

BULLETIN  
**STRONGWAVE**

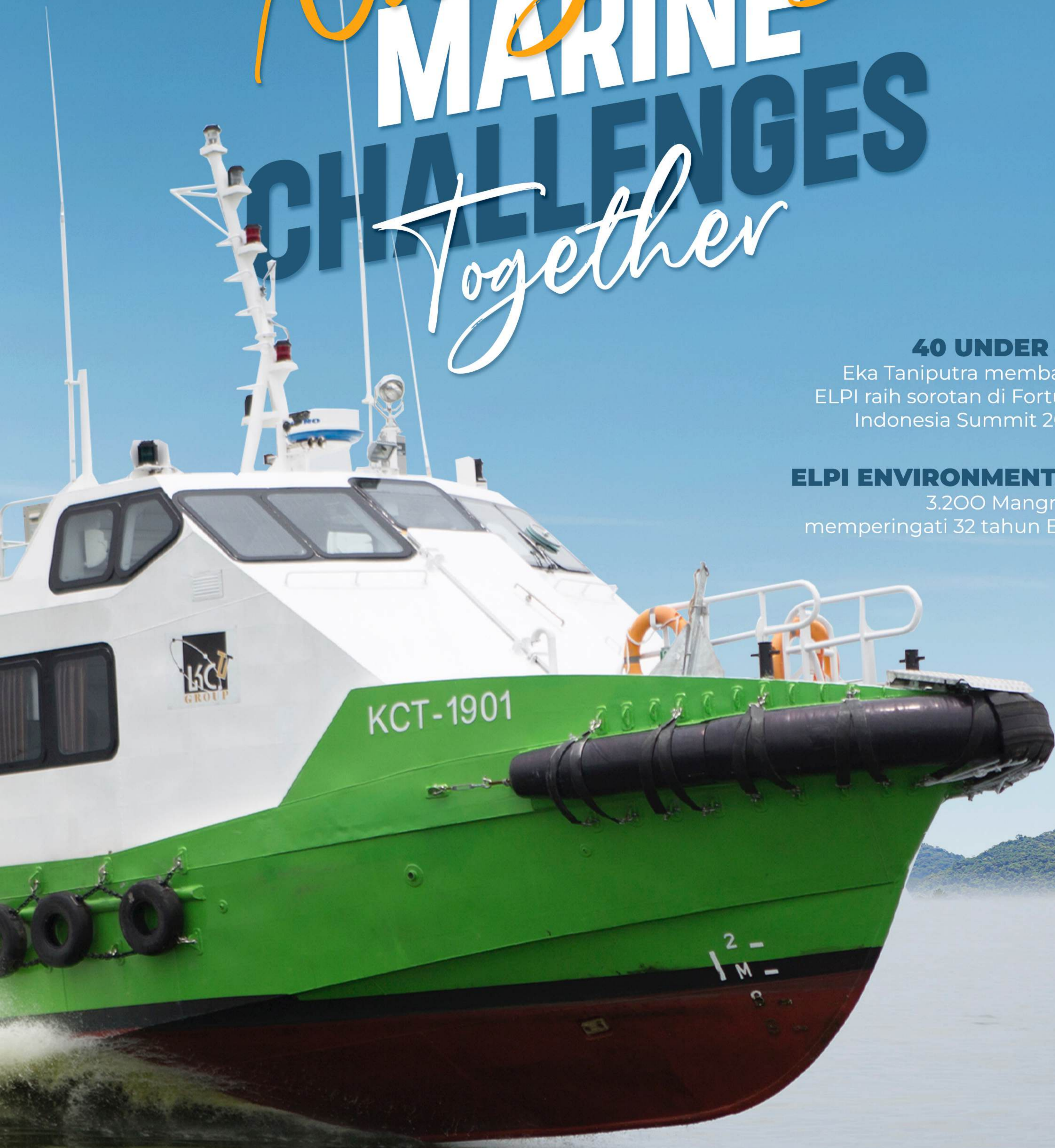
*Navigating*  
**MARINE**  
**CHALLENGES**  
*Together*

**40 UNDER 40**

Eka Taniputra membawa  
ELPI raih sorotan di Fortune  
Indonesia Summit 2024

**ELPI ENVIRONMENTAL**

3.200 Mangrove  
memperingati 32 tahun ELPI



# Table Of Content

## 02

### **Editorial**

Dear *STRONG People*,  
Selamat datang di  
*Bulletin Strongwave*  
Vol. IX! Dalam edisi  
kali ini, kami  
mengajak Anda  
menelusuri lautan...

## 05

### **Headline**

Dalam perhelatan  
Fortune Indonesia  
Summit 2024 yang  
diselenggarakan di  
The Tribata  
Darmawangsa...

## 10

### **KCT Update**

KCT Grup, bersama  
departement  
corporate technical  
ELPI, departemen  
engineering PT Orela  
Shipyards, PT Eka Multi  
Bahari (EMB) dan PT  
Graha Aska, sedang...

## 20

### **ELPIPedia**

Dalam RUPS dan  
Public Expose  
tersebut, ELPI melalui  
direktur utamanya  
mengumumkan  
bahwa pada tahun  
2024 pendapatan  
Perusahaan naik...

## 25

### **Safety**

ISO merupakan  
singkatan dari  
*International  
Organziation for  
Standardization*  
merupakan federasi  
internasional yang  
menetapkan...

## 30

### **ELPI People**

Semangat Pagi,  
*STRONG People!*  
Untuk memperkuat  
dan membekali setiap  
pemimpin di KCT  
Group, maka pada  
tanggal 10-13 Juni  
2024 *Leadership...*

# Catatan Redaksi

Dear STRONG People,

Selamat datang di *Bulletin Strongwave Vol. IX!*

Dalam edisi kali ini, kami mengajak Anda menelusuri lautan tantangan dengan semangat kebersamaan dalam tema "**Navigating Marine Challenges, Together**". *Bulletin* ini tidak sekadar laporan, melainkan perjalanan kolaboratif melintasi perairan yang penuh tantangan. Tim redaksi berkomitmen untuk memberikan informasi terkini seputar perusahaan, perkembangan afiliasi, kapal terbaru, pencapaian, *event*, dan berbagai hal lain yang relevan dengan dunia pelayaran.

*Bulletin* ini menjadi jendela yang menghadirkan gambaran menyeluruh tentang perjalanan perusahaan dan entitas afiliasinya dalam menghadapi dinamika dunia pelayaran yang tidak terduga. Kami mempersembahkan berita terbaru, perkembangan terkini, dan prestasi yang membanggakan, sebagai bagian dari upaya kami untuk memberikan pemahaman yang komprehensif tentang kiprah perusahaan dalam menghadapi tantangan dunia pelayaran.

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh tim kontributor yang telah berperan aktif dalam menyusun isi *Bulletin* ini. Kerjasama tim yang solid adalah kunci keberhasilan. Mari kita terus bersatu dan berinovasi untuk menghadapi perjalanan yang penuh tantangan ini.

Selamat membaca *Bulletin Strongwave Vol. IX* dan semoga informasi yang kami sajikan dapat memberikan wawasan baru serta inspirasi untuk kita semua.

*Tim Redaksi Bulletin Strongwave*

## Dewan Redaksi



**Eka**  
Taniputra



**Efilya**  
Kusumadewi



**Alfi**  
Rahmi



**Dave**  
Ritandhaka

## Tim Redaksi



**Ragil**  
Picasia



**David**  
Danicha



**Ahmad**  
Agustian



**Gusma**  
Dahleni



**Dyah**  
Cahya



**Nisa'**  
Baitar



**Andini**  
Hapsari



**Naufal**  
Lutfhi



**Gabriella**  
Vincentia



**Tasya**  
Nathania



**Nurul**  
Istiqomah

## Kontributor

# Strong Leaders Talk

“ Upon initial observation, it may appear to be impossible to insert a nail into a wooden board. However, with sufficient exertion, the nail will successfully penetrate and remain in place ”

Indonesia, dengan lebih dari 17.500 pulau dan garis pantai sepanjang 81.000 km, memiliki wilayah laut yang mencakup 62% dari total luasnya. Wilayah daratannya seluas 1,91 juta km<sup>2</sup>, sementara perairannya mencapai 6,32 juta km<sup>2</sup>. Potensi maritim ini memberikan tantangan dan peluang dalam eksplorasi sumber daya alam, sektor Migas dan Non Migas, pariwisata, dan transportasi antar pulau. Potensi ini perlu dimanfaatkan untuk diversifikasi dan pengembangan bisnis.

Seiring dengan upaya global untuk mengatasi pemanasan global, Indonesia berkomitmen mencapai *Net Zero Emission* (NZE) pada tahun 2060. Pemerintah sedang menyusun *roadmap* untuk mewujudkan NZE guna menghadapi tantangan dan risiko perubahan iklim melalui RUU Energi Baru Energi Terbarukan (EBET) yang saat ini masih dibahas dengan DPR.

Ketiga tantangan terbesar saat ini adalah transformasi digital dan Revolusi Industri 4.0. Sesuatu hal yang sering disuarakan oleh media terkait hal tersebut dan bukanlah jargon semata. Menurut Angela Merkel (2013), Revolusi Industri 4.0 adalah transformasi komprehensif yang menggabungkan teknologi digital dan internet dengan industri konvensional. Transformasi digital mengacu pada perubahan yang terjadi akibat penerapan teknologi digital di seluruh aspek kehidupan masyarakat.

Tantangan di atas merupakan hal yang nyata pada saat ini. Orientasi perusahaan yang bergerak di bidang kelautan seakan tidak akan pernah mati, hal ini dikarenakan persepsi bahwa industri ini ada sejak jaman nenek moyang. Seakan kita terlenakan dan terbuai dengan banyaknya potensi di bidang kelautan. Namun, seperti dua sisi mata pisau, jika kita tidak mempersiapkan diri maka kita menghadapi risiko kehancuran, tetapi jika siap, kesuksesan menanti.

Keterbatasan sumber daya seperti pendanaan, tenaga kerja, teknologi,

dan peluang bukanlah penghalang utama. Penghalang terbesar adalah kemauan kita untuk berkembang dan berkontribusi bagi perusahaan, bangsa, dan kemanusiaan. Evaluasi diri sangatlah penting, baik sebagai bagian dari perusahaan maupun sebagai umat manusia. Dengan nilai-nilai *STRONG*, kita siap menghadapi tantangan tersebut.

Kolaborasi merupakan kunci untuk mengatasi tantangan yang ada, meskipun terdapat banyak keterbatasan. Kita sebagai insan karyawan ELPI dan KCT Group, kita melihat potensi ke arah positif dalam kolaborasi ini. Melalui kerja sama di tingkat perusahaan, kita dapat menciptakan peluang karir yang sebelumnya tidak terbayangkan, baik dengan perusahaan, universitas, pemerintah, asosiasi, maupun individu di luar negeri.

Saat ini, setiap individu dihadapkan pada tantangan dan peluang yang berbeda. Apakah kita akan terlena dengan kenyamanan atau memaksakan diri untuk memanfaatkan waktu dan kesempatan yang ada? Ketika kita melihat papan kayu seolah-olah tidak mungkin untuk menancapkan paku, akan tetapi dengan usaha maka paku itu akan tertancap. Di awal tahun 2024 telah banyak hal yang telah dilaksanakan dan target yang sudah kita kerjakan, sehingga kedepan perlu kerja keras, *smart* dalam bekerja, dan *ORa-Et-LAbora* (berdoa dan berusaha). Akhir kata, Allah tidak akan merubah nasib (seseorang) suatu kaum apabila ia tidak ingin atau mau merubah nasibnya sendiri.

**Soengeng Riyadi**  
Director of Engineering  
and Development  
PT Orela Shipyard



# Strong Figure



**Aris Kustiawan** | Project Manager  
PT Orela Shipyard

## From Drafter to Project Manager

**A**ris Kustiawan, yang bergabung dengan perusahaan pada akhir 2011 telah menunjukkan perjalanan karir yang luar biasa. Mulanya bertugas di kantor pusat (HO), tetapi pada awal 2020 beliau dipindahkan ke Galangan untuk menjadi kepala proyek kapal S140, Arkarega. Perubahan ini memberikan tanggung jawab yang lebih besar di lingkungan yang baru.

Diawal karir, beliau bekerja sebagai *drafter* dan operator CNC. Kini, beliau menjadi kepala proyek yang mengoordinasi 3-4 subkontraktor dengan 75-100 tenaga kerja. Tantangan terbesar yang dihadapi beliau adalah mengelola kekurangan sumber daya dan beralih dari peran supervisor ke pemimpin proyek. Pada 2024, beliau dianugerahi penghargaan *“The Most Inspiring Employee”* berkat dedikasi dan kemampuannya menginspirasi orang lain.


Dalam karirnya, beliau mengalami suka dan duka, namun tetap termotivasi untuk melihat keberhasilan proyek dan memberikan manfaat bagi operasional PT Orela Shipyard. Beliau terlibat dalam berbagai proyek, mulai dari *drafter* dan operator CNC di Suberko 01 dan CB Teguh, hingga structural engineer di Crewboat 40m KCT4001 dan Patrol Boat 19m. Sebagai SPV-Approval Drawing, beliau mengerjakan kapal penumpang 2000 GT dan mooring boat 14m untuk Pertamina. Kini, sebagai kepala proyek dan production integrator, beliau menangani proyek kapal besar seperti 48m OSV Arkarega S140 dan 45m LCT Kazo Anda S153.

**“Hidup dibuat bahagia saja, kalau tidak bisa bahagia dipaksa bahagia agar tidak lupa Qadha dan Qadar”**



Foto Crew Kapal L149

## Sapa Strong People



**Bagus Eko Suranto**  
Technical / SPU Site  
Jangan hanya menjadi pengikut, tapi jadilah pemimpin dalam hidupmu sendiri. Setiap orang memiliki potensi yang tak terbatas, batasnya hanya dalam pikiran diri sendiri.



**Darwis**  
Master / Maharaja 2004  
Tetap semangat dan sukses selalu



**Alif Fatqul Hikmah**  
Marketing & Commercial  
*To have more, you must genuinely thank more*



**Korin Nabila**  
Finance, Accounting & Tax  
Belajarlah dari hari-hari kemarin dan hiduplah untuk hari ini, lalu berharaplah untuk hari esok



**Mega Mustika**  
Fleet Small Marine  
Kalian para mesin keluarga, semoga sabarnya diluaskan, punggungnya dikuatkan, saldonya dicukupkan, sehat selalu pekerja keras

# Gebrakan Eka Taniputra!

## Bawa ELPI Raih Sorotan di Fortune Indonesia Summit 2024

**D**alam perhelatan Fortune Indonesia Summit 2024 yang diselenggarakan di The Tribata Darmawangsa, Jakarta, pada 7 Maret 2024. Majalah Fortune Indonesia memberikan penghargaan prestisius "40Under40". Penghargaan ini diberikan kepada sekelompok 40 individu muda berusia di bawah 40 tahun yang paling berpengaruh dalam berbagai sektor di Indonesia, mulai dari bisnis, hiburan, sosial, hingga pemerintahan.

Eka Taniputra, Direktur Utama ELPI, juga termasuk sebagai salah satu penerima penghargaan ini, atas kapabilitasnya dalam membawa ELPI ke masa kejayaan. Mulai dari membawa ELPI *go public*, berhasil mengakuisisi Kazo Marine Sdn Bhd, perusahaan asal Malaysia, serta melebarkan lini bisnis ELPI tidak hanya di bidang Pelayaran (*Offshore*), tetapi juga merambah ke bidang *Bulk & Carrier* dan *Transshipment*, Logistik, Agensi Kapal, *Shipyards*, Pusat Pelatihan, Kontraktor Umum, Perikanan, hingga ke industri *Leisure & Hospitality*. Perubahan yang cepat, tepat, dan membawa dampak positif bagi ELPI beserta anak usaha dan afiliasinya menjadikan Eka Taniputra layak menerima penghargaan *40Under40*.

Penulis Andini Hapsari







## Peluncuran Prototipe PLTS Apung Solar2Wave: Tonggak Inovasi Energi Terbarukan

Penulis Dyah Cahya

Indonesia, dengan ribuan pulau kecil yang tersebar, masih menghadapi tantangan pemerataan akses listrik. Untuk mengatasi masalah ini, muncul proyek kolaborasi internasional yang memanfaatkan luasnya lautan Indonesia dengan menghadirkan inovasi panel surya apung pertama di Indonesia. Inisiatif ini membuka harapan baru untuk akses listrik yang lebih luas dan berkelanjutan di seluruh negeri.

Pada 18 Maret 2024, Tim Peneliti Solar2Wave meluncurkan prototipe struktur apung pembangkit listrik tenaga surya (PLTS) laut pertama di Indonesia, bernama "Solar2Wave", di Galeri Riset dan Inovasi Teknologi (GRIT) ITS. Proyek ini merupakan hasil kolaborasi internasional yang didanai oleh Innovate UK, melibatkan Cranfield University (UK), Achelous Energy (UK), HelioRec (UK), Universitas Pattimura, PT Orela Shipyard, PT Gerbang Multindo Nusantara (GMN), dan Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS), dengan Dr. Luofeng Huang sebagai inisiator dan Prof. Dr. I Ketut Aria Pria Utama (Ikap) dari ITS sebagai ketua tim peneliti Indonesia.

Rektor ITS, Prof. Dr. Ir. Mochamad Ashari, menyatakan bahwa pengembangan PLTS apung di Indonesia masih terbatas pada danau dan waduk, sehingga jangkauannya kurang optimal. Solar2Wave hadir sebagai solusi dengan memanfaatkan potensi energi surya di laut. Prototipe ini dilengkapi *floater*, *breakwater* untuk meminimalisasi hantaman gelombang, panel surya berkapasitas 600 Watt, dan sistem penyimpanan energi baterai. Prototipe Solar2Wave dikembangkan di galangan kapal PT Orela Shipyard Gresik, di bawah pimpinan Bapak Soegeng Riyadi S.T, M.T MRINA, yang bertanggung jawab atas seluruh sistem elektrikal dan konstruksi, melibatkan tim engineering dan mahasiswa magang.



Setelah sukses mengembangkan prototipe Solar2Wave di galangan kapal PT Orela Shipyard Gresik pada Stage IX dengan nomor proyek 10048187 yang didanai sebesar £300.000, proyek ini akan berlanjut ke Stage X di Gili Ketapang, Probolinggo, Jawa Timur, dengan nomor proyek 10081314 yang didanai sebesar £500.000 oleh Innovate UK. Proyek ini diharapkan menghasilkan daya listrik sebesar 25 kW, mengurangi ketergantungan pada pembangkit listrik diesel, dan mendukung kebutuhan listrik harian serta pabrik es batu bagi nelayan setempat. Inisiatif ini bertujuan mengurangi emisi dan mewujudkan generasi Indonesia Emas.



## PT Orela Shipyard Mendukung Masa Depan Inovasi Melalui Program Kemendikbud RI

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia (Kemendikbud RI) meluncurkan banyak program kerja pada tahun 2023-2024 sebagai bagian dari upaya mendukung visi Indonesia Emas 2045. Inisiatif ini dirancang untuk mengejar ketertinggalan dalam persaingan global dengan memfasilitasi kolaborasi antara industri dan akademisi, meningkatkan inovasi teknologi, dan memperkuat daya saing nasional.



Program MSIB memberikan kesempatan berharga bagi mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja praktis melalui magang di perusahaan atau mengikuti studi independen bersertifikat, guna meningkatkan kompetensi dan kesiapan mereka memasuki dunia kerja.



Kedaireka berfokus pada mendorong inovasi dan kolaborasi antara perguruan tinggi dan industri, menyediakan platform bagi akademisi, peneliti, dan mahasiswa untuk mengembangkan solusi inovatif.



Matching Fund mendukung proyek kolaboratif dengan memberikan dana pendamping dari pemerintah yang disesuaikan dengan dana dari industri, menciptakan insentif bagi kedua belah pihak untuk berinvestasi dalam proyek inovatif.



Pada MSIB batch 6 - 2024, PT Orela Shipyard memberikan kesempatan kepada 50 mahasiswa dari seluruh Indonesia untuk mengikuti program magang dengan nilai kontribusi Rp700.000.000. Setelah proses seleksi, mereka ditempatkan di tiga lokasi: 30 mahasiswa di *Head Office* Grha KCT, 10 mahasiswa di galangan Gresik, dan 10 mahasiswa di kantor Margomulyo. Selain itu, PT Orela Shipyard yang diwakili oleh Bapak Soengeng Riyadi aktif dalam Kedaireka 2024 bersama Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) untuk membuat "RoTI (ROV for Ultrasonic Thickness Inspection) sebagai Alat Bantu Inspeksi Lambung Kapal Pengganti *Dry-Docking*" dengan nilai kontrak senilai Rp796.758.750. Kolaborasi ini telah melewati tahap penting dan mencapai penandatanganan *Memorandum of Understanding (MoU)*. PT Orela Shipyard juga terlibat dalam *Matching Fund* 2024 dengan Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) Surabaya untuk membangun "Rancang Bangun Sistem Hub Turbin Sumbu Horisontal untuk Mendukung Komponen Pengembangan Energi Hidrokinetik Bawah Air", yang telah berhasil melewati tahap Verifikasi dan Evaluasi Kelayakan Anggaran (VEKA) dengan nilai kontrak senilai Rp2.057.056.000.

Penulis Dyah Cahya

## Melangkah Bersama: Sinergi Global untuk Kemajuan Kemaritiman

Kolaborasi dengan berbagai instansi, perguruan tinggi, dan perusahaan baik nasional maupun internasional menjadi kunci dalam mengembangkan potensi maritim. PT Orela Shipyard aktif dalam berbagai seminar maritim, menghadirkan praktisi sebagai pengajar di perguruan tinggi, serta turut serta dalam kegiatan pameran dan seminar industri. Dedikasi ini tidak hanya mendapat apresiasi luas dari berbagai pihak, tetapi juga memperkuat reputasi perusahaan sebagai pemimpin dalam inovasi dan pengembangan di sektor kemaritiman. Penandatanganan MoU dengan beberapa perguruan tinggi menjadi bukti konkret dari komitmen kami dalam membangun sinergi yang bermanfaat bagi masa depan maritim yang lebih baik.



Penandatanganan MoU dengan Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya (ITATS) dilaksanakan pada tanggal 15 Februari 2024.



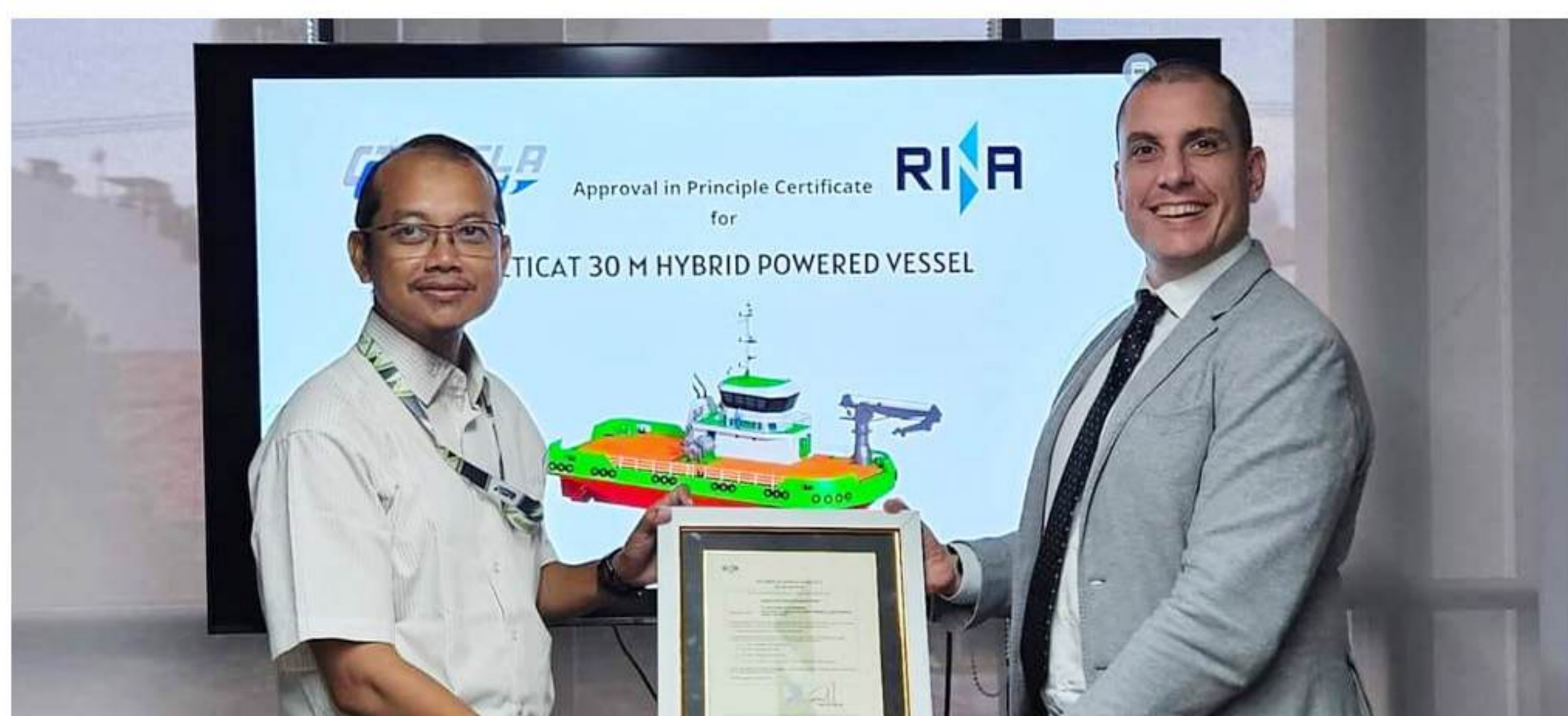
Kunjungan dari Andrea Grech La Rosa, Dosen Gambar Teknik dan Hubungan Industri - Departemen Teknik Mesin, University College London dilaksanakan pada tanggal 16 Mei 2024.



Kunjungan dan inisiasi MoU bersama Rektor Universitas Pattimura, Prof. Dr. Fredy Leiwakabessy dilaksanakan pada tanggal 19 Maret 2024.



Pak Soengeng Riyadi menjadi dosen Praktisi Mengajar di jurusan Perkapalan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) dilaksanakan pada tanggal 28 Mei 2024.



PT Orela Shipyard telah memperoleh Approval in Principle (AiP) untuk "MultiCat 30 m Hybrid Powered Vessel." Penyerahan sertifikat AiP diserahkan pada tanggal 27 Februari 2024 diwakili oleh Bapak Soengeng Riyadi dan Bapak Enzo di Capua, yang merupakan Direktur RINA Indonesia Malaysia.



Berpartisipasi dalam pameran Asia Pacific Maritime (APM) di Singapura dilaksanakan dengan mengirimkan delegasi, yaitu Bapak Gurit Witung dan Bapak Reza Aulia, pada tanggal 13-15 Maret 2024.

\_\_\_\_Penulis Dyah Cahya



## Inovasi Kapal Diesel Dual Fuel: Menuju Masa Depan Energi Hijau di Industri Maritim

**K**CT Grup, bersama departement corporate technical ELPI, departemen engineering PT Orela Shipyard, PT Eka Multi Bahari (EMB) dan PT Graha Aska, sedang mengembangkan inovasi kapal crew boat KCT 2202 sepanjang 21 meter yang beroperasi di perairan Samarinda. Kapal tersebut milik ELPI kini menjadi pusat penelitian dan pengembangan untuk sistem mesin diesel dual fuel, menggabungkan penggunaan solar dan natural gas.

Inovasi ini bertujuan menciptakan sistem mesin yang ramah lingkungan dengan memanfaatkan LNG (*Liquefied Natural Gas*) yang melimpah di Indonesia. Dengan rasio bahan bakar 40% solar dan 60% natural gas, kapal diharapkan beroperasi efisien sambil mengurangi emisi CO<sub>2</sub>. Pengembangan ini dirancang agar sistem baru mudah diaplikasikan pada berbagai jenis kapal tanpa mengubah mesin utama yang sudah ada.

Penggunaan bahan bakar dengan rasio 40% diesel dan 60% natural gas akan berdampak positif pada Capex (*Capital Expenditure*), Opex (*Operational Expenditure*), dan *Daily Charter Rate* dalam industri maritim. Penggantian bahan bakar ini mengurangi ketergantungan pada diesel yang lebih mahal, sehingga menekan biaya operasional (Opex) secara signifikan.

Dengan berkurangnya pengeluaran operasional, perusahaan dapat menurunkan *Daily Charter Rate*, menjadikannya lebih kompetitif di pasar. Penurunan biaya sewa harian ini akan menarik lebih banyak pelanggan, meningkatkan keuntungan perusahaan dan memperkuat posisinya dalam industri. Penghematan ini juga dapat dialokasikan untuk investasi tambahan pada Capex, seperti pembaruan teknologi dan peralatan, yang lebih lanjut meningkatkan efisiensi dan daya saing perusahaan.

Saat ini, inovasi kapal diesel dual fuel ini dalam telah mendapatkan sertifikat AIP oleh Biro Klasifikasi Indonesia (BKI) pada tanggal 26 April 2024 dan proses pendaftaran hak cipta, menandai langkah maju dalam mendorong penggunaan energi hijau dan berkelanjutan. Inovasi ini tidak hanya mengurangi ketergantungan pada bahan bakar solar, tetapi juga membantu mengurangi emisi karbon dioksida, berkontribusi pada lingkungan yang lebih bersih dan masa depan maritim yang lebih hijau.



Penulis Dyah Cahya

# SUKSES TERAKREDITASI NAUTICAL INSTITUTE (NI) MOTE MEMBUKA KELAS PERDANA TANGGAL 20 MEI 2024

**"Circumnavigate the Globe, Dynamic Positioning Excellence Starts Here"**

Penulis Nurul Istiqomah

Setelah mendapatkan sertifikat ISO 9001:2015 dari lembaga sertifikasi asal Norwegia yaitu DNV, MOTE akhirnya melaksanakan audit akreditasi dari Lembaga asal London Inggris yaitu Nautical Institute (NI) pada tanggal 30 Mei - 1 Juni 2024. Dihadiri oleh 2 Auditor dari NI, kegiatan audit akreditasi tersebut berjalan dengan lancar.



Dengan terakreditasi NI, MOTE telah berkomitmen untuk mengikuti seluruh standar yang diatur oleh NI. MOTE membuka kelas perdana pada tanggal 20 Mei 2024. Dalam minggu pertama ini, MOTE membuka DP Simulator Course batch 1 yang diikuti oleh 2 siswa atas nama Andi Muhammad Aswad Patsyar dan Juwandi Abdul Muin. Kursus dimulai pada tanggal 20 Mei 2024 dan berakhir di tanggal 24 Mei 2024. "MOTE memiliki fasilitas yang nyaman dan aman untuk kita gunakan saat belajar dan beristirahat, seperti ruang kelas, ruang simulator, breakout room, perpustakaan, pantry, mushola, dan kamar mandi" kata Aswad saat memberikan testimoni.

## Course & Training

- 01 Tanggal 27 - 31 Mei 2024  
Telah berlangsung DP Induction Course batch 1 yang diikuti oleh 3 siswa
- 02 Tanggal 3 - Juni 2024  
DP Refresher and Competency Assessment Course batch 1 yang juga diikuti oleh 3 siswa
- 03 Tanggal 10-14 Juni 2024  
DP Vessel Maintainer Batch 1

Dengan telah dibukanya pelatihan di MOTE, semoga dapat memfasilitasi para pelaut untuk pengambilan kursus berbasis DP dan offshore maritim. Yuk yang belum join, Segera join yaa!!



-  Grha KCT 2nd-3rd Floor Jl. Dr Wahidin No. 1 Tegalsari. Surabaya
-  +62 811-3053-9113
-  admin@patriotmote.com
-  www.moteoffshoretraining.com
-  @moteoffshoretraining
-  MOTE Offshore Training
-  @moteoffshoretraining
-  @motetrainingcenter



Direktur NKA, Bapak Soengeng Riyadi selaku Direktur Teknik dan Pengembangan PT Orela Shipyard, Bapak Heri Kurniawan selaku Direktur Operasional PT Orela Shipyard, serta seluruh jajaran terkait.









Kazo Agility merupakan jenis *Fast Utility Vessel* yang berfungsi sebagai *Crew Transfer Vessel* dengan kapasitas 80 pax. Memiliki beberapa fasilitas di antaranya *passenger seat 80 pax, galley, storage lounge, deck storage, toilet, laundry, medical room, dan mess room.*

Saat ini Kazo Agility telah berada di Miri dan direncanakan masuk ke proyek Petronas Malaysia untuk memenuhi kegiatan operasional di industri pengeboran minyak lepas Pantai tersebut. Berikut spesifikasi singkat dari Kazo Agility:

Penulis Gusma Dahleni

# Launching KAZO AGILITY

**K**ontrak kerjasama antara PT Orela Shipyard dengan NKA Energy Ventures SDN BHD untuk membangun 1 unit *Fast Utility Vessel* mencapai garis finish. Pada tanggal 14 Mei 2024, PT Orela Shipyard telah menggelar acara *Launching* untuk Kazo Agility. Acara berjalan dengan lancar dan dihadiri oleh Bapak Handy Noormindha selaku Surveyor RINA Class, Capt Dave Ritandhaka selaku

 <b>LENGTH</b> 40.00 M	 <b>DEPTH</b> 3.65 M	 <b>BEAM</b> 7.60 M
 <b>DRAFT</b> 1.95 M	 <b>SPEED</b> 26 KNOTS	 <b>ENGINE</b> 3 X 1500 HP
 <b>GNT/NRT</b> 276 T / 83 T	 <b>MATERIAL</b> ALUMINIUM	



## PT Elpi Nusantara Armada (ENA) Resmi Mengoperasikan Dua Unit Tug Boat, TB Maharaja 2001 & 2002.

Penulis Gusma Dahleni

ELPI kembali memperkuat armadanya di dunia pelayaran dengan mengoperasikan dua unit tugboat baru, TB Maharaja 2001 dan TB Maharaja 2002. Kedua tugboat ini hasil kolaborasi dua anak perusahaan ELPI, yaitu PT Elpi Nusantara Armada (ENA) dan PT Eka Multi Bahari (EMB), dan resmi mulai beroperasi pada akhir Mei 2024.

Kapal dengan panjang 29 meter ini melakukan perjalanan perdana di perairan Indonesia pada tanggal 17 Mei 2024 untuk menjemput barge yang telah dibangun di wilayah Batam. Kapal dengan kapasitas 10 crew ini ditargetkan mengangkut batu bara di perairan Sumatra dan Jawa. Ke depan, wilayah operasi kapal akan diperluas ke area Kalimantan untuk mendukung beberapa kegiatan, termasuk pembangunan Ibu Kota Negara (IKN).

Dengan penambahan armada ditahun 2023 hingga pertengahan tahun 2024, ENA telah mengoperasikan empat unit tugboat untuk mendukung kegiatan pengangkutan batu bara bagi beberapa perusahaan di Indonesia. Konsistensi ini menunjukkan komitmen ELPI, meskipun masih tergolong sebagai perusahaan pemula.

Komitmen yang ditunjukkan oleh ELPI diharapkan menjadi dasar bagi penambahan armada di tahun-tahun mendatang. Dengan dukungan dari anak perusahaan yang andal, ELPI optimis dapat mewujudkan harapannya untuk menjadi tolak ukur kemajuan industri pelayaran, baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

### GENERAL DATA

Vessel Type	: Tug Boat
Vessel Name	: MAHARAJA 2002
Hull Number	: B-22
Length Over All (LOA)	: 29.50 m
Breath	: 8.50 m
Draft	: 2.90 m
Material	: Steel BKI Grade A
Classification	: Biro Klasifikasi Indonesia
Place Of Built	: Samarinda, Indonesia
Owner	: (ENA)

### GENERAL DATA

Vessel Type	: Tug Boat
Vessel Name	: MAHARAJA 2001
Hull Number	: B-22
Length Over All (LOA)	: 29.50 m
Breath	: 8.50 m
Draft	: 2.90 m
Material	: Steel BKI Grade A
Classification	: Biro Klasifikasi Indonesia
Place Of Built	: Samarinda, Indonesia
Owner	: (ENA)



## 3.200 Mangrove Memperingati 32 Tahun ELPI: Sebuah Perayaan Lingkungan dalam Dunia Pelayaran

**E** LPI, salah satu perusahaan pelayaran di Indonesia, baru saja mengadakan acara peduli lingkungan dan sosial untuk meperingati HUT ke 32 yang berjudul "ELPI Environmental". Beberapa acara di antaranya acara tanam 3.200 pohon mangrove, pemberian beberapa Gazebo tambahan untuk para pengunjung dan sarana kebersihan di Adventure Land Romokalisari (ALR) tanggal 20 April 2024 kemarin.

Tanaman mangrove tidak hanya dibuat untuk menjaga pantai dari bahaya erosi, tapi juga bisa dijadikan rumah ikan, udang, kerang, dan hewan laut lainnya. Tidak hanya itu saja, pohon mangrove juga dibuat menjadi tempat tinggal burung dan reptil. Keren bukan?

ELPI juga berterima kasih kepada Dinas Pertanian

Surabaya yang sudah percaya kepada mereka untuk ikut membantu pengembangan ALR.

Selain karena kepeduliannya terhadap lingkungan pantai, ELPI mengadakan acara ini juga untuk membantu masyarakat sekitar yang berpenghasilan masih di bawah rata-rata. ALR yang diresmikan oleh Wali Kota Surabaya dua tahun lalu diharapkan dapat membawa manfaat bagi nelayan dan masyarakat di Romokalisari.

Dengan luas 7,6 Ha, banyak kegiatan yang bisa dilakukan di sana, mulai dari jalan-jalan di

mangrove sampai dengan bermain jet ski. Sekarang, jumlah pengunjungnya juga lumayan banyak.

Masyarakat sekitar berharap bisa menambah beberapa kegiatan lagi, di antaranya diadakan pasar ikan, agar masyarakat sekitar bisa mendapatkan manfaat lebih. Semoga semua yang diharapkan untuk kepentingan lingkungan dan masyarakat sekitar bisa segera terwujud ya!

\_\_\_\_\_*Penulis Gusma Dahleni*



# RUPST ELPIO, ENA dan SLSA Tahun Buku 2023

## Strategi Bisnis dan Ekspansi Cemerlang di Tahun Yang Akan Datang

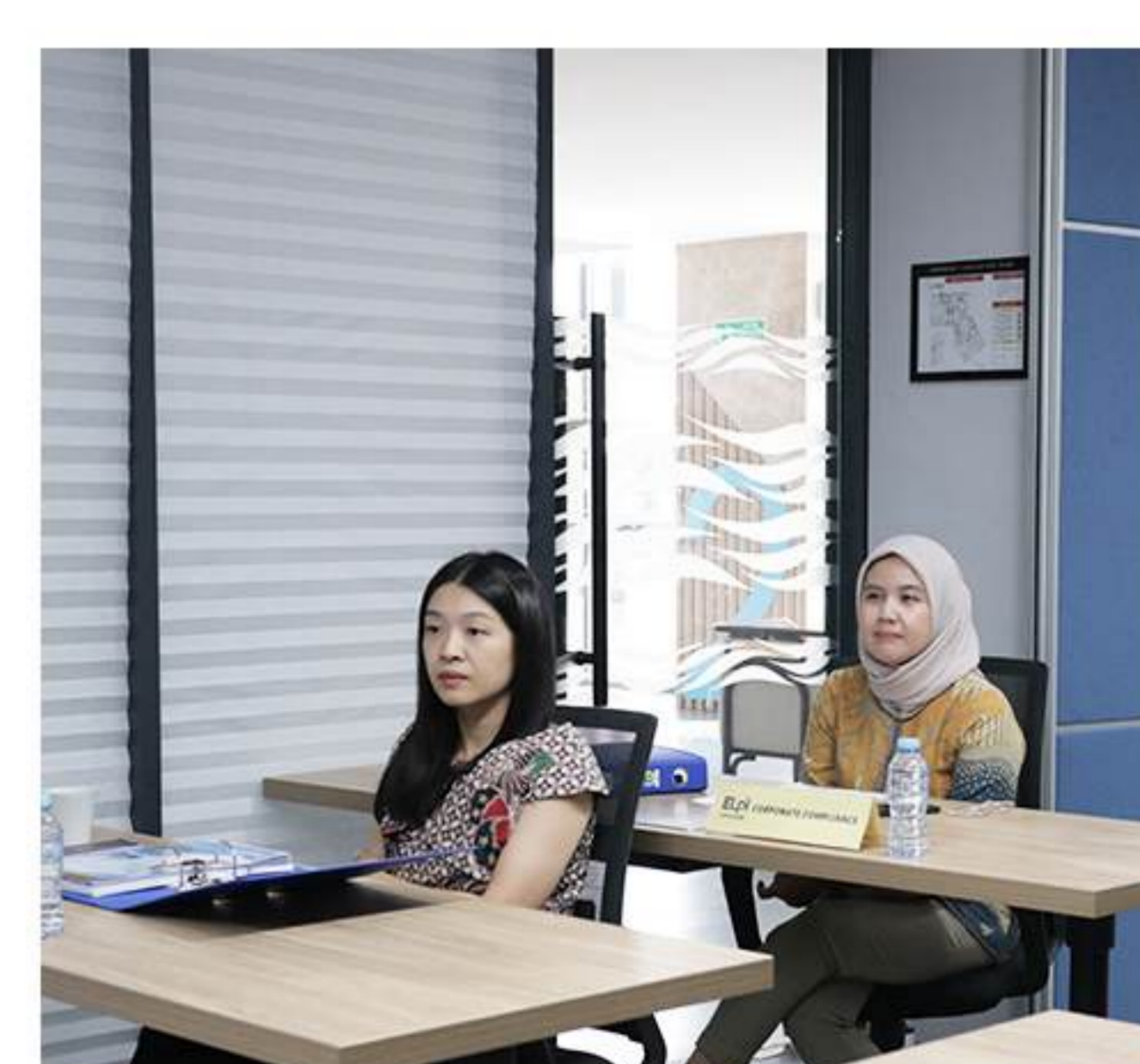


Pada akhir bulan April 2024, beberapa anak perusahaan ELPI telah menggelar Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Anak perusahaan tersebut meliputi PT ELPI Offshore (ELPIO), PT ELPI Nusantara Armada (ENA), dan PT Samudra Luas Sejahtera Abadi (SLSA).

Secara garis besar, RUPST PT ELPI Offshore (ELPIO) tahun 2024 membahas beberapa agenda penting, yaitu:

1. Persetujuan Laporan Keuangan Tahun Buku 2023. Rapat ini menyetujui laporan keuangan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, yang telah diperiksa oleh Akuntan Publik (Audited).
2. Penunjukan Akuntan Publik untuk Tahun Buku 2024. Rapat menyetujui penunjukan Akuntan Publik yang akan memeriksa laporan keuangan perseroan untuk tahun buku 2024. Selain itu, rapat juga menetapkan honorarium Akuntan Publik serta persyaratan lain dari penunjukan tersebut.
3. Rencana Ekspansi dan Belanja Modal (Capex). Pada tahun ini, perseroan masih akan melanjutkan ekspansi dengan menambah armada kapal.

ELPI Group telah menyiapkan belanja modal atau *capital expenditure (capex)* sebesar Rp 1 triliun untuk tahun ini. Dana capex tersebut akan digunakan untuk menambah beberapa unit kapal baru guna memenuhi permintaan kapal pendukung *offshore* untuk kebutuhan pasar internasional, khususnya di Brunei dan Dubai.



Sementara RUPST ENA membahas beberapa hal penting, di antaranya:

1. Pengangkatan Direktur Baru .  
Bapak Michael Christopher Doullos Thorion diangkat sebagai Direktur baru. Harapannya, dengan kepemimpinan baru, ENA dapat mengoperasikan lebih banyak kapal-kapal *new built* dalam beberapa tahun mendatang.
2. Ekspansi Wilayah Operasional  
ENA berencana memperluas cakupan wilayah operasional dari yang semula hanya fokus di Kalimantan Timur, harapannya bisa menembus wilayah Sumatra dan Jawa. Selain itu, ENA melihat peluang untuk mengangkut material konstruksi untuk proyek
3. Peningkatan *Revenue*  
ENA berkomitmen untuk memiliki dan mengoperasikan lebih banyak kapal milik sendiri pada tahun 2024 dengan tujuan untuk peningkatan *revenue* Perusahaan. Hal tersebut dikarenakan bahwa pada tahun-tahun sebelumnya ENA masih menggunakan Kapal dari Pihak



Tahun ini juga menandai tahun pertama SLSA menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan setelah diakuisisi oleh ELPI pada bulan Mei 2023. Selama tahun 2023, SLSA telah melaksanakan beberapa aksi korporatif, termasuk:

1. Peningkatan Modal Dasar dan Modal Disetor.
2. Partisipasi sebagai pemegang saham bersama-sama dengan ELPI dalam ENA.

Selama periode ini, SLSA telah beroperasi dengan melakukan kegiatan bongkar muat kapal secara *ship to ship*, yang kadang-kadang mengalami tantangan yang berasal dari berbagai sumber, baik itu keterlibatan awak kapal, peralatan yang digunakan, maupun kondisi alam. Namun, manajemen terus melakukan pembelajaran dan evaluasi terhadap tantangan dan hambatan yang dihadapi, dengan tujuan agar operasional kapal dapat berjalan lebih efektif, efisien, aman, dan bebas dari gangguan dimasa mendatang.

Dengan berbagai rencana strategis ini, diharapkan anak-anak perusahaan ELPI dapat terus tumbuh dan memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja perseroan secara keseluruhan.

Penulis Gusma Dahleni



ELPI sangat erat dengan kata "**STRONG**" karena mencerminkan kekuatan dan karakter ELPI sebagai sebuah tim. Di tahun 2024 ini, ELPI mengadakan acara tahunan *Family Gathering* dengan tema "*Stride Together Cherish Forever*".

Acara ini berlangsung di SUTOS dan melibatkan sekitar 450 peserta, termasuk karyawan beserta keluarga mereka. "*Strong Run*" dipilih bertujuan untuk memepererat rasa kekeluargaan tidak hanya di antara karyawan, tetapi juga dengan keluarga mereka.

Dengan konsep serba biru, ELPI memadati jalan SUTOS dan Kodam Brawijaya untuk *fun run* di pagi hari, sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap kesehatan. Selain lari, peserta juga dimanjakan dengan berbagai kuliner khas Surabaya. Anak-anak juga ikut bersenang-senang dengan berbagai permainan dan *souvenir* menarik.



*Gathering* tahun ini juga menyertakan penghargaan untuk karyawan dalam berbagai kategori diantaranya:

1. *Rookie of the Year*
2. *Achiever of the Year*
3. *Leader of the Year*
4. *Lifetime Achievement*
5. *The Most Inspiring Employee*

# Strong Run & Appreciation

Stride Together Cherish Forever



Yang paling dinanti tentunya adalah *doorprize*! Tahun ini, ELPI memberika *doorprize* besar-besaran mulai dari *voucher* belanja, *voucher* makan, *voucher* hotel, skuter, sepeda lipat, sepeda gunung, handphone, hingga *Grand Prize* berupa 1 unit kulkas.

Acara yang diadakan pada tanggal 22 Mei 2024 ini juga dimeriahkan oleh salah satu band Surabaya yang menghibur dari awal hingga akhir acara. Kira – kira tema dan konsep *gathering* apa lagi nih yang akan kita usung tahun depan!



Penulis Gusma Dahleni





**Operational Area**

**Cakerawala Gas Field - Western Malaysia**

**Client**

**Carigali Hess  
Operating Company (CHOC)**

**Work Environment**

**Supply Cargo  
Anchor Job  
Support Rig**

# KAZO JAX

Kazo Jax merupakan kapal tipe *Anchor Handling Tug and Supply (AHTS)* yang memiliki multi fungsi untuk melakukan pekerjaan *anchor handling, towing dan supply cargo* untuk aktivitas pengeboran lepas pantai. Selain itu, kapal jenis AHTS sering digunakan untuk aktivitas lainnya seperti *buoy maintenance, diving & under water inspection*, dan lain-lain.

Penulis Agustian Harjo



## RUPS LUAR BIASA & PUBLIC EXPOSE ELPI TAHUN BUKU 2023

Surabaya, 15 Mei 2024 - ELPI telah mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa. Sekaligus mengadakan Public Expose.

Pada RUPS yang diselenggarakan di Hotel JW Marriott Surabaya, salah satu agenda ELPI yang telah disetujui oleh para Pemegang Saham yaitu keputusan untuk melakukan pembagian dividen sebesar 30% atau Rp46,69 miliar dari total laba bersih Rp155,85 miliar. Dengan besar dividen tunai sebesar Rp6,30 per lembar saham. Dimana nilai tersebut mengalami kenaikan 50% dari tahun sebelumnya yaitu senilai Rp4,18 per lembar saham.

### About RUPS Luar Biasa

RUPS ini dihadiri oleh 85,6% pemegang saham, baik hadir secara Luring ataupun Daring. ELPI juga menunjukkan komitmennya untuk terus memberikan nilai tambah bagi para pemegang saham dengan salah satunya mengumumkan bahwa Perusahaan akan fokus pada pertumbuhan dan penguatan operasional di industri pelayaran. Selain itu, secara bisnis, ELPI juga akan meningkatkan efisiensi dan mengembangkan armada kapal ramah lingkungan.



Direktur Utama ELPI Eka Taniputra memaparkan pihaknya akan tetap be komitmen melanjutkan operasi seperti tahun 2023. Serta melakukan public expose diantaranya mengumumkan pelaporan penggunaan dana IPO yang mana telah direalisasikan 100%.



*Direktur Utama*  
**Eka Taniputra**

## RUPS &amp; PUBLIC EXSPOSE

## Company Growth

Dalam RUPS dan Public Exspose tersebut, ELPI melalui direktur utamanya mengumumkan bahwa pada tahun 2023 pendapatan Perusahaan naik sebesar 70% YoY menjadi Rp1.07 triliun dibandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya Rp632,83 miliar, kenaikan ekuitas Perusahaan sebesar 10,72%, dan juga peningkatan laba bersih sebesar 55% atau 155,85 miliar.



## Safety Excellence

Penghargaan ELPI yang didapatkan pada tahun 2023 juga tidak kalah menarik. Dimana ELPI memperoleh penghargaan *Best Safety Performance* dari EXXON Mobile secara *back to back* selama 3 tahun berturut-turut dan penghargaan kategori produk dan model bisnis melalui inovasi *Multicat Hybrid Power Vessel* oleh IDX Chennel tahun 2023.



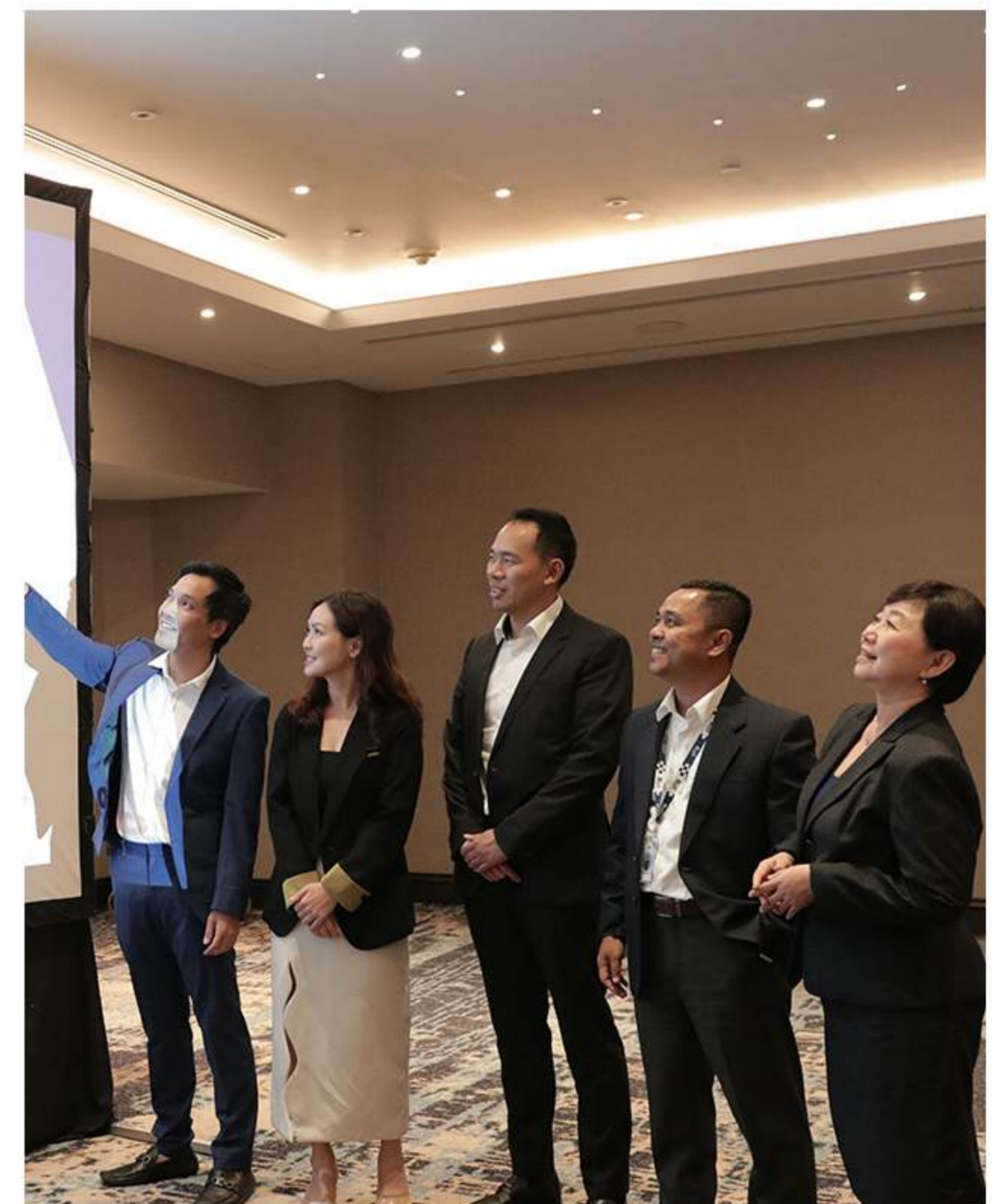
## Business Expansion

Selain itu, dalam transformasi bisnisnya dan perluasan pasar Internasional ELPI setelah IPO telah mempunyai anak perusahaan yang semula hanya ELPIO namunkini telah bertransformasi memiliki total 4 anak perusahaan yaitu ELPIO, ENA, SLSA, dan Kazo Marine yang merupakan perusahaan Malaysia yang saat ini telah mendapatkan kontrak dengan Perusahaan OIL & GAS di Malaysia.



## Sustainable Development

Sebagai Perusahaan yang juga berkomitmen pada pengembangan keberlanjutan dan ramah lingkungan, ELPI telah menjalankan proyek *Diesel Dual Fuel* dan Kapal *Multicat Hybrid* yang telah tersertifikasi Registro Italiano Navale (RINA) dan Biro Klasifikasi Indonesia (BKI).



## Company Plans

Dengan hasil positif dari RUPS tersebut, ELPI menunjukkan komitmennya dengan memberikan nilai tambah pada pemilik saham. Dan dengan fokus utama pada tahun selanjutnya pengembangan dibidang kapal-kapal baru yang ramah lingkungan termasuk memperkuat efisiensi Perusahaan dan memberikan nilai tambah kepada para stakeholder serta meningkatkan kepercayaan pasar dalam jangka panjang.

\_\_\_\_Penulis Agustian Harja

# “Success Story”: ELPI Sebagai Emiten Speaker pada Sosialisasi dan Edukasi Pasar Modal Terpadu

Penulis Tasya Nathania



Pemerintah menyelenggarakan kegiatan “Sosialisasi Pasar Modal sebagai Alternatif Sumber Pendanaan Perusahaan” pada hari Rabu, 28 Februari 2024, bertempat di Ballroom Kantor OJK Malang. Melalui Otoritas Jasa Keuangan (OJK), PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dan Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan (DJP), acara ini diadakan untuk meningkatkan literasi dan inklusi pasar modal di Indonesia, khususnya mengenai manfaat *go public* sebagai alternatif sumber pendanaan yang potensial, serta sebagai *house of growth* yang terpercaya.



Dalam kesempatan ini, Bapak Wawan Heri Purnomo selaku Corporate Secretary ELPI berbagi kisah sukses *Initial Public Offering* (IPO) ELPI dan manfaatnya bagi perusahaan. Sebanyak 148 peserta yang terdiri dari Wajib Pajak Badan, KADIN, HIPMI, dan APINDO sangat antusias untuk mempelajari lebih lanjut tentang pasar modal. Kegiatan ini juga dihadiri langsung oleh Direktur Penilaian Perusahaan BEI, Kepala Divisi Pengembangan Perusahaan Tercatat BEI, Kepala Kanwil BEI Jawa Timur, Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik OJK, Kepala Bagian Penilaian Perusahaan Jasa Keuangan OJK, dan Kepala Kanwil DJP Jawa Timur III.

Sebelumnya, ELPI menggelar IPO perdananya pada tanggal 8 Agustus 2022. Dengan harga penawaran Rp200 per saham, kini telah mencapai harga Rp308 per saham pada bulan Mei 2024. Harga saham ELPI yang kian menguat dari hari ke hari menunjukkan bahwa ELPI memiliki kinerja yang sangat sehat dan didukung oleh prospek bisnis yang selalu bertumbuh. Kisah “*Success Story*” ini diharapkan dapat memperkuat posisi ELPI sebagai perusahaan nasional berkelas dunia, kebanggaan Indonesia dengan solusi kemaritiman yang berkelanjutan secara menyeluruh.

“*Going public stands as a strategic alternative for companies aiming to raise capital. This approach not only provides an infusion of funds to fuel growth, drive innovation, and expand in a competitive landscape, but also enhances the company’s visibility among potential investors.*”

- Wawan Heri Purnomo -

# SITE NPU



Penulis Nurul Istiqomah

**Hai Strong people!!!** Artikel perkenalan kita dengan Site ELPI masih berlanjut ya. Kali ini kita akan membahas mengenai Site yang masih di area Kalimantan Timur yaitu Site NPU. Memiliki kepanjangan North Processing Unit, site ini terletak di Desa Tani Baru, Kecamatan Anggana, Kabupaten Kukar, Kalimantan Timur.

Pekerja offshore (Crew Boat Ruhen 14, 21, 22, 27, 08, Seabus 02 dan GEM 02) menjadikan NPU sebagai tempat berkumpul karena terdapat fasilitas TV dan karaoke untuk melepas penat. Site NPU dihuni oleh Marine Operation Coordinator (MOC), kru kapal dan koki. Sama halnya dengan Site lain, NPU juga dibangun untuk menunjang operasional dengan klien.



Ada 2 opsi untuk dapat menuju kesana yaitu bisa lewat jetty Sanga - Sanga dan dilanjutkan dengan speed boat menuju NPU atau lewat Sungai Meriam dilanjutkan dengan speed boat menuju NPU.

Seluruh karyawan NPU harus siap siaga memenuhi kebutuhan *Pencharter* atau *Dispatcher*. Untuk fasilitas perbaikan kapal, NPU hanya dapat melakukan perbaikan ringan seperti perbaikan diatas air. Untuk pekerjaan *docking* seperti *hot work*, *underwater* dan *major engine* atau penggantian mesin harus dilakukan di EMB.

Karena bangunannya di atas air, karyawan di NPU sering melakukan kegiatan memancing dan bakar ikan untuk melepas penat. Pemandangan yang indah saat matahari dan tenggelam menjadikan daya tarik untuk mengambil foto.

Semangat bertugas untuk Tim NPU di sana, semoga Strong People bisa berkunjung kesana untuk melihat keindahannya secara langsung ya.





## Peringatan Bulan K3 Nasional 2024 PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk: Budayakan K3, Sehat dan Selamat Bekerja, Terjaga Keberlangsungan Usaha

Penulis Nisa' Baitar Rizki

ELPI turut berpartisipasi aktif dalam Peringatan Bulan K3 Nasional 2024 dengan tema "Budayakan K3, Sehat dan Selamat Bekerja, Terjaga Keberlangsungan Usaha". Beragam program dan lomba menarik dihelat selama 1 bulan penuh, dari 12 Januari hingga 12 Februari 2024, dan diikuti oleh seluruh karyawan ELPI, baik karyawan darat maupun karyawan laut.

Beragam program dan lomba menarik dihelat untuk meningkatkan kesadaran dan partisipasi karyawan dalam menerapkan budaya K3, antara lain:

-  Teka Teki Safety (TTS)
-  Safety Tool & Observation Card (STOC)
-  Fun Futsal Cup
-  Safety Video Competition
-  Zumba Party Competition
-  Workshop K3 - Stress Management







## Tahapan Sertifikasi ISO sebagai Tolak Ukur Kualitas dan Keandalan pelayanan ELPI

ISO merupakan singkatan dari *International Organization for Standardization* adalah federasi internasional yang menetapkan tolak ukur yang konsisten bagi bisnis dan mendorong organisasi bisnis dalam penerapan praktik bisnis yang berkelanjutan dan etis, membantu bisnis dalam memberikan produk dan layanan jasa yang aman, andal, dan berkualitas tinggi.

3 sertifikasi ISO yang dimiliki ELPI saat ini, 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu, ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, menjadi bukti bahwa ELPI mampu memberikan pelayanan bermutu yang aman, handal, dan efisien.

Proses implementasi ISO dalam suatu perusahaan dibagi menjadi beberapa tahapan, yaitu:

### 1. Penetapan komitmen manajemen

Manajemen harus menentukan terlebih dahulu standar ISO yang akan diimplementasikan dalam perusahaan, dan kemudian berkomitmen untuk memastikan standar ISO tersebut terimplementasi di perusahaan.

### 2. Pembuatan analisis celah (gap analysis)

Analisis celah dilakukan dengan membandingkan dokumen-dokumen dan praktik yang sudah dijalankan perusahaan dengan standar ISO. Pemilihan penanggung jawab (*management representative*), lembaga sertifikasi dan lembaga pelatihan ISO dilakukan pada tahap ini.

### 3. Pelaksanaan pelatihan ISO

Setelah standar dan personil penanggung jawab ditentukan, maka diperlukan pelaksanaan pelatihan awareness (pengenalan ISO), dokumentasi, dan internal audit dari lembaga pelatihan ISO eksternal.

### 4. Penyusunan sistem manajemen perusahaan

Setelah memahami proses apa saja yang masih belum terstandarisasi atau dilakukan sesuai standar ISO, maka proses penyusunan sistem manajemen perusahaan (struktur organisasi, kebijakan, deskripsi kerja, KPI, prosedur, instruksi kerja, dan formulir) dapat dimulai.

### 5. Implementasi dan pemantauan sistem ISO

Tahap implementasi sama krusialnya dengan tahap penyusunan dokumen. Dalam tahapan ini, perusahaan didorong untuk melakukan aktivitas operasional bisnisnya sesuai dengan standar yang telah tertuang dalam sistem manajemen perusahaan (kebijakan, deskripsi kerja, prosedur, dll.) dan mendokumentasikan hasil aktivitas kerja tersebut ke formulir atau dokumen pemantauan lainnya

### 6. Pelaksanaan audit internal

Internal audit berfungsi untuk menentukan apakah sistem manajemen diterapkan, didokumentasikan, dan dipelihara secara efektif.

### 7. Tinjauan manajemen

Tinjauan manajemen dilakukan dengan meninjau kesesuaian dan efektivitas sistem manajemen, melihat peluang perbaikan dari hasil audit, dan melihat kesesuaian dokumen perusahaan dengan peraturan dan standar industri internasional dan nasional serta kebutuhan proses bisnis perusahaan.

### 8. Pengajuan audit sertifikasi

Setelah analisis celah telah terpenuhi dan sistem manajemen telah terimplementasi dengan baik, maka perusahaan dapat mengajukan permintaan audit sertifikasi kepada lembaga sertifikasi ISO yang telah ditentukan.

### 9. Pelaksanaan audit sertifikasi ISO

Proses sertifikasi ISO terdiri dari 2 tahap yaitu penilaian kesesuaian dokumentasi perusahaan dan kesesuaian dokumentasi dan implementasi sistem manajemen. Jika berdasarkan audit, perusahaan dinilai telah memenuhi kriteria sesuai dengan standar ISO, maka sertifikat ISO akan diterbitkan oleh lembaga sertifikasi ISO tersebut.

# Bijak Memilih Sampah

## Kontribusi Sederhana Untuk Turut Menjaga Lingkungan

**S**ampah dan pengelolaannya merupakan salah satu masalah lingkungan besar yang masih dihadapi banyak negara di dunia. Pengelolaan sampah yang buruk dapat menjadi sumber pencemaran tanah, air, dan laut, menyebabkan banjir, menjadi sumber hama dan penyakit, mengakibatkan penyakit pernapasan akibat pembakaran yang kurang tepat, serta mempengaruhi ekonomi melalui citra yang buruk terhadap suatu daerah.



Pengelolaan sampah yang baik dapat dimulai dari kegiatan sederhana, yaitu pemilahan sampah. Aktivitas pemilahan sampah dapat dilakukan baik di kantor maupun di atas kapal, dengan memisahkan sampah sesuai dengan jenisnya.

Di area kantor telah dilengkapi dengan tempat sampah untuk 2 jenis sampah yaitu:

**ORGANIK**

**NON-ORGANIK**

Sampah organik merupakan sampah yang berasal dari organisme dan dapat dengan mudah terurai. Jenis sampah yang termasuk dalam sampah organik adalah sisa makanan (cangkang telur, bagian sayur-sayuran dan buah, serta tulang belulang

tumbuhan kering dan layu, sampah organik yang secara tepat dipilah dapat diolah menjadi komoditas ekonomis, seperti kompos dan biogas.

Sedangkan sampah non organik adalah sampah yang berasal dari produk industri atau yang bukan berasal dari proses alamiah (buatan pabrik). Contoh sampah non organik yang mudah ditemui adalah botol dan segala kemasan berbahan plastik, kaca, kaleng aluminium, kemasan makanan ringan, sampah berbahan dasar olahan kertas (kertas, karton makanan, gelas kertas, dan tisu) dan styrofoam.

Sebagai upaya meminimalisir dampak lingkungan dari aktivitas kapal, pemilahan sampah di atas kapal dapat dilakukan dengan memilah sampah berdasarkan jenis plastik, plastik campuran, dan non plastik, sisa makanan, sampah B3 (bahan berbahaya dan beracun), dan sampah lainnya.

Mengingat beberapa jenis kapal tidak memungkinkan untuk sandar ke darat setiap hari, maka penanganan sampah dapat dilakukan dengan cara pembakaran atau pembuangan ke laut (dengan merujuk pada batasan yang diatur dalam Konvensi Internasional Pencegahan Polusi Kapal / MARPOL).

Penulis Gabriella Vincentia



# Kebijakan Perusahaan 2024, Panduan Perusahaan dalam Berbisnis

Penulis Gabriella Vincentia

**K**ebijakan perusahaan memiliki fungsi sebagai panduan dan komitmen perusahaan dalam memberikan pelayanan dukungan kemaritiman sesuai misi perusahaan yaitu aman, handal, dan efisien (*safe, reliable, and efficient*). Kebijakan perusahaan mengikat ke personil yang terlibat dalam aktivitas operasional perusahaan diseluruh area kerja.

Tinjauan kebijakan perusahaan dilakukan tahunan, dan menghasilkan 3 kategori kebijakan, yaitu Kebijakan Tata Kelola Perusahaan, Kebijakan Sistem Manajemen Perusahaan, dan Kebijakan Operasi Perusahaan.

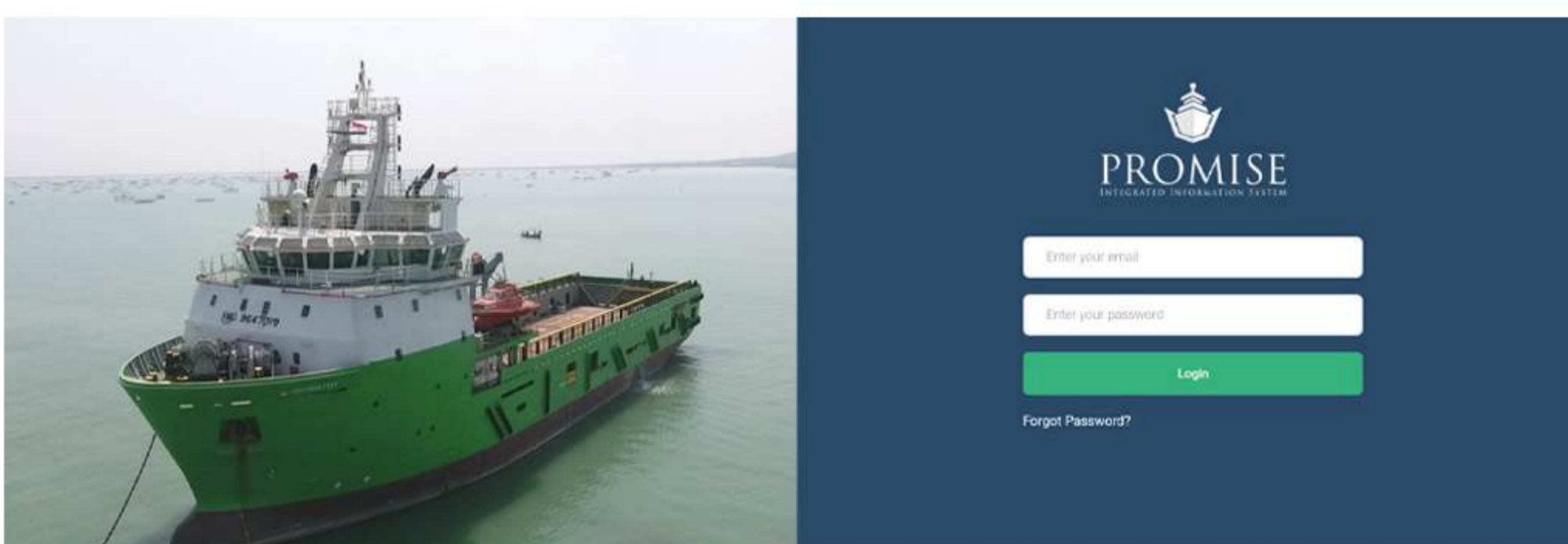
Kebijakan Tata Kelola Perusahaan kebijakan yang menjadi panduan untuk aktivitas bisnis di darat (*shore-based*) dan terbagi menjadi 7 kebijakan yang berkaitan dengan nilai-nilai *Good Corporate Governance* (GCG), seperti pengakuan terhadap hak asasi manusia, keamanan, privasi, dan pelaporan internal ; anti-korupsi dan suap, kode etik, penggunaan media sosial, dan kebijakan keamanan data di area kerja dan tempat penyimpanan digital.

Kebijakan Sistem Manajemen Perusahaan merupakan kategori kebijakan yang berkaitan dengan

standar mutu, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), keamanan siber, dan pengelolaan aset. Kategori kebijakan ini terbagi kembali menjadi 6 kebijakan. Kebijakan ini mengikat ke aktivitas bisnis di darat dan di atas kapal.

Kategori kebijakan terakhir yaitu Kebijakan Operasi Perusahaan, terdiri dari 8 kebijakan yang berhubungan dengan pengaturan untuk memastikan kelancaran, keamanan, dan keselamatan dalam aktivitas operasional, baik di kapal maupun di darat.

Kebijakan perusahaan ELPI dapat diakses dan diunduh melalui modul *Document Control* pada Inpromise.





## Ramadhan Kareem: Membangun Kebersamaan Melalui Sedekah, Sebuah Dimensi yang Lebih Dalam dari Bersyukur

\_\_\_\_Penulis Tasya Nathania

Pada hari Kamis, 28 Maret 2024, ELPI menggelar acara Buka Puasa Bersama yang berlokasi di Hotel Platinum Tunjungan, Surabaya. Momen ini disambut dengan antusias oleh seluruh karyawan karena kebersamaan yang dibangun dengan mengundang anak-anak dari Yayasan Nurani Mandiri Indonesia.

Acara diawali dengan doa yang tulus dan dilanjutkan dengan rangkaian kegiatan menarik lainnya. Moch. Husnan, M. Sos, selaku pengurus Yayasan Nurani Mandiri Indonesia, yang juga berprofesi sebagai dosen di UIN Sunan Ampel, Surabaya, memberikan pesan mendalam tentang bersedekah di Bulan Ramadhan.

Melalui acara Buka Puasa Bersama ini, ELPI tidak hanya ingin bersyukur (*Grateful*), tetapi lebih dalam lagi memaknainya dengan bersedekah. Bantuan yang diberikan kepada Yayasan Nurani Mandiri Indonesia. Tidak hanya tentang berbuka dengan hidangan yang lezat, lebih dari itu kegiatan ini diselenggarakan untuk membangun kebersamaan, serta menyebarkan kebaikan dan kasih sayang di Bulan Ramadhan. Acara ini tidak hanya meninggalkan kenangan indah, tetapi juga meninggalkan pesan yang mendalam: bahwa kebahagiaan sejati terletak dalam berbagi dengan mereka yang membutuhkan. Kebersamaan, kepedulian, dan kebaikan adalah nilai perusahaan yang harus senantiasa dijaga.



# Leadership Summit 2024: Building Strong Leaders

“Empowering Your Team for Growth”



Penulis Tasya Nathania



## Semangat Pagi, **STRONG** People!

Untuk memperkuat dan membekali setiap pemimpin di KCT Group, maka pada tanggal 10-13 Juni 2024 *Leadership Summit* kembali diadakan. Dengan mengusung tema *Building Strong Leaders: Empowering Your Team for Growth*, kegiatan ini diselenggarakan di Hotel Bumi, Surabaya.

Setiap peserta dengan *level executor up* diperlengkapi dengan *mindset, skillset, maupun toolset* sehingga mampu menjalankan fungsi kepemimpinannya dengan baik.



Saat ini perusahaan telah berkembang semakin pesat dan dituntut untuk terus berinovasi. Tak hanya inovasi dalam bentuk produk, namun perusahaan juga memandang pentingnya figur pemimpin yang kuat agar tim dapat bergerak dinamis dan mengikuti pergerakan perusahaan. Setiap insan di KCT Group merupakan aset penting yang berkontribusi pada keberlanjutan dan pertumbuhan jangka panjang perusahaan.



Selama empat (4) hari kegiatan Leadership Summit 2024 diadakan dalam sesi yang berbeda. Hari Senin dan Selasa, tanggal 10-11 Juni 2024, sebanyak 39 peserta *Manager Up* mengikuti *training* dengan trainer profesional, Bapak Riswanto CP. Dilanjutkan pada hari Rabu, 12 Juni 2024 sebanyak 70 peserta *Superintendent* mengikuti *training* yang difasilitasi oleh Bapak Sudarmadi dan Bapak Albert Adityas.



## Puncak acara kegiatan ini adalah *Leaders Insight*



Kamis, 13 Juni 2024 yang diikuti oleh seluruh peserta bersama dengan Bapak Tommy Wattimena, CEO dari perusahaan Great Giant Food (GGF).



Para peserta sangat antusias mengikuti seluruh rangkaian acara. Melalui *Leadership Summit 2024* ini, setiap pemimpin di KCT Group disiapkan untuk menjadi pemimpin yang kuat dan efektif untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kolaboratif.

**We Are STRONG ... Yes We Are ...!!**

**Leader  
Of The Year**  
Ragil Picasia



**The Most  
Inspiring  
Employee**

Aris Kustiawan



**Rookie  
Of The Year**  
Irsalina Dafinah

Para pemenang *Appreciation Day* yang luar biasa, terima kasih atas dedikasi, kerja keras, dan semangat inspiratif Anda! Kontribusi tak ternilai Anda telah membawa perusahaan ke pencapaian luar biasa. Penghargaan ini adalah pengakuan atas komitmen Anda, dan kami yakin talenta Anda akan terus membawa kita semua menuju masa depan yang gemilang. Selamat!

**Achiever  
Of The Year**  
Khoirul Umam



# Appreciation Day 2024



**Lifetime  
Achievement**  
Wayan Sukrasena



# WALL OF FAME

a small marine vessel visual  
journey





**“ United we navigate, stronger  
against the tide”**

Presented by



Grha KCT  
Jl. W.R.Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia  
Telephone : (62) 31-568 0121  
Fax : (62) 31-568 0122