	80
F. 16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Number and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved.	81



BAB	Isi Content	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F. 17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	85
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		85
F. 18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	85
F. 19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	86
F. 20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	87
F. 21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	88
F. 22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Skills Development	95
Aspek Masyarakat Community Aspect		96
F. 23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	96
F. 24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	100
F. 25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (CSR) Activities	101
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		103
F. 26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	105
F. 27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	106



BAB	Isi Content	Halaman Page
F. 28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	107
F. 29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	108
F. 30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	108
G. Lain-lain: G. Others:		113
G. 1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	116
G. 2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	117
G. 3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report	N/A
G. 4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	118
G. 5	Penerapan SDGs SDGS	109



Standar GRI GRI Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 201 : Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan di distribusikan Direct economic value generated and distributed	7
	201-2	Dampak keuangan dan risiko dan peluang lainnya terkait perubahan iklim Financial implications and other risk and opportunities due to climate change	54
	201-3	Kewajiban program manfaat pasti dan rencana pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	84
	201-4	Bantuan finansial yang diterima di pemerintah Financial assistance received from the government	54
GRI 205 : Anti Korupsi 2016 Anti Corruption 2016	205-1	Operasi dinilai untuk risiko terkait korupsi Operations assessed for risks relate to corruption	49
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	50
	205-3	Insiden terkonfirmasi mengenai korupsi dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruptions and action taken	N/A
GRI 302 : Energi Energy	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption outside of the organization	68, 70
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	N/A
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	70
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	71
	302-5	Pengurangan persyaratan energi produk dan layanan Reductions in energy requirements of products and services	71



Standar GRI GRI Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 303 : Air dan Efluen Water and Effluents	303-3	Pengambilan Air Water Intake	73
	303-4	Konsumsi Air Water Consumption	73
GRI 304 : Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi Operasi yang dimiliki, disewa, dikelola atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi diluar kawasan lindung Operation sites owned, leased, managed or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	74
	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas produk dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of product and service activities on biodiversity	N/A
GRI 305 : Emisi	305-1	Emisi langsung (Cakupan 1) gas rumah kaca (GRK) Direct (Scope 1) GHG emissions	76
	305-2	Emisi tidak langsung energi (Cakupan 2) gas rumah kaca (GRK) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	76
	305-3	Emisi tidak langsung lainnya (Cakupan 3) gas rumah kaca (GRK) Other indirect (Scope 3) GHG emissions	N/A
	305-4	Intensitas emisi gas rumah kaca GHG emissions intensity	76, 77
	305-5	Pengurangan emisi gas rumah kaca Reduction of GHG emissions	77
	305-6	Emisi zat pengurang ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A
	305-7	Oksida nitrogen (NOx), oksida sulfur (SOx) dan emisi udara lainnya yang signifikan Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	N/A



Standar GRI GRI Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 401 : Kepagawaian Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee hires and employee turnover	13
	401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan kepada karyawan kontrak atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parti-time employees	85
	401-3	Cuti Keluarga Parental leave	-
GRI 403 : Kesehatan & Keselamatan Kerja Occupational Health & Safety	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	86
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assesment and incident investigation	59
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	86
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	57
	403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	95
	403-6	Promosi kesehatan pekerja Promotion of worker health	86
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	93
	403-8	Pekerja yang tercakup oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	84
	403-9	Cedera kerja Worked-related injuries	3



Standar GRI GRI Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	403-10	Kesehatan yang terpengaruh karena pekerjaan Work-related ill health	N/A
GRI 405 : Keberagaman & Kesempatan yang sama Diversity & equal Opportunity	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	21
GRI 416 : Kesehatan & Keselamatan Pelanggan Customer Health & Safety	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan produk dan layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	104
	416-2	Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	105



**Penerapan SDGs
Implementation of SDGs**

Sudah dijelaskan pada halaman 109
Already explained on page 109

**Index SASB
SASB Index**

Standar SASB SASB Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
SASB	TR-MT-110a.1	Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions	76
	TR-MT-110a.2	Emisi scope/lingkup 1 Gross global scope 1 emissions	77
	TR-MT-110a.3	Pembahasan strategi atau rencana jangka panjang & pendek untuk mengelola emisi lingkup 1, target pengurangan emisi, dan analisis kinerja terhadap target Discussion of long & short term strategy or plan to manage scope 1 emission, emission reduction target, and an analysis of performance against those target	
		1. Total Emisi Total Energy Consumed	76
		2. Persentasi bahan bakar minyak Percentage heavy fuel oil	N/A
		3. Persentase penggunaan energi terbarukan Percentage renewable	
	TR-MT-120a.1	Kualitas Udara Air Quality • Emisi Polusi Udara Air emission pollutants	N/A
	TR-MT-160a.1	Dampak Ekologi Ecological Impacts	74
	TR-MT-160a.2	1. Durasi pengiriman di kawasan lindung atau konservasi Shipping duration in marine protected areas of areas of protected conservation status	



Standar SASB SASB Standard	Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
SASB	TR-MT-160a.3	2. % armada yang menerapkan ballast water Percentage of fleet implementing ballast water	N/A
		3. Volume tumpahan & pelepasan ke lingkungan Volume of spill and release to the environment	80
	TR-MT-320a.1	Kesehatan & Keselamatan Kerja Workforce Health & Safety • Lost Time Incident Rate (LTIR) Tingkat Kehilangan Waktu Kerja	13
	TR-MT-510a.1	Business Ethics Etika Bisnis 1. Transparansi ABC Transparency Internationals Corruption Perception Index	48-50
	TR-MT-510a.2	2. Jumlah total kerugian moneter sebaga akibat dari proses hukum yang terkait dengan penyuapan atau korupsi Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption	N/A
	TR-MT-540a.1	Manajemen Keselamatan & kecelakaan kerja Accident & Safety Management 1. Jumlah Korban Jiwa di laut & Cedera Berat Number & Percentage marine casualties classiefied as very serious	13
	TR-MT-540a.2	2. Jumlah Ketentuan kelas/rekomendasi Number of conditions of class or recommendations	9
	TR-MT-540a.3	3. Jumlah kendali pelabuhan (N/A) Number of port state control	N/A



2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

ELPI

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk

Grha KCT

Jl. W.R Supratman No.23
Surabaya, East Java - Indonesia