VOL. X

DESEMBER 2024

BULLETIN

STRONGWAVE

NAVIGATING FORWARD

EMPOWERING TEAMS - INSPIRING LEADERS

HEADLINE

Inovasi ELPI Berbuah Manis, Sabet Dua Penghargaan Bergengsi....

ELPIPEDIA

MoU ELPI & UNPATTI...

TABLE OF CONTENTS

Catatan **Redaksi**

2
EDITORIAL
Dear STRONG People,
Selamat datang di Bulletin Strongwave Vol.X! Dengan bangga...



5
HEADLINE
Dalam kurun waktu satu bulan, perusahaan ini berhasil meraih...



7
KCT UPDATE
MOTE dengan banga mengumumkan bahwa pada september 2024, *Nautical Institute...*



19
ELPIPEDIA
Wujud nyata dukungan ELPI di sektor pendidikan yang mengacu pada *Sustainable Development Goals..*



22
SAFETY
Pengoperasian kargo mengacu pada kegiatan pemindahan, pemuatan, pembongkaran dan penanganan kargo diberbagai mode transportasi termasuk...



26
ELPI PEOPLE
Halo STRONG People!! *siapa sangka, belajar Microsoft Excel ternyata bisa begitu menyenangkan?...*

Catatan REDAKSI

Dear STRONG People,

Selamat datang di Bulletin Strongwave Vol.X!

Dengan bangga kami persembahkan Bulletin Strongwave edisi Vol.X dengan tema "Navigating Forward: Empowering Teams, Inspiring Leaders". Edisi ini mengajak kita untuk menjadi pemimpin yang visioner dan inspiratif. Sehingga mampu memberikan energi positif dimana setiap individu akan mendapat kesempatan untuk berkembang sesuai potensi maksimal.

Selain itu, kami menyajikan beragam artikel yang membahas tentang pentingnya kolaborasi, kepemimpinan yang melayani, serta pengembangan budaya organisasi yang positif. Kami berharap bulletin ini dapat menjadi pedoman bagi Anda dalam mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan menjadi contoh yang baik bagi orang lain.

Terima kasih kepada seluruh tim kontributor yang telah bekerja keras dalam menyusun bulletin ini. Semoga edisi ini dapat menjadi sumber motivasi bagi kita semua.

Tim Redaksi Bulletin Strongwave

Dewan REDAKSI



Eka Taniputra



Efilya Kusumadewi



Dave Ritandhaka

Tim Redaksi



Ragil Picasia



Agustian Harja



Andini Hapsari



Naufal Lutfhi

Kontributor



Ria Rahmi



Nurul Istiqomah



Nasywa Aqilah



Tasya Nathania

Strong Leader Talk

"Leadership is not about titles, positions, or flowcharts. It is about one life influencing another" -John C. Maxwell



Victor Taran
Director
PT Graha Aska

Pada dunia kerja modern yang terus berubah, pemberdayaan tim dan pemimpin visioner menjadi kunci untuk mencapai kesuksesan berkelanjutan. Organisasi yang sukses di era tantangan kompleks abad ke-21 dibangun di atas sinergi antara tim yang diberdayakan dan pemimpin yang mampu memberikan inspirasi. Memberdayakan tim dimulai dengan membangun budaya kepercayaan serta memberikan tanggung jawab yang sesuai kapasitas mereka. Dalam proses ini, pemimpin sering kali menghadapi trust issue, terutama saat regenerasi tim. Pertanyaan seperti "Apakah dia sanggup?", atau "Bagaimana jika gagal?" sering muncul. Namun, penting bagi pemimpin untuk memberikan tantangan kepada tim dengan batasan yang bisa dimonitor, sehingga mereka dapat berkembang secara bertahap.

Kepercayaan kepada anggota tim adalah langkah pertama menuju kreativitas dan inovasi. Dengan memberikan mereka tanggung jawab atas proyek-proyek yang sesuai, anggota tim dapat memanfaatkan keunikan pola pikir mereka untuk memberikan kontribusi yang optimal. Pemberdayaan ini bukan sekadar delegasi, melainkan juga dukungan penuh melalui penyediaan sumber daya dan arahan yang jelas. Dengan cara ini, pemimpin membantu menumbuhkan rasa tanggung jawab dan akuntabilitas dalam tim, yang pada akhirnya mendorong mereka melampaui ekspektasi.

Pemberdayaan yang efektif juga memerlukan komunikasi yang jelas dan visi yang terarah. Pemimpin yang inspiratif mampu menjelaskan tujuan dan arah tim dengan semangat, kegigihan, integritas, serta komitmen untuk terus memperbaiki diri. Pemimpin yang berbagi contoh kegagalan dan langkah perbaikan yang dilakukan akan membantu tim menyadari bahwa kegagalan adalah bagian dari proses. Hal ini mendorong tim untuk lebih siap menghadapi risiko dan menemukan solusi dalam setiap tugas.

Memberdayakan tim juga memerlukan komitmen investasi waktu, tenaga, dan pikiran. Sama seperti investasi pada umumnya, semakin banyak seorang pemimpin mau berbagi dan mendukung pertumbuhan timnya, semakin besar manfaat yang akan dirasakan oleh organisasi. Pemimpin yang berinvestasi dalam pengembangan keterampilan, memberikan bimbingan, dan membuka peluang karier tidak hanya meningkatkan moral individu tetapi juga memperkuat kemampuan kolektif.

Dengan pola pikir yang berkembang, tim dapat menghadapi tantangan dengan lebih percaya diri dan melihat kegagalan sebagai batu loncatan menuju kesuksesan.

Navigating Forward dalam lingkungan bisnis yang dinamis saat ini membutuhkan keseimbangan antara **Empowering Teams dan Inspiring Leaders.** Hal ini melibatkan kepercayaan, komunikasi yang jelas, pengembangan profesional, dan pengakuan atas pencapaian tim. Dengan keseimbangan ini, organisasi dan pemimpin dapat mengeluarkan potensi terbaik dari tim mereka. Sebagai pemimpin, kemampuan kita untuk menginspirasi, mengarahkan, menghargai, dan memberdayakan orang lain tidak hanya mencerminkan pengaruh kita, tetapi juga menjadi kunci keberhasilan organisasi. Together We Are STRONG!

"A successful person finds the right place for himself. But a successful leader finds the right place for others, -John C. Maxwell

Sapa Strong PEOPLE



Nailu Vina
Corporate Legal Staff

Jangan lupa untuk berterima kasih untuk diri sendiri, karena sudah bertahan sejauh ini



Fiqi Qofi
Engineering Staff

Salam untuk para pejuang tangguh yang tak kenal lelah, kalian adalah inspirasi bagi banyak orang!



Gusma Dahleni
PGA & Crewing Specialist

Hidup itu seperti Game, semakin susah level-nya, semakin epic hadiahnya



Mersil
Able Bodied Arkarega

Rawatlah tempat kita bekerja agar perusahaan tumbuh berkembang



Suryadi
Oiler Arkarega

Dimulai dari diri kita sendiri, Belajar Menghargai perbedaan dan memanusiakan manusia

Strong FIGURE

Di Balik Gelombang: Kisah Inspiratif *Chief Engineer* Nugroho Prasetyadi

Nugroho Prasetyadi atau yang akrab disapa Adi, nama yang tak asing di telinga para kru kapal KCT 3002 UT. Adi memegang peranan penting sebagai *Chief Engineer.* Dengan keahliannya yang mumpuni, ia memastikan jantung kapal, yakni mesin-mesinnya, selalu berdenyut kuat dan handal. Sejak kapal KCT 3002 UT ini masih dalam tahap pembangunan di galangan PT Orela Shipyard, Gresik pada tahun 2015, Adi telah terlibat aktif dalam proses instalasi dan uji coba mesin.

Perjalanan karir Adi sebagai *Chief Engineer* penuh dengan tantangan. Laut lepas dengan segala keadaannya yang dinamis seringkali menghadirkan masalah teknis yang tak terduga. Namun, dengan bekal pengetahuan yang mendalam dan pengalaman yang kaya, Adi selalu mampu menemukan solusi terbaik. Salah satu tantangan terbesarnya adalah saat kapal mengalami kerusakan mesin di tengah laut lepas. Dengan tenang dan penuh perhitungan, ia memimpin timnya untuk melakukan perbaikan darurat.



Di balik kesuksesannya, terdapat motivasi yang kuat mendorong Adi untuk terus berkembang. "**Motivasi yang paling besar adalah keluarga,**" ungkapnya. Kegigihan dan dedikasi Adi tidak hanya diakui oleh rekan kerjanya, tetapi juga oleh perusahaan dan mitra kerja. Pada tahun 2017, Adi berhasil meraih penghargaan dari Total atas kontribusinya yang luar biasa dalam menjaga kinerja mesin kapal. Tak hanya itu, ia juga pernah menyabet juara 1 dalam sebuah lomba yang diselenggarakan oleh PHM, membuktikan bahwa ia adalah seorang *Chief Engineer* yang tidak hanya handal, tetapi juga inovatif.

STRONG FIGURE STRONG FIGURE STRONG FIGURE

Inovasi ELPI Berbuah Manis

Sabet Dua Penghargaan Bergengsi dalam Satu Bulan!

Dalam kurun waktu satu bulan, perusahaan ini berhasil meraih dua penghargaan bergengsi yang menjadi bukti nyata atas komitmennya terhadap inovasi dan keberlanjutan.

Pada tanggal 12 Juli 2024, ELPI dinobatkan sebagai "**Perusahaan Pelayaran Terbaik di Bidang Offshore**" dalam ajang Radar Surabaya Award 2024. Penghargaan ini diberikan sebagai apresiasi atas keberhasilan ELPI dalam memberikan layanan kemaritiman yang berkualitas dan berkelanjutan.

Tidak berhenti sampai di situ, pada tanggal 25 Juli 2024, ELPI kembali meraih prestasi gemilang dengan memenangkan penghargaan ESG dalam ajang IDX Channel Anugerah ESG 2024. Penghargaan ini diberikan berdasarkan penilaian komprehensif terhadap kinerja ELPI dalam menerapkan prinsip-prinsip *Environmental, Social, dan Governance* (ESG).



Dokumentasi ESG Award IDX CHANNEL

Kunci keberhasilan ELPI terletak pada komitmen yang kuat terhadap inovasi dan keberlanjutan. Perusahaan ini telah berhasil mengintegrasikan prinsip ESG ke dalam seluruh aspek bisnisnya, mulai dari pemilihan teknologi ramah lingkungan hingga pengembangan program-program sosial. Salah satu contoh konkret adalah program konverter kapal *Diesel Dual Fuel* (DDF) dan *Multicat Hybrid* yang bertujuan untuk mengurangi emisi karbon.



Dokumentasi ESG Award IDX CHANNEL

> ***"Terima kasih atas support dan kepercayaan dari publik dan clients bahwa strategi ELPI dalam menerapkan Sustainable Finance, disambut positif sehingga ELPI mencatatkan growth revenue sebesar 70% pada tahun 2023 lalu"***
>
> Efilya Kusumadewi | Direktur Keuangan ELPI



Dokumentasi Radar Surabaya Award 2024



Dengan meraih dua penghargaan bergengsi dalam waktu singkat, ELPI telah membuktikan bahwa inovasi dan keberlanjutan adalah kunci keberhasilan dalam bisnis. Perusahaan ini tidak hanya fokus pada keuntungan finansial, tetapi juga peduli terhadap dampak sosial dan lingkungan.

Penulis Andini Hapsari



Dokumentasi Radar Surabaya Award 2024



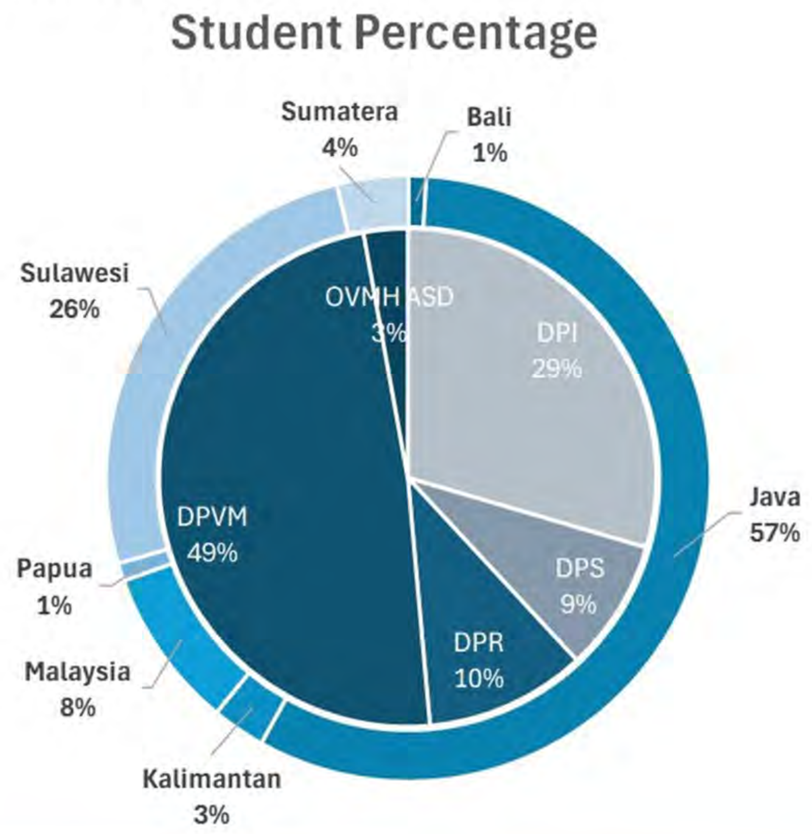
Dominasi Siswa Domilisi Jawa dan Sulawesi, MOTE Kokohkan Posisi sebagai Pusat Pelatihan Maritim Terdepan di Indonesia

Penulis Nurul Istiqomah

MOTE dengan bangga mengumumkan bahwa pada September 2024, *Nautical Institute* resmi memberikan akreditasi permanen, menggantikan akreditasi sementara yang diterbitkan pada Mei 2024. Pencapaian ini menegaskan komitmen MOTE dalam menjaga standar tinggi pelatihan dan sertifikasi yang sesuai dengan regulasi internasional di bidang maritim. Akreditasi permanen ini juga meningkatkan kepercayaan calon siswa terhadap kualitas program pelatihan yang ditawarkan.

Sejak *Grand Opening* akhir Mei 2024 lalu, penerimaan siswa di MOTE mengalami peningkatan signifikan, menunjukkan minat yang tinggi terhadap program pelatihan yang ditawarkan. Mayoritas peserta berasal dari Pulau Jawa dan Sulawesi, mencerminkan kepercayaan industri maritim terhadap kualitas pelatihan MOTE yang terus meningkat. Menurut Manager Operasional MOTE, meningkatnya jumlah siswa yang bergabung dengan MOTE selain karena telah terakreditasi NI, letak MOTE yang dinilai strategis berada di tengah Indonesia membuat calon siswa mudah untuk menjangkaunya. Selain itu peralatan simulator yang dimiliki juga termutakhir dari *Kongsberg*. MOTE juga memberikan program diskon dalam rangka *Grand Opening*.

Keberhasilan meraih akreditasi permanen ini diharapkan dapat semakin memperkuat posisi MOTE sebagai pusat pelatihan maritim unggulan di Indonesia, serta menjadi daya tarik bagi calon peserta dari berbagai daerah untuk mengembangkan keterampilan dan kompetensi di sektor maritim.









The Nautical Institute Global Regional Training Providers Event 2024 Digelar di Bali, MOTE Perkuat Posisi di Industri Maritim

25 September 2024 – Bali menjadi tuan rumah *The Nautical Institute Global Regional Training Providers Event 2024*, yang digelar untuk menyatukan persepsi terkait aturan terbaru di industri maritim sekaligus membahas upaya peningkatan kualitas dan kontribusi organisasi dalam pengembangan kompetensi operator DP (*Dynamic Positioning*). Acara ini dihadiri oleh perwakilan *Nautical Institute* dari seluruh cabang dunia, termasuk dari kantor pusat (HQ), serta para produsen dan perusahaan manufaktur pendukung yang turut mendukung penyelenggaraan kegiatan. Kali ini MOTE diwakili oleh Capt. Dave Ritandhaka selaku Direktur MOTE *Training Center*

Berbagai isu strategis diangkat dalam diskusi, seperti tantangan jumlah DPO (*Dynamic Positioning Operator*) saat ini, perubahan dalam program DVPM (*Dynamic Positioning Vessel Practice Manual*) yang kini diwajibkan sebagai bagian dari kursus, serta wacana peraturan baru yang mengharuskan keberadaan DPO pada setiap kapal yang menggunakan sistem DP.

Dalam event internasional yang berlangsung pada tanggal 25 sampai 27 September 2024 ini, MOTE mengambil peran penting sebagai sponsor sekaligus panitia bersama dengan *DP Training Center* lain dari Indonesia. MOTE menunjukkan komitmen dan keterlibatannya dalam mendukung kemajuan industri DP. Keikutsertaan MOTE dalam acara ini memberikan banyak manfaat, termasuk pemahaman mendalam tentang aturan terkini, peluang networking yang luas, serta peningkatan branding perusahaan sebagai pemain utama dalam pelatihan DP.



Sebagai tindak lanjut, direncanakan adanya pertemuan lanjutan dengan beberapa pemangku kepentingan untuk memperkuat kerja sama dan mendukung kegiatan-kegiatan yang terkait dengan DP di masa depan.

Penulis Nurul Istiqomah



Kerja Sama Internasional untuk Energi Hijau: Solar2Wave Stage X Dimulai

Penulis Nasywa Aqilah

Setelah pengembangan prototipe Solar2Wave pada Stage IX dan persiapan menuju Stage X, proyek ini melanjutkan langkah strategisnya melalui survei lapangan di Gili Ketapang, Probolinggo, Jawa Timur, pada tanggal 1-3 Juli 2024. Tim gabungan dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS), Universitas Pattimura, PT Orela Shipyard, PT Gerbang Multindo Nusantara (GMN), serta perwakilan dari Innovate Indonesia melakukan asesmen lokasi untuk memastikan kesiapan implementasi PLTS apung tahap lanjutan. Survei ini juga melibatkan diskusi dengan masyarakat setempat, termasuk perangkat desa dan pengelola Bumdes, untuk memastikan infrastruktur yang direncanakan dapat menjawab kebutuhan lokal.





Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, pada tanggal 20 November 2024, dilaksanakan penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) di Gedung DRPM ITS lantai 5. Acara ini dihadiri oleh Direktur DRPM ITS, Kepala Desa Gili Ketapang, pengelola Bumdes Gili Ketapang, dan perwakilan Innovate Indonesia yang diketuai oleh Prof. Dr. I Ketut Aria Pria Utama (Ikap). Hadir pula mitra-mitra proyek, yaitu Bapak Soegeng Riyadi, S.T., M.T., MRINA dari PT Orela Shipyard, Dr. Ir. WOLTER ROBERTH HETHARIA, M.App.Sc dari Universitas Pattimura, serta Bapak Ir. Chayun Budiono, M.Sc.rer.nat dan Ibu Yasmin dari PT Gerbang Multindo Nusantara (GMN).

Penandatanganan MoU ini menjadi momen penting untuk menyelaraskan visi dan misi antar pemangku kepentingan dalam mewujudkan implementasi Solar2Wave sebagai solusi energi terbarukan yang ramah lingkungan. Melalui sinergi teknologi, komunitas lokal, dan kebutuhan energi berkelanjutan, inisiatif ini diharapkan mampu mendukung transformasi energi menuju Generasi Indonesia Emas.

PT Orela Shipyard
Tunjukkan Keunggulan di NAPA Design Summit Indonesia 2024

Surabaya, 13 November 2024 – Orela Shipyard kembali menegaskan posisinya sebagai pemimpin inovasi di industri maritim dengan menghadiri NAPA Design Summit Indonesia 2024 di JW Marriott Hotel Surabaya. Seminar bertema *"Accelerating the Future of Ship Design"* ini membahas teknologi terkini, termasuk penggunaan perangkat lunak NAPA dalam desain kapal modern.



Penulis Nasywa Aqilah

Pada acara tersebut, PT Orela Shipyard mempresentasikan keberhasilan mereka menggunakan NAPA dalam proyek Anchor Handling Tug Supply (AHTS), menghasilkan desain kapal yang presisi dan efisien. Eta Nur Aini, perwakilan Orela Shipyard, menegaskan, "Kehadiran kami di NAPA Design Summit ini adalah bukti komitmen untuk terus memperbarui teknologi dan memberikan hasil terbaik kepada klien."

NAPA juga menyoroti perannya dalam mendukung perusahaan seperti Orela Shipyard menghadapi tantangan global, seperti dekarbonisasi dan digitalisasi. Adaptasi terhadap teknologi canggih menjadi kunci keberhasilan Orela Shipyard dalam menciptakan solusi desain kapal yang berkelanjutan dan berdaya saing tinggi.

Dengan dedikasi tinggi dan inovasi berkelanjutan, Orela Shipyard terus memperkuat reputasinya sebagai mitra terpercaya di industri maritim. Partisipasi di ajang bergengsi ini menunjukkan komitmen Orela Shipyard untuk tetap menjadi pemimpin dalam teknologi desain kapal di era modern.





KOLABORASI KEMENDIKBUD: PENGEMBANGAN TEKNOLOGI ENERGI TERBARUKAN DAN INSPEKSI KAPAL DI INDUSTRI MARITIM

BERSAMA PT ORELA SHIPYARD



Kemendikbud melalui program Matching Fund dan Kedaireka mendorong kolaborasi antara perguruan tinggi dan industri untuk mendorong inovasi dan teknologi. Program Matching Fund mendanai penelitian bersama antara perguruan tinggi dan industri, sementara Kedaireka memfasilitasi kemitraan riset dan inovasi antara akademisi dan sektor industri. Program ini melibatkan ITS, PPNS, dan PT Orela Shipyard dalam pengembangan energi terbarukan dan teknologi inspeksi kapal.

Dalam program Matching Fund, ITS dan PT Orela Shipyard telah melaksanakan *kick-off meeting* pada tanggal 30 Agustus 2024 dan telah memulai pengerjaan sistem hub turbin untuk energi hidrokinetik bawah air. Dengan nilai kontrak Rp 2.057.056.000, proyek ini bertujuan memberikan solusi energi terbarukan dan melibatkan mahasiswa ITS. Pengerjaan proyek diharapkan selesai pada 31 Desember 2024.

Melalui Kedaireka, PPNS dan PT Orela Shipyard telah mencapai MoU (Memorandum of Understanding) pada 2 September 2024 dan kini berada dalam tahap pengerjaan proyek teknologi inspeksi kapal menggunakan ROV dan alat ultrasonic. Proyek ini bertujuan menghemat waktu dan biaya perawatan kapal, dengan nilai kontrak Rp 796.758.750 dan ditargetkan selesai akhir Desember 2024.

Pak Soegeng Riyadi, Direktur Teknik PT Orela Shipyard, memberikan dukungan penuh terhadap kedua program ini, yang diharapkan dapat mendukung kemajuan sektor energi terbarukan dan industri perkapalan Indonesia.

Penulis Nasywa Aqilah

PT ORELA SHIPYARD

Dukung Kemajuan SDM melalui Magang MSIB Batch 7

Penulis Nasywa Aqilah

PT Orela Shipyard kembali membuka kesempatan bagi mahasiswa untuk mengikuti Program Magang dan Studi independen Bersertifikat (MSIB) Batch 7. Sebanyak 17 peserta terpilih menjalani magang selama enam bulan di perusahaan ini dengan nilai kontribusi sebesar Rp. 245.000.000. Setelah proses seleksi, mereka akan ditempatkan di empat lokasi berbeda: 9 mahasiswa di Head Office Grha KCT, 1 mahasiswa di Galangan Gresik, 5 mahasiswa di Galangan Samarinda, dan 2 mahasiswa di kantor Margomulyo.

Program MSIB, yang digagas oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek), bertujuan untuk memberikan pengalaman praktis di dunia industri, sekaligus meningkatkan keterampilan teknis dan soft skills mahasiswa.





Selama magang, peserta akan dilibatkan langsung dalam berbagai kegiatan operasional dan proyek strategis PT Orela Shipyard, termasuk desain kapal, perawatan, perbaikan, serta pengembangan inovasi teknologi maritim lainnya. Hal ini memberi kesempatan kepada peserta untuk memperoleh pengalaman yang mendalam dan relevan dengan bidang keahlian mereka, sekaligus memperluas wawasan tentang dunia kerja di industri galangan kapal.

Soegeng Riyadi, ST, MT, MRINA, Direktur Teknik & Pengembangan PT Orela Shipyard, menyampaikan bahwa program ini memberikan manfaat besar baik bagi perusahaan maupun peserta. "Kami berharap para peserta MSIB Batch 7 tidak hanya memperoleh keterampilan praktis, tetapi juga berkontribusi dalam pengembangan proyek-proyek kami yang sedang berjalan," ujar Pak Soegeng. Dengan adanya program ini, PT Orela Shipyard berharap dapat mencetak generasi muda yang siap berkarir dan berinovasi di industri maritim yang terus berkembang.



HUT ke-79 RI

KCT Group Gelar Berbagai Lomba dan Kostum Pahlawan



_____ Penulis Agustian Harja



Patriotic Waves

On the ocean we Strive, for the nation we thrive.

KCT Group sukses menggelar rangkaian kegiatan dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun ke-79 Republik Indonesia. Dengan semangat kebersamaan, acara ini melibatkan seluruh karyawan di kantor pusat maupun area kantor cabang lainnya.



Kegiatan berlangsung meriah, dimulai sejak Juli hingga puncaknya pada Agustus 2024, dengan berbagai aktivitas yang menggugah rasa cinta tanah air dan mempererat solidaritas di lingkungan perusahaan.

Berbagai lomba menarik, mulai dari lomba olahraga hingga lomba rakyat, memeriahkan perayaan kali ini. Lomba olahraga seperti tenis meja menguji ketangkasan peserta. Sementara itu, lomba rakyat seperti tarik tambang, memasukkan paku, dan yang pecah yang basah menguji kekompakan tim. Lomba individu seperti keong melompat dan kriuk battle juga turut memeriahkan suasana.







Lomba olahraga & lomba rakyat yang meriah

Berbagai lomba menarik, mulai dari lomba olahraga hingga lomba rakyat, memeriahkan perayaan kali ini. Lomba olahraga seperti tenis meja menguji ketangkasan peserta. Sementara itu, lomba rakyat seperti tarik tambang, memasukkan paku, dan yang pecah yang basah menguji kekompakan tim. Lomba individu seperti keong melompat dan kriuk battle juga turut memeriahkan suasana.

Kostum Pahlawan dan Budaya mengisi puncak acara

Puncak acara adalah townhall yang menampilkan parade kostum bertema pahlawan dan budaya Indonesia. Para peserta dengan kreatif menampilkan berbagai karakter inspiratif, mulai dari pahlawan nasional hingga tokoh adat. Ajang catwalk yang digelar khusus untuk memamerkan kostum-kostum tersebut semakin menambah semarak acara.

Selain lomba dan parade kostum, acara townhall juga menjadi ajang pemberian penghargaan kepada para pemenang lomba. Seluruh peserta terlihat antusias dan mengenakan kostum dengan penuh semangat.







_____ Penulis Agustian Harja

Semangat Nasionalis

Rangkaian kegiatan dalam rangka memperingati HUT ke-79 RI ini tidak hanya sebagai ajang hiburan, tetapi juga sebagai bentuk penghormatan terhadap para pahlawan bangsa dan upaya untuk mempererat tali persaudaraan antar karyawan. **KCT Group** berharap semangat nasionalisme yang tumbuh dari kegiatan ini dapat terus berkobar dan menginspirasi seluruh karyawan untuk memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan dan bangsa.



Peran Pahlawan Bung Tomo yang menjadi inspirasi pemateri dalam townhall dan juga penutupan serangkaian kegiatan kemerdekaan Indonesia yang ke 79 oleh para STRONG People KCT Group.



Semangat budaya Dayak dan keanggunan tradisi Sumatera Selatan menjadi inspirasi dalam penutupan rangkaian kegiatan kemerdekaan ke-79 RI oleh para STRONG People KCT Group, yang merepresentasikan kekayaan budaya dan persatuan bangsa.



Pakaian adat Batak dan Bali yang dikenakan oleh karyawan menjadi simbol semangat keberagaman dalam penutupan rangkaian kegiatan kemerdekaan ke-79 RI oleh STRONG People KCT Group, merepresentasikan harmoni budaya dan semangat persatuan bangsa.

PT ORELA SHIPYARD GELAR KEEL LAYING UNTUK EMPAT KAPAL BARU: TONGGAK PENTING INDUSTRI MARITIM INDONESIA

Penulis Luthfi Hafizh



PT Orela Shipyard menggelar acara *keel laying* untuk empat unit kapal baru, yaitu *Fast Crew Boat* (FCB) L155 dan L163, **Multicat** S157, serta *Tugboat* S160. Acara ini menjadi sebuah tonggak penting dalam pengembangan industri maritim Indonesia, sekaligus menunjukkan komitmen perusahaan dalam mendukung kebutuhan transportasi laut nasional.

Acara keel laying ini tidak hanya menandai dimulainya pembangunan kapal, tetapi juga menjadi cerminan ambisi PT Orela Shipyard untuk terus menjadi pemain utama dalam industri galangan kapal. Dengan pengalaman dan dedikasi yang dimiliki, kami optimis mampu menghadirkan kapal-kapal berkualitas.

Tujuan dan Kegunaan Kapal FCB (L155 & L163) Kapal jenis ini memiliki peran penting dalam sektor *offshore*, yaitu sebagai sarana transportasi awak kapal dan logistik secara cepat dan efisien. FCB juga mendukung operasional di lokasi-lokasi yang sulit dijangkau oleh kapal biasa, sehingga menjadi tulang punggung logistik bagi perusahaan.

Sedangkan *Multicat* (S157) adalah sebagai kapal serbaguna, *Multicat* sendiri cocok untuk mendukung pekerjaan berat di laut. Kegunaan kapal *Multicat* sendiri antara lain meliputi pemasangan kabel bawah laut, pemindahan muatan, hingga membantu tugas penyelamatan.



Tugboat (S160): *Tugboat* berperan penting dalam operasional pelabuhan dan perairan terbatas. Kapal ini membantu pemanduan, menarik, dan mendorong kapal besar agar dapat berlabuh atau berangkat dengan aman, terutama di area dengan kondisi manuver yang rumit.

Harapan dan prospek dari ELPI adalah menyampaikan bahwa “Proyek ini merupakan wujud komitmen dari kami dalam mendukung kebutuhan industri perkapalan nasional dan internasional. Dengan teknologi mutakhir dan desain modern, kami optimistis kapal-kapal ini akan memberikan nilai tambah bagi sektor maritim”.

Keempat kapal ini diharapkan dapat selesai tepat waktu dan memberikan kontribusi yang signifikan dalam mendukung kebutuhan transportasi laut dan operasi industri. Dengan peluncuran ini, kami sekali lagi ingin membuktikan perannya sebagai pemimpin dalam inovasi dan pembangunan sektor maritim di Indonesia.









Employee Gathering & Appreciation Day *2024* : Perkuat Kebersamaan Apresiasi ELPI di Kalimantan Timur

03 Agustus 2024 – Setelah sukses menggelar *Employee Gathering & Appreciation Day 2024* di head office Surabaya, ELPI juga menggelar acara serupa untuk *branch office* di Kalimantan Timur. Dengan mengusung tema "*Navigating the Waves of Success: United in Marine Challenges*", acara ini bertujuan untuk mempererat kebersamaan serta mengapresiasi karyawan yang telah menunjukkan dedikasi luar biasa.

Berbagai kegiatan menarik digelar, di antaranya *outbound* yang melatih kerja sama dan membangun keakraban antar tim, serta pembagian *doorprize* yang memeriahkan suasana. Puncak acara diisi dengan pemberian penghargaan kepada karyawan berprestasi, termasuk *The Best Crew of The Year, The Best KPI Vessel Small, The Best KPI Vessel Medium, Lifetime Achievement, Top - Administrator of The Year* dan *Top - Superintendent of The Year.*

Acara ini digelar sebagai bentuk apresiasi perusahaan, dengan tujuan meningkatkan loyalitas dan motivasi karyawan agar tetap memberikan performa terbaik bagi ELPI. Manajemen ELPI berharap melalui kegiatan ini, seluruh karyawan dapat semakin merasa dihargai dan terus memperkuat semangat kebersamaan. Manajemen berharap kebersamaan ini bisa menjadi fondasi kuat dalam menghadapi tantangan ke depan, sekaligus memacu karyawan untuk terus berinovasi dan berkarya. ELPI optimis bahwa dengan adanya acara *gathering*, hubungan antar karyawan dan manajemen akan semakin solid, serta menjadi langkah penting menuju kesuksesan bersama di masa depan.





Penulis Nurul Istiqomah



ELPI Prioritaskan Kesehatan Mental: Ajak Karyawan Kelola Stres dengan Efektif

Perusahaan ELPI sukses menggelar seminar bertajuk "*How to control stress management?*" yang menghadirkan dr. Izzatul Abadiyah Sp.Ok sebagai pemateri utama. Acara yang diselenggarakan pada tanggal 27 September 2024 di Lantai 6 Tower WR ini diikuti antusias oleh seluruh karyawan ELPI.

Dalam seminar ini, dr. Izzatul Abadiyah memberikan pemahaman mendalam mengenai berbagai teknik pengelolaan stres yang efektif seperti bahaya psikososial di tempat kerja, dampak negatif yang bisa terjadi dan bagaimana cara mengelola stress di tempat kerja. Para karyawan ELPI sangat antusias mengikuti sesi tanya jawab dan berbagi pengalaman. Materi yang disampaikan sangat bermanfaat bagi para karyawan dalam menghadapi tantangan pekerjaan sehari-hari yang semakin kompleks.

Melalui seminar ini, ELPI berharap karyawan dapat lebih mampu mengelola stres, meningkatkan produktivitas, dan menjaga kesehatan mental secara jangka panjang. Ke depannya, ELPI berencana untuk menyelenggarakan program-program serupa dan menyediakan sumber daya yang dibutuhkan karyawan untuk mengatasi tantangan yang mereka hadapi.

Penulis Andini Hapsari





Operasional

East Sumatera - Palembang

Client

PT Bukit Asam (BA)

Work Environment

Transhipment

MAHARAJA 2003

termasuk dalam jenis kapal *tug boat* atau kapal tunda yang pada umumnya digunakan untuk menarik *dry barge* (tongkang) yang berisikan cargo atau muatan selain itu tugboat ini juga berfungsi menarik atau mendorong kapal lain, baik kapal berukuran besar maupun kapal yang tidak memiliki penggerak. *Tug boat* memiliki tenaga yang besar dibandingkan dengan ukurannya, dan dirancang agar mudah melakukan *manuver*.

Penulis Andini Hapsari

MoU ELPI & UNPATTI





Wujud nyata dukungan ELPI di sektor pendidikan yang mengacu pada *Sustainable Development Goals* (SDGs) adalah mengadakan Program ESG yang berfokus pada pendidikan yang berkualitas kepada Universitas Pattimura di Ambon.

Penandatanganan MoU dilakukan pada tanggal pada 14 Agustus 2024 antara ELPI yang diwakili oleh Wawan Heri Purnomo dan Soegeng Riyadi dengan Prof. Fredy Leiwakabessy, Rektor UNPATTI.

Wawan menyampaikan, ELPI berkomitmen untuk mendorong kemajuan pendidikan inklusif dan merata kepada UNPATTI karena sesuai dengan tempat lahir ELPI di kota Ambon.

Pada semester II 2024 ELPI berencana akan melakukan perbaikan dan revitalisasi infrastruktur UNPATTI baik yang berkenaan dengan kegiatan pendidikan maupun sarana dan prasarana pendukung.

Tidak hanya itu, ELPI mempunyai roadmap dengan UNPATTI dalam 2-3 tahun kedepan untuk bekerjasama dengan membuka program studi bidang pelayaran di HILA, Ambon yang diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada calon pelaut di wilayah Indonesia Timur untuk menjadi *Captain* yang handal sesuai dengan visi ELPI "*To be a World Class Company with Indonesian Pride offering Sustainable Total Marine Solutions*" dimana saat ini ELPI telah mempunyai *Dynamic Position Training Centre* di Surabaya

Penulis Andini Hapsari

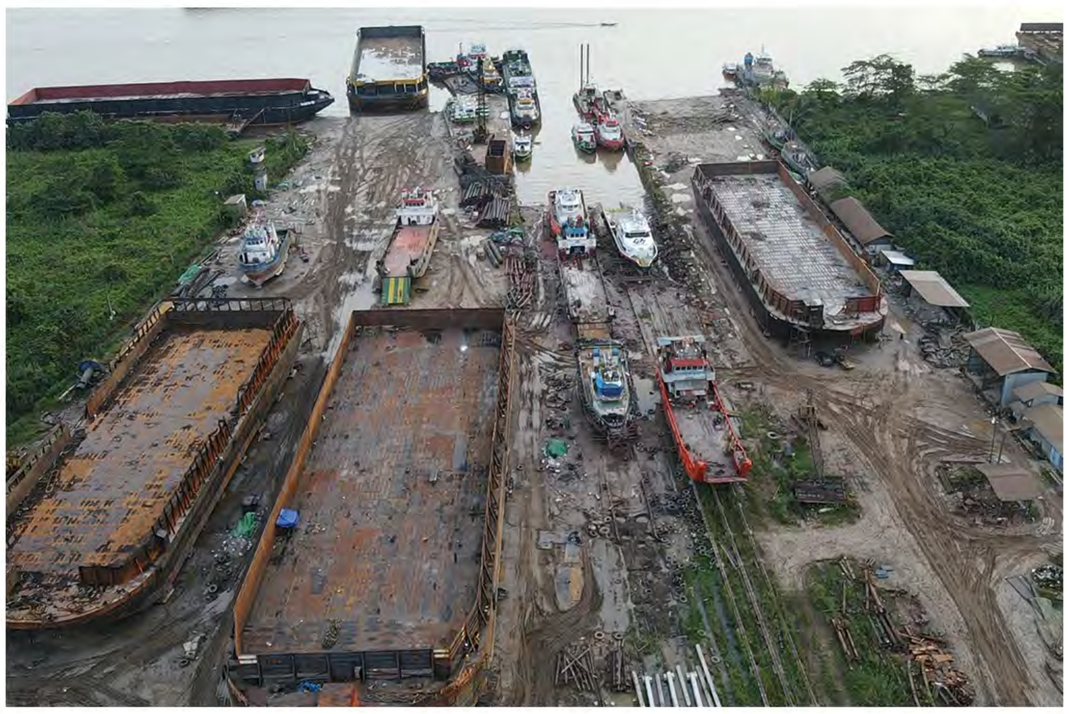





VERSITAS PATT
ELPI
ESG
PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk
"Program Pengembangan
Akademis di Universitas Pattimura"
2024-2025
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
WWW.ELPI.CO.ID

GALANGAN EMB
(EKA MULTI BAHARI)

PT Eka Multi Bahari (EMB), sister company dari ELPI, berdiri kokoh sebagai salah satu galangan kapal terkemuka di Indonesia. Berlokasi strategis di Samarinda, Kalimantan Timur, EMB memainkan peran penting dalam mendukung kebutuhan galangan kapal nasional dengan menghadirkan keunggulan rekayasa teknik yang mumpuni.





Dengan area operasional seluas 50.000 m^2, EMB dilengkapi fasilitas canggih untuk memastikan setiap proyek galangan kapal berjalan efisien dan memenuhi standar kualitas internasional. Fasilitas utama yang dimiliki EMB antara lain:

- WELDING MACHINE
- LATHE WORKSHOP
- CNC AUTO CUTTING
- MOBILE CRANE 100 T

Galangan EMB memiliki keahlian dalam menghasilkan berbagai jenis kapal, mulai dari:

- KAPAL UMUM
- KAPAL BARANG
- KAPAL OFFSHORE

Lokasi EMB di Samarinda memberikan keuntungan logistik yang besar, terutama untuk industri maritim di Kalimantan Timur dan sekitarnya. Kedekatan dengan jalur pelayaran utama membuat EMB mampu memberikan layanan yang lebih cepat dan hemat biaya. Selain itu, EMB juga mendukung pengembangan ekonomi lokal dengan menciptakan lapangan kerja dan mendorong pertumbuhan industri terkait.

Dengan fasilitas modern, keunggulan teknis, dan lokasi strategis, EMB optimis dapat terus berkontribusi dalam mendukung industri maritim nasional. Sebagai bagian dari sinergi dengan ELPI, EMB memainkan peran kunci dalam memperkuat kemampuan galangan kapal Indonesia untuk bersaing di tingkat global.

Dengan semangat inovasi dan dedikasi pada keunggulan, EMB terus melangkah maju sebagai salah satu galangan kapal terbaik di Indonesia.

Penulis Luthfi Hafizh

Safe Cargo Operation

Pengoperasian kargo mengacu pada kegiatan pemindahan, pemuatan, pembongkaran dan penanganan kargo diberbagai mode transportasi termasuk di atas kapal. Operasi kargo di atas kapal umumnya menggunakan peralatan pendukung seperti lifting crane. Meski begitu, manusia masih memiliki peran penting dalam melakukan penanganan kargo tersebut.

RESIKO PEKERJAAN

CIDERA FISIK

Cedera fisik yang dapat menyebabkan tangan/kaki terhimpit kargo, cedera akibat terbentur kargo, terkilir, dll.

KEJATUHAN BENDA

Kejatuhan muatan kargo adalah risiko paling besar dalam kegiatan tersebut, sehingga pentingnya untuk menentukan jarak aman untuk melakukan pekerjaan.

KERUSAKAN PROPERTI

Kegagalan dalam pengangkatan atau penurunan kargo menyebabkan kargo terjatuh dari ketinggian yang dapat mengakibatkan rusaknya deck kapal, atau properti kapal yang lain.

KERUSAKAN LINGKUNGAN

Penanganan bahan berbahaya dan beracun yang tidak tepat saat proses penangkatan atau penurunan menggunakan kargo dapat menyebabkan tumpahan, kebocoran, atau paparan racun ke lingkungan.

Operasi kargo memiliki berbagai risiko, seperti cedera fisik akibat tangan atau kaki terhimpit, kejatuhan muatan dari ketinggian, dan kerusakan pada deck kapal karena kegagalan pengangkatan. Penanganan bahan berbahaya yang tidak tepat juga berpotensi mencemari lingkungan.





Untuk itu, langkah pencegahan yang tepat harus diterapkan demi menjaga keselamatan kerja, properti, dan lingkungan.

Untuk memastikan operasi kargo berjalan dengan aman dan menghindari potensi risiko atau hal-hal yang tidak diinginkan, penting untuk menerapkan langkah-langkah pencegahan yang efektif. Dengan demikian, beberapa upaya mitigasi bahaya berikut dapat dilakukan untuk meminimalkan risiko sekaligus meningkatkan keselamatan selama proses operasi kargo:

Penulis Ria Rahmi

SAFE CARGO OPERATION

PENILAIAN RESIKO BAHAYA



Lakukan penilaian risiko bahaya dan diskusikan dengan crew yang terlibat terkait kemungkinan bahaya yang akan timbul serta mitigasi bahaya yang akan diambil.

TENTUKAN BERAT BEBAN



Hindari melakukan pengangkatan melebihi berat beban maksimal yang ditentukan.

LINE OF FIRE



Posisikan diri jauh dari jangkauan Line of Fire atau berada di bawah benda yang diangkat, jangkauan ayunan benda dan pastikan semua personil mengetahui hal tersebut.

ALAT PELINDUNG DIRI



Selalu gunakan safety helmet, safety shoes, coverall, gloves, work vest, safety glasess dan tambahan alat kerja seperti push pull stick saat bekerja untuk operasi kargo.



Life Saving Rules (LSR)

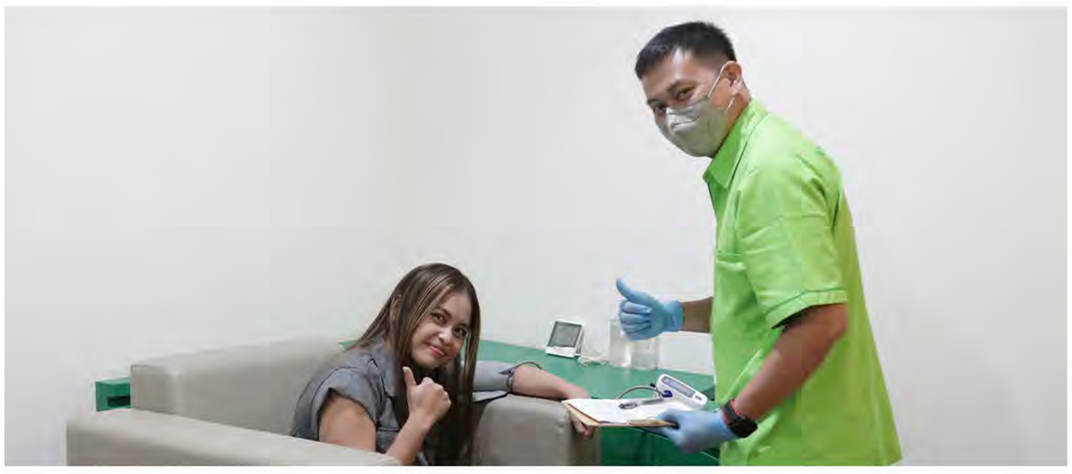
Perusahaan memiliki banyak cara untuk dapat meminimalisir munculnya risiko bahaya yang mungkin membahayakan pekerja.

Penulis Ria Rahmi

Salah satu usaha Perusahaan adalah dengan menetapkan aturan keselamatan bagi pekerja atau yang disebut Life Saving Rules (LSR). Perusahaan mempunyai 10 aturan bekerja dengan aman berikut beserta larangan yang harus dipatuhi.

- Ijin Kerja harus dibuat
- Peringatan Jalur Berbahaya
- Lakukan Kontrol Keselamatan
- Isolasi Energi sebelum bekerja
- Lindungi diri saat Bekerja di Ketinggian
- Pastikan kondisi aman saat bekerja di Ruang Terbatas
- Kontrol sumber yang mudah menyala pada Pekerjaan Panas
- Pekerjaan Pengangkatan harus direncanakan dengan baik
- Peralatan dan Perangkat dicek berkala dan di tempatkan dengan aman
- Patuhi peraturan saat Mengemudi





Safety
FIT TO WORK

Fit to Work merupakan suatu program kerja yang bertujuan untuk mengetahui kondisi kesehatan pekerja agar dapat melakukan pekerjaan dengan sehat, aman dan tidak membahayakan diri sendiri dan juga orang lain di tempat kerja.

Pemeriksaan kesehatan pekerja biasanya dilakukan oleh Dokter Spesialis Kedokteran Okupasi.

Tujuan lain dari dilaksanakannya pemeriksaan pekerja adalah untuk mengetahui kemampuan fisik, mental dan emosional pekerja sehingga mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.









Tingginya rutinitas dan kesibukan pekerjaan di lapangan seringkali membuat badan dan kondisi kesehatan pekerja melemah seiring berjalannya waktu sebelum jadwal pemeriksaan kesehatan tahunan berlangsung. Pentingnya untuk melakukan pemeriksaan kesehatan secara mandiri setiap hari di lokasi kerja dapat menurunkan risiko kecelakaan kerja ataupun terserang sakit secara mendadak. Beberapa pemeriksaan kesehatan mandiri yang dapat dilakukan di lokasi kerja seperti:

1. Cek Suhu Tubuh

Indikator sederhana untuk mengetahui kondisi kesehatan pekerja dapat dilihat dari suhu tubuh. Selalu perhatikan suhu tubuh normal setiap harinya, dengan mengetahui hal tersebut dapat membantu mengetahui kondisi apakah tubuh sedang fit atau tidak fit.

2. Cek Detak Jantung

Pengecekan detak jantung setiap pagi berfungsi untuk mempelajari ritme kerja jantung normal, dengan demikian setiap orang dapat mempelajari ritme kerja jantungnya masing-masing. Angka detak jantung normal bisa bervariasi, namun umumnya berjumlah antara 70 – 80 denyutan setiap menit.

3. Cek Tekanan Darah

Cek kesehatan tekanan darah sangat penting untuk menjaga risiko terkena serangan stroke, serangan jantung, gagal ginjal, dan penyakit fungsi hati. Tekanan darah normal untuk dewasa berkisar antara 90/60 – 120/80 mmHG.

4. Tidak Sakit Dada

Rasa sakit di dada bagian kiri tidak selamanya merupakan gejala bahwa jantung bermasalah, namun apabila Anda tidak pernah merasakan adanya rasa sakit di bagian dada tersebut, maka artinya kondisi jantung Anda dalam keadaan sehat dan normal.

Pada setiap pemeriksaan kesehatan yang dilakukan, apabila terdapat anomali atau pekerja merasa sedang tidak sehat maka diutamakan untuk beristirahat atau melapor kepada Penanggung Jawab (shorebase personnel).

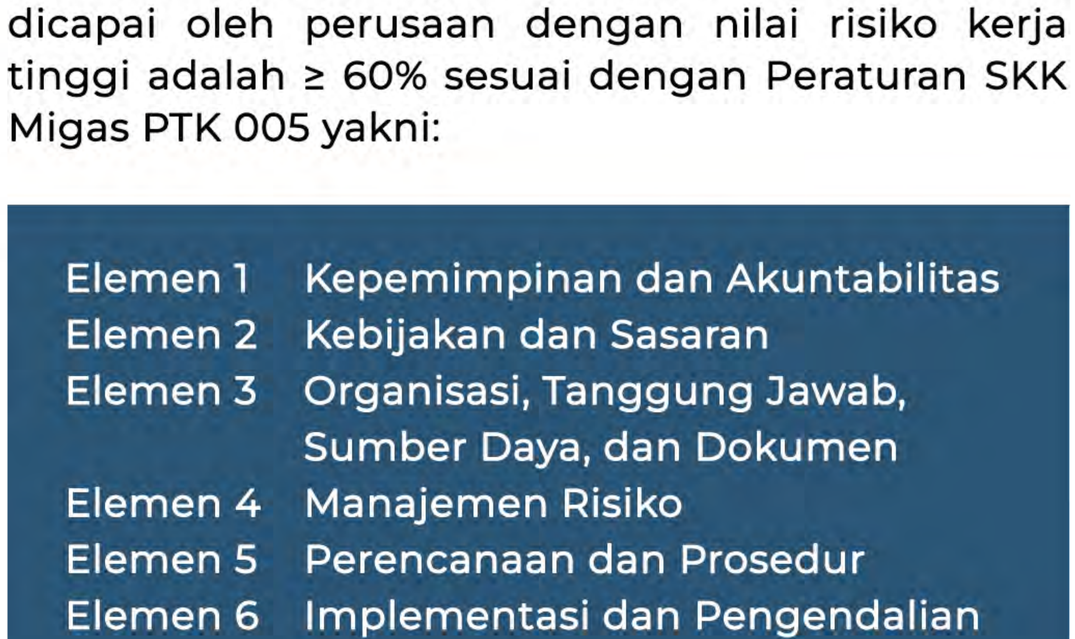
Contractor Safety Management System (CSMS)

Contractor Safety Management System merupakan kerangka kerja terstruktur yang dirancang untuk memastikan bahwa Perusahaan (kontraktor atau subkontraktor) mematuhi standar Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan Kerja (K3L) dalam proses kerja sehari-hari. Standar kerja yang dijalankan dalam CSMS merupakan sesuatu hal yang komprehensif sejak tahap perencanaan hingga pelaksanaan kerja. Dokumen yang tertuang di dalam sistem CSMS berisikan suatu mekanisme kontrol, monitor, dan memperbaiki pelaksanaan program K3 yang telah berjalan, untuk memastikan setiap pekerjaan yang dilakukan merupakan pekerjaan yang aman dan nyaman bagi semua pihak yang berada di tempat kerja.

Penerapan CSMS bagi perusahaan dapat membantu dalam berbagai hal seperti:

1. Mengurangi angka kecelakaan dan penyakit akibat kerja (PAK)
2. Mengurangi risiko pengobatan dan hilangnya waktu kerja
3. Menghindari kerugian bagi Perusahaan yang timbut akibat aktivitas kerja
4. Menjaga dan meningkatkan kinerja K3L secara berkesinambungan
5. Meningkatkan profit dan citra perusahaan

Perusahaan yang akan mengikuti proses tender atau kerja sama dengan Perusahaan Hulu Minyak dan Gas Bumi dibawah naungan SKK Migas wajib menyertakan sertifikat lulus CSMS dengan tahapan seperti berikut:



Dari tahapan tersebut terdapat beberapa dokumen yang wajib disertakan pada saat proses penilaian CSMS dengan nilai minimum yang wajib dicapai oleh perusaan dengan nilai risiko kerja tinggi adalah ≥ 60% sesuai dengan Peraturan SKK Migas PTK 005 yakni:

Elemen 1	Kepemimpinan dan Akuntabilitas
Elemen 2	Kebijakan dan Sasaran
Elemen 3	Organisasi, Tanggung Jawab, Sumber Daya, dan Dokumen
Elemen 4	Manajemen Risiko
Elemen 5	Perencanaan dan Prosedur
Elemen 6	Implementasi dan Pengendalian Operasional
Elemen 7	Pemantauan, Pengukuran dan Audit
Elemen 8	Tinjauan Manajemen

Fun Excel Class 2024 *Batch 2*

Bantu Tingkatkan Skill Excel-mu di Sini!

Penulis Tasya Nathania



Halo STRONG People!!

Siapa sangka, belajar Microsoft Excel ternyata bisa begitu menyenangkan?

Itulah pengalaman dari peserta *Fun Excel Class Batch II*, yang diadakan setiap hari Kamis mulai tanggal 29 Agustus hingga 3 Oktober 2024. Dalam 6 (enam) kali pertemuan yang penuh semangat, para peserta berkumpul di Ruang Meeting Kazo Jack untuk meningkatkan keterampilan mereka dalam suasana kelas yang seru dan interaktif selama dua jam.

Mulai dari rumus dasar Excel yang sederhana hingga rumus yang lebih kompleks, semua di bahas untuk mempermudah pekerjaan sehari-hari. Selain itu, berbagai tips dan trik serta tombol pintas atau *shortcut* yang jarang diketahui juga dibagikan. Dengan 4 (empat) pengajar yang seru dan selalu siap berbagi ilmu, peserta tidak hanya duduk diam tapi langsung mempraktekkan setiap ilmu yang di dapat. Para pengajar juga terbuka untuk melakukan diskusi mengenai penggunaan *Microsoft Excel* dalam konteks pekerjaan masing-masing peserta.

Fun Excel Class merupakan salah satu program dari Departemen Human Capital untuk mengembangkan setiap karyawan. Program ini rutin diadakan setiap tahun dan terbuka untuk seluruh karyawan di KCT Group. Bagi rekan-rekan yang ingin mengembangkan kapasitas bersama, jangan lewatkan kesempatan untuk bergabung di *Fun Excel Class Batch* selanjutnya ya!

> ***"Fun Excel Class membuat saya lebih tertarik mempelajari Excel, karena pekerjaan saya sering menggunakan aplikasi ini. Setelah mengikuti training, pemahaman dasar saya semakin kuat dan saya makin mahir menggunakan Excel!"***
>
> **Grahita Nuradityarini** | Pemenang Nominasi Peserta Terbaik Fun Excel Class 2024 Batch II.











KCT Group Tingkatkan Keterampilan Komunikasi Karyawan Melalui *Training Effective Interpersonal Communication*

Komunikasi menjadi salah satu keterampilan penting untuk menyampaikan informasi, ide, atau pemikiran kepada orang lain. Penelitian yang dilakukan oleh Gartner, sebuah perusahaan riset asal Amerika Serikat, menunjukkan bahwa 70% kesalahan di dunia kerja disebabkan oleh komunikasi yang buruk. Menyikapi fenomena ini, maka dicetuskanlah pelatihan pengembangan bagi karyawan yang akan diikuti oleh *level executor*, yaitu *Training Effective Interpersonal Communication*.

Dalam *Leadership Framework* di ELPI, para eksekutor memegang peranan penting. Mereka adalah individu dengan kompetensi tinggi yang berkontribusi maksimal melalui eksekusi pekerjaan, dan menerjemahkan strategi menjadi aksi nyata. Mengingat banyaknya jumlah eksekutor di KCT Group, training ini kemudian dibagi menjadi tiga kelas. *Training Effective Interpersonal Communication* diadakan setiap Kamis, yaitu pada 31 Oktober 2024 (kelas A), 7 November 2024 (kelas B), dan 14 November 2024 (kelas C). Dipandu oleh pemateri yang berpengalaman, Bapak Widyatmika Wasito dan Bapak Albert Adityas mengajak peserta untuk mendalami lebih jauh tentang komunikasi yang efektif, siklus komunikasi, serta mengenal kepribadian seseorang melalui pendekatan DISC (*Dominance, Influence, Steadiness, Conscientious*) dan Jendela Johari.

Pelatihan ini mendapat respon positif dari peserta dan banyak diantaranya merasa terbantu melalui pemahaman yang diberikan. Menyadari pentingnya program pengembangan untuk karyawan, ELPI berencana mengadakan lebih banyak Training Development Series pada tahun 2025. Tidak hanya untuk para eksekutor, tetapi juga untuk level jabatan lainnya dengan berbagai topik yang relevan.

We Are STRONG...!!
Yes We Are...!!

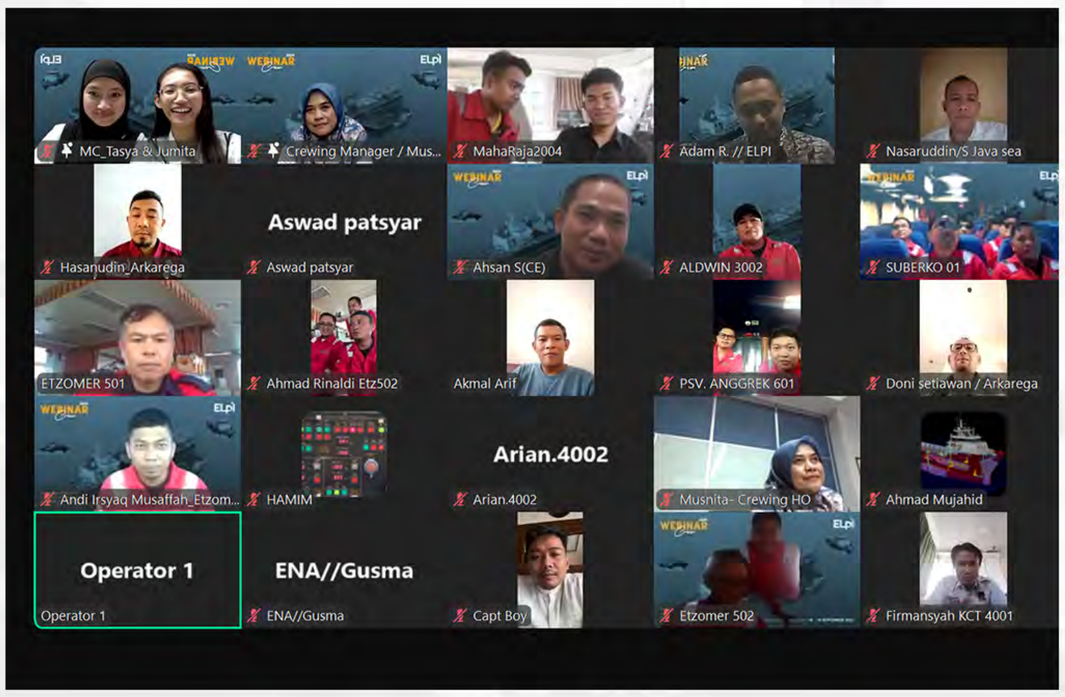
Penulis Tasya Nathania

Webinar Crew 2024 dan Apresiasi Untuk Kru Kapal: Navigasi Menuju Keunggulan Maritim

Penulis Tasya Nathania



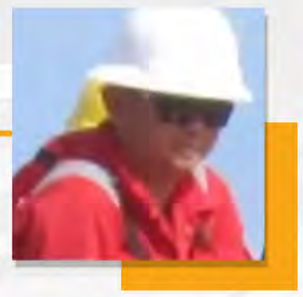
Rabu dan Kamis, 18-19 September 2024 - Para kru kapal merayakan momen spesial, saat Departemen Crewing & Manning mengadakan *Webinar Crew 2024 dan Appreciation Day*. Dengan tema "*Navigating with Pride: Empowering Excellence in Marine Solutions*", acara ini mengangkat tema yang menekankan kebanggaan Indonesia sekaligus dorongan untuk meraih keunggulan dalam memberikan solusi maritim yang berkelanjutan. Tema ini juga selaras dengan tema tahunan ELPI 2024, yaitu "*Navigating Marine Challenges, Together!*" yang menjadi komitmen bersama untuk terus maju menghadapi tantangan dunia maritim.





Kegiatan ini berlangsung selama dua hari dan dibagi berdasarkan jenis kapal. Kru kapal *Big Marine* & Kargo mengikuti webinar pada hari pertama, sementara kru kapal *Small Marine* pada hari kedua. Webinar ini menyajikan berbagai materi yang relevan, diantaranya *refreshment Company Value*, informasi mengenai BPJS dan PPh 21, materi mengenai *safety awareness*, *fleet*, serta *maintenance & reliability*. Sebagai puncak acara, Ibu Musnita, selaku *Manager Departemen Crewing & Manning*, mengumumkan pemenang ELPI *Appreciation Day* bagi kru kapal *Big Marine* yang penilaiannya berdasarkan performa kerja dan pencapaian KPI kapal. Kategori apresiasi yang diberikan berupa: *Achiever of The Year, Rookie of The Year, Lifetime Achievement*, dan *Best Performa KPI Vessel.* Diberikan pula souvenir menarik untuk kru dengan perolehan nilai *post-test* terbaik. Melalui kegiatan ini, diharapkan para kru kapal semakin bersemangat dalam pencapaian demi pencapaian guna mendukung visi kita bersama, yaitu menjadi perusahaan berkelas dunia, kebanggaan Indonesia dengan solusi kemaritiman yang berkelanjutan secara menyeluruh.

The Winner
ELPI Appreciation Day



Jufri Steven W
Achiever of The Year



Akmal Arif
Rookie of The Year



Anwar Santri J
Lifetime Achievement



Suberko 01
Best Performa KPI Vessel

KCT GROUP

Buka Peluang Kesempatan Karir Lewat Campus Hiring dan Job Fair PTV 2024



Campus Hiring
POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA



Campus Hiring
MASPION SQUARE SURABAYA



Campus Hiring
UNIVERSITAS KRISTEN PETRA SURABAYA

Pada tanggal 2-5 September 2024, KCT Group berpartisipasi dalam agenda Campus Hiring Table Top Network yang diselenggarakan oleh Universitas Kristen Petra. Guna untuk menemukan talenta-talenta muda yang berbakat. Disusul pada tanggal 20-21 September 2024, ELPI dan Orela Shipyard turut serta dalam kegiatan Job Fair Perguruan Tinggi Vokasi (PTV) bekerja sama dengan Dinas Ketenagakerjaan Jawa Timur dan berlokasi di Gedung Maspion Square, Surabaya. Kegiatan ini memberi kesempatan bagi mahasiswa untuk berbincang langsung dengan tim Human Capital KCT Group, melakukan review Curriculum Vitae (CV), serta menggali informasi tentang dunia kerja, budaya perusahaan, dan program pengembangan yang tersedia di perusahaan.

"Kami senang bisa berpartisipasi di event ini. Kampus dan Job Fair adalah tempat penuh potensi, dan kami ingin memberikan kesempatan bagi mereka untuk memulai karir di KCT Group," ungkap Grahita, perwakilan dari tim Human Capital KCT Group.

Dengan menawarkan program magang dan peluang karir di perusahaan, KCT Group bertujuan untuk menarik individu yang tidak hanya memiliki kemampuan teknis, tetapi juga semangat untuk berkembang dan berinovasi bersama. Partisipasi ini juga menjadi bagian dari upaya KCT Group untuk memperkuat citra perusahaan dan mendukung pengembangan talenta muda yang siap beradaptasi dengan perkembangan industri.

Penulis Tasya Natahania

Mewujudkan Keberlanjutan Bisnis: ELPI Gelar Pelatihan ESG untuk Masa Depan yang Lebih Hijau



Pelatihan ini merupakan salah satu komitmen ELPI dalam rangka menuju penerapan Teknologi Hijau dan mendukung aspek keberlanjutan ESG (Environmental, Social, and Governance) yang sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDGs).



Penulis Tasya Nathania

Pada hari Jumat, 4 Oktober 2024, PT. Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk (ELPI) bersama tim dari Center for Environmental, Social, and Governance Studies (CESGS) Universitas Airlangga menggelar pelatihan bertajuk "*ESG Capacity Building: Understanding ESG Awareness and a Guide to Sustainability Reporting*." Sebanyak 15 peserta yang terdiri dari jajaran direksi, manajer, serta perwakilan eksekutor dari berbagai departemen ELPI hadir dalam pelatihan yang dipandu oleh Bapak Aditya Aji Prabhawa, Managing Director CESGS Consulting, dan Bapak Fajar Kristanto Gautama, Deputy Internal CESGS & Dosen Akuntansi Universitas Airlangga.



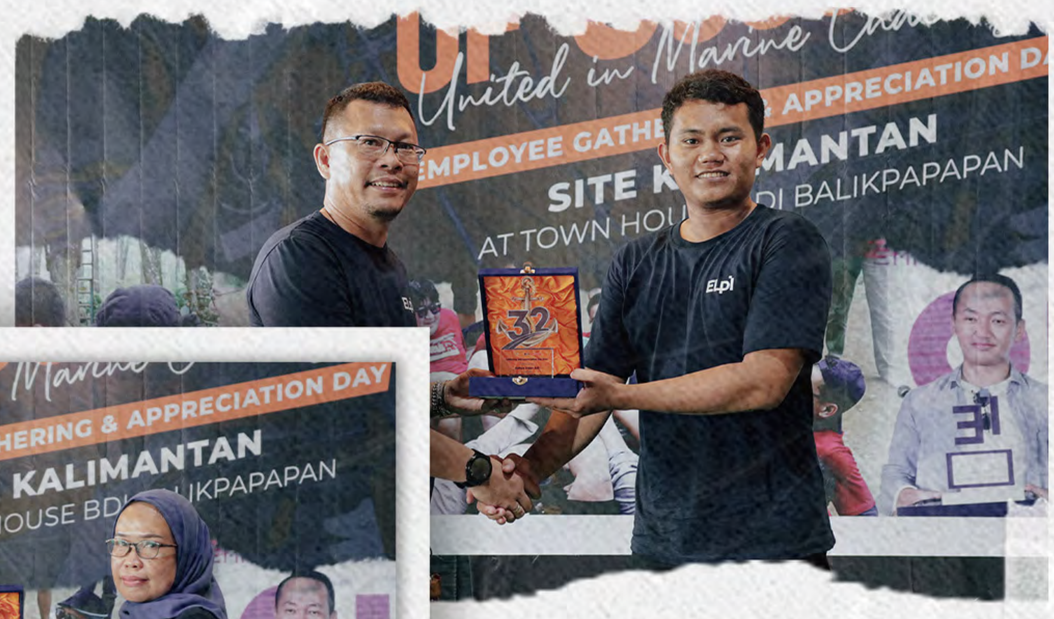


Konsep ESG ini semakin relevan di dunia bisnis modern, di mana para pemangku kepentingan, baik itu investor, pelanggan, maupun masyarakat, semakin mengutamakan perusahaan yang mampu menunjukkan tanggung jawab sosial dan lingkungan mereka. Melalui pelatihan ini, ELPI semakin memperteguh langkahnya sebagai perusahaan yang berkontribusi pada masa depan yang lebih baik untuk generasi akan datang.

> *"Value suatu korporat bukan hanya dilihat dari laba yang dihasilkan. Tapi bagaimana korporat menggunakan energi dan kekuatannya untuk memberikan dampak positif pada enviromental, social, & governance untuk saat ini dan masa depan menjadi sebuah legacy.*
>
> **Wawan Heri Purnomo** | Corporate Secretary Manager



SITE KALIMANTAN



03 AUG 2024







THE BEST CREW OF THE YEAR

RAFSYA DIDAN ALFI

ARDIAWAN SUWARDI

AGUS SUPRIYADI

BAYANSYAH

AKHMAR

THE BEST KPI VESSEL



THE BEST KPI VESSEL SMALL MARINE
RUHEN 22



THE BEST KPI VESSEL MEDIUM MARINE
KCT 1901

THE BEST ACHIEVEMENT



Rivan L.
TOP-ADMINISTRATOR OF THE YEAR



Nugroho P.
LIFETIME ACHIEVEMENT



Andy L.
TOP-SUPERINTENDENT OF THE YEAR

WALL OF FAME

Navigating Forward: Empowering Teams, Inspiring Leaders































Presented by:

Grha KCT
Jl. W.R.Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia
Telephone : (62) 31-568 0121
Fax : (62) 31-568 0122